

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

**Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Ижевский государственный технический университет имени М.Т. Калашникова»
(ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова»)**

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной
организации ИжГТУ

Малина О.В. Малина

« » 2017 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом ректора

от «15» 12 2017г. № 1550

Положение

**о порядке предоставления академического отпуска,
отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу
за ребенком до достижения им возраста трех лет**

Ижевск - 2017

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия предоставления академических отпусков, отпусков по беременности и родам, отпусков по уходу за ребенком до достижения им возраста трёх лет, обучающимся (включая филиалы) в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Ижевский государственный технический университет имени М.Т. Калашникова» (далее – Университет).

1.2. Настоящее Положение распространяется на всех обучающихся (студентов, аспирантов) Университета всех форм обучения.

1.3. Настоящее положение разработано в соответствии с документами:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);

- Федеральный закон от 19 мая 1995 года № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» (с изменениями и дополнениями);

- Федеральный закон от 21 декабря 1996 года № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (с изменениями и дополнениями);

- Постановление Правительства РФ от 3 ноября 1994 года № 1206 «Об утверждении Порядка назначения и выплаты ежемесячных компенсационных выплат отдельным категориям граждан» (с изменениями и дополнениями);

- Постановление Правительства РФ от 17 декабря 2016 года № 1390 «О формировании стипендиального фонда»;

- Приказ Министерства образования и науки РФ от 13 июня 2013 года № 455 «Об утверждении Порядка и оснований предоставления академического отпуска обучающимся»;

- Приказ Министерства образования и науки РФ от 27 декабря 2016 года № 1663 «Об утверждении Порядка назначения государственной академической стипендии и (или) государственной социальной стипендии студентам, обучающимся по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, государственной стипендии аспирантам, ординаторам, ассистентам-стажерам, обучающимся по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, выплаты стипендий слушателям подготовительных отделений федеральных государственных образовательных организаций высшего образования, обучающимся за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета»;

- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 23 декабря 2009 года № 1012н «Об утверждении Порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей» (с изменениями и дополнениями);

- Письмо фонда социального страхования РФ от 8 октября 2004 года № 02-10/11-6671;

- Устав ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова» (утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 26 февраля 2016 года № 160);

- Положение о Студенческом городке ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова» (утверждено приказом ректора от 16.02.2016 г. № 195).

1.4. Академический отпуск предоставляется обучающемуся в связи с невозможностью освоения образовательной программы в организации, осуществляющей образовательную деятельность, по медицинским показаниям, семейным и иным обстоятельствам на период времени, не превышающий двух лет.

1.5. Обучающиеся - студенты, осваивающие образовательные программы среднего профессионального образования, программы бакалавриата, программы специалитета или программы магистратуры и аспиранты, обучающиеся в аспирантуре по программе подготовки научно-педагогических кадров.

2. Порядок предоставления академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет

2.1. Академический отпуск предоставляется обучающемуся неограниченное количество раз.

2.2. Основанием для принятия решения о предоставлении обучающемуся академического отпуска является:

1) личное заявление обучающегося (далее – заявление о предоставлении академического отпуска);

2) заключение врачебной комиссии медицинской организации (в случае предоставления академического отпуска по медицинским показаниям);

3) повестка военного комиссариата, содержащая время и место отправки к месту прохождения военной службы (в случае предоставления академического отпуска при призыве на военную службу);

4) документы, подтверждающие основание предоставления академического отпуска по семейным и иным обстоятельствам (при наличии).

2.3. Отпуск по беременности и родам предоставляется обучающимся на основании личного заявления и справки из женской консультации или иного учреждения здравоохранения.

Продолжительность отпуска по беременности и родам составляет 70 (в случае многоплодной беременности 84 дня) календарных дней до родов и 70 (при осложнённых родах – 86 дней, при рождении двух и более детей – 110) календарных дней после родов. Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщинам полностью, независимо от числа дней, фактически использованных до родов.

2.4. Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трёх лет предоставляется обучающемуся (матери или отцу ребенка) на основании

личного заявления и копии свидетельства о рождении ребенка, справки с места работы или учебы о том, что второй родитель (мать или отец) ребенка не использует данный отпуск и не получает пособие по уходу за ребенком.

Отпуск по уходу за ребенком предоставляется до дня достижения ребёнком трёх лет, он может быть использован полностью или по частям.

2.5. Решение о предоставлении академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, принимается ректором Университета или уполномоченным им должностным лицом в десятидневный срок со дня получения от обучающегося заявления и прилагаемых к нему документов (при наличии) и оформляется приказом ректора Университета или уполномоченного им должностного лица.

2.6. Обучающийся в период нахождения в академическом отпуске освобождается от обязанностей, связанных с освоением им образовательной программы в Университете, и не допускается к образовательному процессу до завершения академического отпуска.

2.7. Обучающийся в период нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, освобождается от обязанностей, связанных с освоением образовательной программы в Университете, и не допускается к образовательному процессу.

