

## АННОТАЦИЯ К ДИСЦИПЛИНЕ

<b>Название дисциплины</b>		<b>Основы управления персоналом</b>					
<b>Номер</b>						<b>семестр</b>	<b>5</b>
<b>Кафедра</b>		<b>84 ЭиМ</b>	<b>Программа</b>	38.03.01 Экономика. Профиль - Экономика предприятий и организаций			
<b>Составитель</b>		Пронина Ирина Викторовна, канд. эк. наук, доцент					
<b>Цели и задачи дисциплины, основные темы</b>		<p><b>ЦЕЛИ:</b> усвоение теоретических знаний и приобретение навыков практического управления и расчета экономических и социально-экономических показателей характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов в сфере персонала</p> <p><b>Задачи:</b> изучение системы управления персоналом организации; изучение методов управления персоналом и расчета экономических и социально-экономических показателей характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов в сфере персонала</p> <p><b>Знания:</b> - основные понятия и принцип, модели и методы управления персоналом позволяющие находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и нести за них ответственность; - методов расчета экономических и социально-экономических показателей характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов в сфере персонала</p> <p><b>Умения:</b> - применять методы управления персоналом позволяющие находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и нести за них ответственность - рассчитывать экономических и социально-экономических показателей характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов в сфере персонала</p> <p><b>Навыки:</b> - применения методов управления персоналом позволяющие находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и нести за них ответственность - расчета экономических и социально-экономических показателей в сфере персонала, необходимых для нахождения организационно-управленческих решений в профессиональной деятельности, несения за них ответственности</p> <p><b>Лекции (основные темы):</b> Система управления персоналом. Стратегия и политика управления персоналом. Оценка кадрового потенциала. Определение потребности в персонале. Система подбора персонала. Система адаптации персонала. Система оценки персонала. Система развития персонала. Оптимизация численности персонала.</p> <p><b>Лабораторные работы:</b> не предусмотрены</p>					
<b>Основная литература</b>		<p>Моисеева, Е. Г. Управление персоналом. Современные методы и технологии [Электронный ресурс] : учебное пособие / Е. Г. Моисеева. — Электрон. текстовые данные. — Саратов : Вузовское образование, 2017. — 139 с. — 978-5-4487-0039-2. — Режим доступа: <a href="http://www.iprbookshop.ru/68732.html">http://www.iprbookshop.ru/68732.html</a></p> <p>Инжиева, Д. М. Управление персоналом [Электронный ресурс] : учебное пособие (курс лекций) / Д. М. Инжиева. — Электрон. текстовые данные. — Симферополь : Университет экономики и управления, 2016. — 268 с. — 2227-8397. — Режим доступа: <a href="http://www.iprbookshop.ru/73272.html">http://www.iprbookshop.ru/73272.html</a></p>					
<b>Технические средства</b>		Проекционная аппаратура для презентации лекции и демонстрации иллюстративных материалов.					
<b>Компетенции</b>							
<b>Общепрофессиональные</b>		-					
<b>Профессиональные</b>		<p>- способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность (ОПК-4)</p> <p>способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов (ПК-2)</p>					
<b>Зачетных единиц</b>	<b>3</b>	<b>Форма проведения занятий</b>	<b>Лекции</b>	<b>Практические занятия</b>	<b>Лабораторные работы</b>	<b>Самостоятельная работа</b>	
		<b>Всего часов</b>		16	16	-	74
<b>Виды контроля</b>	<b>Зач. с оц./зач./экз</b>	<b>КП/КР</b>	<b>Условие зачета дисциплины</b>	Получение оценки «зачтено»		<b>Форма проведения самостоятельной работы</b>	Изучение теоретического материала, анализ бизнес-кейсов, подготовка докладов
<b>формы</b>	<b>Зачет</b>	-					
<b>Перечень дисциплин, знание которых необходимо для изучения данной дисциплины</b>					менеджмент; психология; социология; экономика труда		

