

АННОТАЦИЯ К ДИСЦИПЛИНЕ

Название дисциплины		Основы управления персоналом					
Номер						семестр	8
Кафедра		84 ЭиМ	Программа	38.03.01 Экономика. Профиль - Экономика предприятий и организаций			
Составитель		Пронина Ирина Викторовна, канд. эк. наук, доцент					
Цели и задачи дисциплины, основные темы		<p>ЦЕЛИ: усвоение теоретических знаний и приобретение навыков практического управления и расчета экономических и социально-экономических показателей характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов в сфере персонала</p> <p>Задачи: изучение системы управления персоналом организации; изучение методов управления персоналом и расчета экономических и социально-экономических показателей характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов в сфере персонала</p> <p>Знания: - основные понятия и принцип, модели и методы управления персоналом позволяющие находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и нести за них ответственность; - методов расчета экономических и социально-экономических показателей характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов в сфере персонала</p> <p>Умения: - применять методы управления персоналом позволяющие находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и нести за них ответственность - рассчитывать экономических и социально-экономических показателей характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов в сфере персонала</p> <p>Навыки: - применения методов управления персоналом позволяющие находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и нести за них ответственность - расчета экономических и социально-экономических показателей в сфере персонала, необходимых для нахождения организационно-управленческих решений в профессиональной деятельности, несения за них ответственности</p> <p>Лекции (основные темы): Система управления персоналом. Стратегия и политика управления персоналом. Оценка кадрового потенциала. Определение потребности в персонале. Система подбора персонала. Система адаптации персонала. Система оценки персонала. Система развития персонала. Оптимизация численности персонала.</p> <p>Лабораторные работы: не предусмотрены</p>					
Основная литература		<p>Моисеева, Е. Г. Управление персоналом. Современные методы и технологии [Электронный ресурс] : учебное пособие / Е. Г. Моисеева. — Электрон. текстовые данные. — Саратов : Вузовское образование, 2017. — 139 с. — 978-5-4487-0039-2. — Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/68732.html</p> <p>Инжиева, Д. М. Управление персоналом [Электронный ресурс] : учебное пособие (курс лекций) / Д. М. Инжиева. — Электрон. текстовые данные. — Симферополь : Университет экономики и управления, 2016. — 268 с. — 2227-8397. — Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/73272.html</p>					
Технические средства		Проекторная аппаратура для презентации лекции и демонстрации иллюстративных материалов.					
Компетенции							
Общепрофессиональные		-					
Профессиональные		<p>- способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность (ОПК-4)</p> <p>способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов (ПК-2)</p>					
Зачетных единиц	3	Форма проведения занятий		Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	Самостоятельная работа
		Всего часов		6	6	-	94
Виды контроля	Зач. с оц./зач./экз	КП/КР	Условие зачета дисциплины	Получение оценки «зачтено»	Форма проведения самостоятельной работы	Изучение теоретического материала, анализ бизнес-кейсов, подготовка докладов	
Перечень дисциплин, знание которых необходимо для изучения данной дисциплины				менеджмент; психология; социология; экономика труда			