2.8. Обучающийся, находящийся в академическом отпуске, не является отчисленным и учитывается в действующем контингенте.

2.9. Не допускается отчисление, а также применение мер дисциплинарного воздействия к обучающимся во время академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет.

2.10. В случае отчисления по собственному желанию обучающегося, находящегося в академическом отпуске, необходимо предоставление двух заявлений: о выходе из академического отпуска и отчислении по собственному желанию (в этом случае приказ состоит из двух пунктов: 1) выход из академического отпуска, 2) отчисление по собственному желанию).

2.11. В случае, если обучающийся обучается в Университете по договору об образовании за счет средств физического и (или) юридического лица, во время академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, плата за обучение с него не взимается.

2.12. Обучающимся по договору об образовании, при выходе из академического отпуска стоимость обучения устанавливается в размере, утвержденном в текущем учебном году.

Сумма аванса, внесенная ранее в качестве оплаты за обучение, в установленном порядке засчитывается в счет последующего срока обучения.

2.13. В случае предоставления обучающемуся академического отпуска по медицинским показаниям и в других исключительных случаях, заявление на

сохранение места в общежитии рассматривается администрацией Университета по согласованию с администрацией Студенческого городка, деканом факультета, начальником управления магистратуры, аспирантуры и докторантуры, директором Института, студенческим самоуправлением и с профсоюзной организацией Университета.

3. Выплаты в период нахождения обучающихся в академическом отпуске, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет

3.1. Нахождение обучающегося в академическом отпуске, а также отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет не является основанием для прекращения выплаты (назначения) государственной социальной стипендии.

3.2. При предоставлении студентам, относящимся к категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лицам, потерявшим в период обучения обоих или единственного родителя, академического отпуска по медицинским показаниям, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет за ними на весь период данных отпусков сохраняется полное государственное обеспечение и выплачивается государственная социальная стипендия.

3.3. Выплата государственной академической стипендии студентам, в том числе повышенной государственной академической стипендии, государственной стипендии аспирантам, приостанавливается с 1-го числа месяца, следующего за месяцем предоставления академического отпуска, а также отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, и возобновляется с 1-го числа месяца выхода из академического отпуска, а также отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет по результатам промежуточной аттестации, имевшимся на дату предоставления академического отпуска, а также отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, с учетом периода обучения, за который государственная академическая стипендия студентам, в том числе повышенная государственная академическая стипендия, государственная стипендия аспирантам была выплачена до предоставления академического отпуска, а также отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет.

3.4. Обучающимся, находящимся в академическом отпуске по медицинским показаниям, назначаются и выплачиваются ежемесячные компенсационные выплаты в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 3 ноября 1994 г. № 1206 «Об утверждении Порядка назначения и выплаты ежемесячных компенсационных выплат

отдельным категориям граждан». Ежемесячные компенсационные выплаты начисляются с применением районного коэффициента.

3.5. Заявление о назначении ежемесячных компенсационных выплат подается в Университет с приложением копий приказа о предоставлении академического отпуска по медицинским показаниям.

3.6. Решение о назначении ежемесячных компенсационных выплат принимается ректором Университета в 10-дневный срок со дня поступления документов.

3.7. В случае отказа в назначении ежемесячных компенсационных выплат обучающийся письменно извещается об этом в 5-дневный срок после принятия соответствующего решения с указанием причины отказа и порядка его обжалования. Одновременно возвращаются все документы.

3.8. Выплата ежемесячных компенсационных выплат осуществляется за текущий месяц в сроки, установленные для выплаты стипендий обучающимся.

3.9. Выплата ежемесячных компенсационных выплат производится со дня предоставления академического отпуска по медицинским показаниям по день его окончания.

3.10. Ежемесячные компенсационные выплаты осуществляются за счет средств Университета, направляемых на оплату стипендий обучающимся.

3.11. Обучающиеся по очной форме обучения, оформившие в установленном порядке отпуск по беременности и родам, имеют право на получение пособия по беременности и родам в размере стипендии.

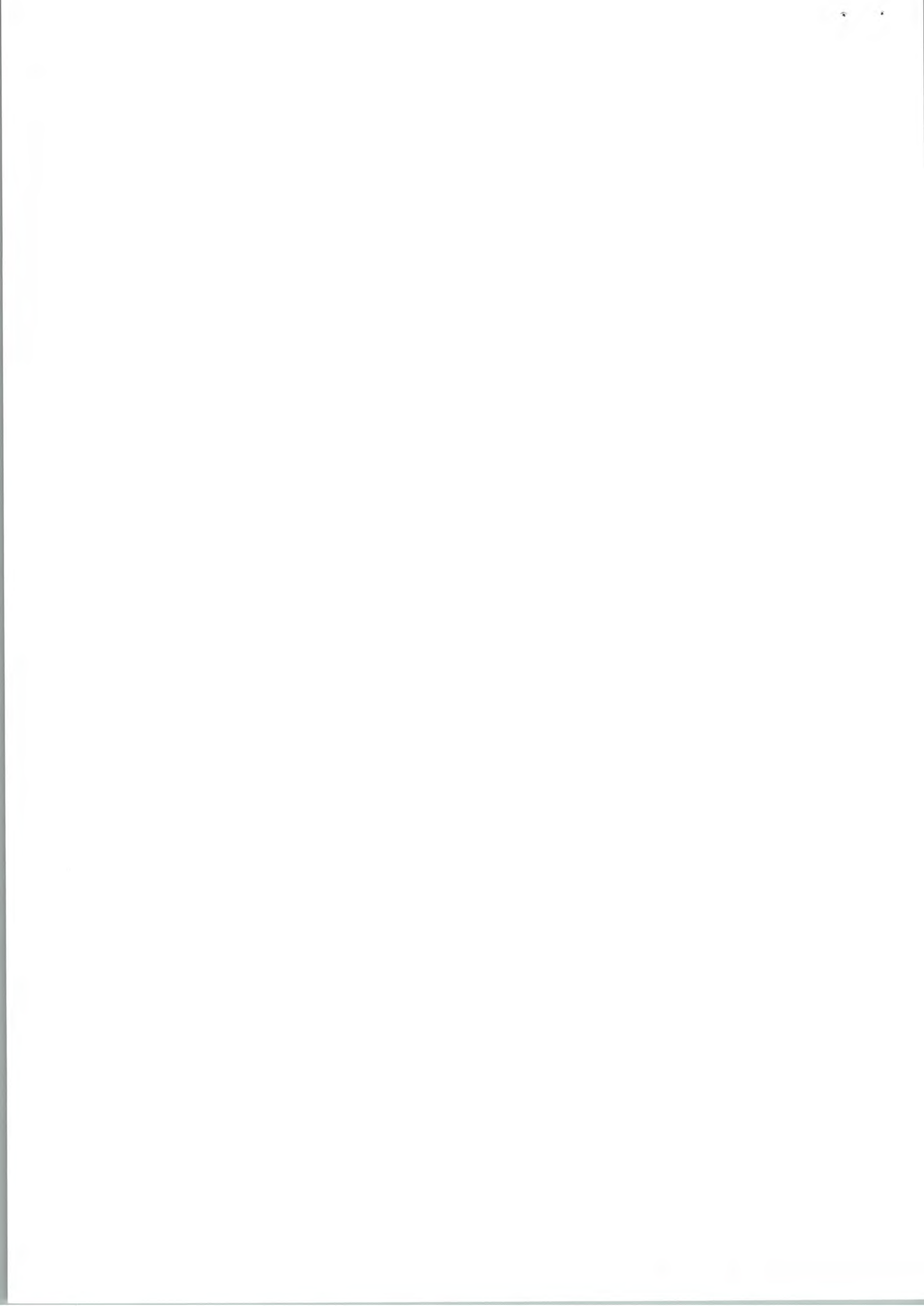
Студенты получают пособие по беременности и родам в размере государственной академической стипендии, аспиранты – в размере государственной стипендии, установленной в Университете, на основании справки из медицинской организации.

4. Порядок выхода из академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет

4.1. Академический отпуск, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, завершается по окончании периода времени, на который он был предоставлен на основании заявления обучающегося.

4.2. Также на основании заявления обучающегося академический отпуск, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, может быть прекращен досрочно.

4.3. Обучающийся допускается к обучению по завершении академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, по личному заявлению на основании приказа ректора Университета.



4.4. Если обучающийся находился в академическом отпуске по медицинским показаниям, ему необходимо предоставить заключение медицинской комиссии о возможности продолжения обучения.

4.5. Обучающийся после выхода из академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трёх лет, продолжает обучение по ранее осваиваемой им основной образовательной программе, реализуемой в Университете.

В том случае, если основная образовательная программа, реализующая государственные образовательные стандарты, по которой студент обучался до академического отпуска, к моменту его возвращения в Университете не реализуется, студент имеет право продолжить обучение в Университете по основной образовательной программе, реализующей федеральные государственные образовательные стандарты по уровню среднего профессионального или высшего образования.

4.6. В случае непредставления заявления в установленный срок, обучающийся считается не вышедшим из академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трёх лет и подлежит отчислению в связи с невыходом из академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трёх лет.

4.7. Днём отчисления обучающегося, не вышедшего из академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, считается день, следующий после установленного срока окончания академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение вступает в силу со дня его утверждения ректором Университета.

5.2. В данное Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые утверждаются приказом ректора.

Лист согласования

Правовое управление
Начальник



Ф.А. Газизов

Ответственный исполнитель:
Ведущий юрисконсульт



С.Г. Малиновская

СОГЛАСОВАНО

И.о. главного бухгалтера



Е.В. Узлова

Начальник УО
«__» _____ 20__ г.



М.С. Кадацкая

Начальник УЭиФ
«__» _____ 20__ г.



М.В. Леонов

Лист ознакомления

Структурное подразделение _____

| Фамилия, инициалы | Должность | Дата | Подпись |
|-------------------|-----------|------|---------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |