

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ РОССИИ
 Глазовский инженерно-экономический институт (филиал)
 федерального государственного бюджетного образовательного
 учреждения высшего образования
 «Ижевский государственный технический университет имени М.Т. Калашникова»
 (ГИЭИ (филиал) ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова»)



Директор

М.А. Бабушкин
 05 2018 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

По дисциплине: Организация, нормирование и оплата труда

для направления 38.03.01 «Экономика»
профиль – Экономика предприятий и организаций
(шифр, наименование – полностью)

форма обучения: заочная
(очная, очно-заочная или заочная)

Общая трудоемкость дисциплины составляет: 3 зачетных единиц(ы)

Вид учебной работы	Всего часов	Семестры			
		8			
Контактные занятия (всего)	12	12			
В том числе:					
Лекции	6	6			
Практические занятия (ПЗ)	6	6			
Семинары (С)					
Лабораторные работы (ЛР)					
Самостоятельная работа (всего)	94	94			
В том числе:					
Курсовой проект (работа)					
Расчетно-графические работы					
Реферат					
<i>Другие виды самостоятельной работы</i>	94	94			
Вид промежуточной аттестации (зачет, экзамен)	Зачет	Зачет			
	2	2			
Общая трудоемкость	час	108	108		
	зач. ед.	3	3		

АННОТАЦИЯ К ДИСЦИПЛИНЕ

Название модуля		Организация, нормирование и оплата труда				
Номер					семестр	8
Кафедра		84 ЭиМ	Программа	38.03.01 Экономика. Профиль - Экономика предприятий и организаций		
Гарант модуля		Шиляева Ольга Николаевна, ст. преподаватель				
Цели и задачи дисциплины, основные темы		<p>Цели: обеспечение фундаментальной профессиональной подготовки студентов в области организации, нормирования и оплаты труда, необходимой для осуществления деятельности по разработке и реализации организационных нововведений, обеспечивающих конкурентоспособность хозяйствующих субъектов.</p> <p>Задачи: дать системное представление об основах и методах эффективной организации труда на предприятии, способах повышения производительности труда, влиянии нормирования труда на эффективность производства, разновидностях систем оплаты труда, способах расчета заработной платы.</p> <p>Знания: основные экономические и социально-экономические показатели в области организации, нормирования и оплаты труда.</p> <p>Умения: рассчитать экономические и социально-экономические показатели в области организации, нормирования и оплаты труда, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов</p> <p>Навыки: управленческие навыки в области организации, нормирования и оплаты труда в хозяйствующих субъектах .</p> <p>Лекции (основные темы): Основы научной организации труда. Разделение и кооперация труда на предприятии. Организация рабочих мест. Организация трудового процесса. Условия труда и отдыха. Содержание и задачи нормирования труда. Изучение затрат рабочего времени. Нормы труда. Организация заработной платы. Тарифная форма организации заработной платы на предприятии. Бестарифная форма организации заработной платы. Совершенствование организации заработной платы.</p>				
Основная литература		<p>1. Ветлужских Е. Мотивация и оплата труда [Электронный ресурс]: инструменты. Методики. Практика/ Ветлужских Е.— Электрон. текстовые данные.— М.: Альпина Паблишер, 2017.— 150 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/62046.html.— ЭБС «IPRbooks»</p> <p>2. Витевская О.В. Прогрессивные формы организации и стимулирования труда [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Витевская О.В.— Электрон. текстовые данные.— Самара: Поволжский государственный университет телекоммуникаций и информатики, 2017.— 161 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/75402.html.— ЭБС «IPRbooks»</p> <p>3. Ермишина Е.Б. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебное пособие для студентов-бакалавров, обучающихся по направлению подготовки «Экономика»/ Ермишина Е.Б.— Электрон. текстовые данные.— Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2017.— 106 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/72411.html.— ЭБС «IPRbooks»</p>				
Технические средства		Проекционная аппаратура				
Компетенции		Приобретаются студентами при освоении модуля				
Общепрофессиональные		способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность (ОПК-4).				
Профессиональные		способность на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов, (ПК-2).				
Зачетных единиц	3	Форма проведения занятий	Лекции	Практ. занятия	Лабор. работы	Самост. работа
		Всего часов			6	6
Виды контроля	Диф. зач./зач./экз	КП/КР	Условие зачета модуля	Получение оценки «зачтено».	Форма проведения самостоятельной работы	Изучение основного и доп. материала
формы	зачет	-				
Перечень модулей, знание которых необходимо для изучения модуля					Экономика предприятия, Экономика труда.	

1. Цели и задачи дисциплины

Целью преподавания дисциплины является обеспечение фундаментальной профессиональной подготовки студентов в области организации, нормирования и оплаты труда, необходимой для осуществления деятельности по разработке и реализации организационных нововведений, обеспечивающих конкурентоспособность хозяйствующих субъектов.

Задачи дисциплины – дать системное представление об основах и методах эффективной организации труда на предприятии; способах повышения производительности труда; влиянии нормирования труда на эффективность производства; разновидностях систем оплаты труда; способах расчета заработной платы.

В результате изучения дисциплины студент должен

знать:

- основные экономические и социально-экономические показатели в области организации, нормирования и оплаты труда.

уметь:

- рассчитать экономические и социально-экономические показатели в области организации, нормирования и оплаты труда, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов

владеть:

- навыками нахождения организационно-управленческих решений в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность.

2. Место дисциплины в структуре ООП

Дисциплина относится к вариативной части блока Б1. «Дисциплины (модули) ООП» и является дисциплиной по выбору.

Для изучения дисциплины студент должен

знать: сущность и основные понятия организации производства, теории управления персоналом, понятие организационной структуры предприятия.

уметь: классифицировать ресурсы, строить модели систем, рассчитывать основные экономические показатели деятельности предприятия

владеть: методами анализа.

Изучение дисциплины базируется на знаниях, полученных при изучении дисциплин:

Экономика предприятия, Экономика труда.

3. Требования к результатам освоения дисциплины:

3.1. Знания, приобретаемые в ходе изучения дисциплины

№ п/п З	Знания
1.	основные экономические и социально-экономические показатели в области организации, нормирования и оплаты труда

3.2. Умения, приобретаемые в ходе изучения дисциплины

№ п/п У	Умения
1.	рассчитать экономические и социально-экономические показатели в области организации, нормирования и оплаты труда, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов

3.3. Навыки, приобретаемые в ходе изучения дисциплины

№ п/п Н	Навыки
1.	нахождения организационно-управленческих решений в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность

3.4. Компетенции, приобретаемые в ходе изучения дисциплины

Компетенции	Знания (№№ из 3.1)	Умения (№№ из 3.2)	Навыки (№№ из 3.3)
способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность (ОПК-4)	-	-	1
способность на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов (ПК-2)	1	1	-

4. Структура и содержание дисциплины

4.1. Разделы дисциплин и виды занятий

№ п/п	Раздел дисциплины	Семестр	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)				Формы текущего контроля успеваемости Форма промежуточной аттестации
			лек	прак	лаб	СРС	
1	РАЗДЕЛ 1. Организация труда на предприятии 1.1 Основы научной организации труда	8	1			6	
2	1.2 Разделение и кооперация труда на предприятии		1	1		8	
3	1.3 Организация рабочих мест		1			8	
4	1.4 Организация трудового процесса		1			8	
5	1.5 Условия труда и отдыха		1			8	
6	РАЗДЕЛ 2. Нормирование труда на предприятии 2.1 Содержание и задачи нормирования труда		1			8	
7	2.2 Изучение затрат рабочего времени			2		8	
8	2.3 Нормы труда			1		8	
9	РАЗДЕЛ 3. Оплата труда на предприятии 3.1 Организация заработной платы					8	
10	3.2 Тарифная форма организации заработной платы на предприятии			1		8	
11	3.3 Бестарифная форма организации заработной платы			1		8	
12	3.4 Совершенствование организации заработной платы					6	
	Всего	-	6	6	-	92	Зачет
	В том числе контроль самостоятельной работы				4		

4.2. Содержание разделов курса

№ п/п	Раздел дисциплины	Знания (номер из 3.1)	Умения (номер из 3.2)	Навыки (номер из 3.3)
1	РАЗДЕЛ 1. Организация труда на предприятии Основы научной организации труда Сущность и значение организации труда. Задачи и основные направления организации труда. Принципы и методы организации труда.	1	1	1
2	Разделение и кооперация труда на предприятии Сущность и виды разделения и кооперации труда. Формы организации труда на предприятии. Разделение и кооперация труда руководителей, специалистов и служащих	1	1	1
3	Организация рабочих мест Рабочие места, их виды и основы организации. Основные направления организации рабочих мест. Аттестация рабочих мест.	1	1	1
4	Организация трудового процесса Содержание трудового процесса и принципы его организации. Структура производственно-трудоого процесса. Методы и приемы труда.	1	1	1
5	Условия труда и отдыха Сущность условий труда и их виды. Режимы труда и отдыха.	1	1	1
6	РАЗДЕЛ 2. Нормирование труда на предприятии Содержание и задачи нормирования труда Сущность нормирования труда. Функции и принципы нормирования труда. Роль нормирования в организации и оплате труда.	1	1	1
7	Изучение затрат рабочего времени Рабочее время и его классификация. Методы изучения затрат рабочего времени.	1	1	1
8	Нормы труда Понятие и виды норм затрат труда. Методы нормирования труда. Установление, замена и пересмотр норм труда. Организация нормирования труда на предприятии. Оценка уровня и напряженности норм труда.	1	1	1
9	РАЗДЕЛ 3. Оплата труда на предприятии Организация заработной платы Сущность и функции заработной платы. Содержание и принципы организации заработной платы. Основные элементы организации заработной платы.	1	1	1
10	Тарифная форма организации заработной платы на предприятии Формы и системы оплаты труда. Тарифная система, ее содержание и назначение. Организация премирования работников предприятия. Система надбавок и доплат.	1	1	1
11	Бестарифная форма организации заработной платы Сущность бестарифной формы организации оплаты труда. Виды бестарифных систем организации заработной платы.	1	1	1
12	Совершенствование организации заработной платы Зарубежный опыт организации заработной платы. Анализ организации оплаты труда. Направления совершенствования организации заработной платы.	1	1	1

4.3 Наименование тем практических занятий, их содержание и объем в часах

№ п/п	Темы и содержание занятий	Трудоемкость (час)
1.	Разделение и кооперация труда на предприятии. Решение задач	1
2.	Изучение затрат рабочего времени. Решение задач	2
3.	Нормы труда. Решение задач	1
4.	Тарифная форма организации заработной платы на предприятии. Решение задач	1
5.	Бестарифная форма организации заработной платы. Решение задач	1
Итого:		6

4.4. Наименование тем лабораторных работ, их содержание и объем в часах

Лабораторные работы не предусмотрены

5. Содержание самостоятельной работы студентов. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины

5.1 Содержание самостоятельной работы

Номер раздела или темы	Наименование тем	Трудоемкость (час)
1.	РАЗДЕЛ 1. Организация труда на предприятии 1.1 Основы научной организации труда <i>Изучение основного и дополнительного материала</i>	6
2.	1.2 Разделение и кооперация труда на предприятии <i>Изучение основного и дополнительного материала</i>	8
3.	1.3 Организация рабочих мест <i>Изучение основного и дополнительного материала</i>	8
4.	1.4 Организация трудового процесса <i>Изучение основного и дополнительного материала</i>	8
5.	1.5 Условия труда и отдыха <i>Изучение основного и дополнительного материала</i>	8
6.	РАЗДЕЛ 2. Нормирование труда на предприятии 2.1 Содержание и задачи нормирования труда <i>Изучение основного и дополнительного материала</i>	8
7.	2.2 Изучение затрат рабочего времени <i>Изучение основного и дополнительного материала</i>	8
8.	2.3 Нормы труда <i>Изучение основного и дополнительного материала</i>	8
9.	РАЗДЕЛ 3. Оплата труда на предприятии 3.1 Организация заработной платы <i>Изучение основного и дополнительного материала</i>	8
10.	3.2 Тарифная форма организации заработной платы на предприятии <i>Изучение основного и дополнительного материала</i>	8
11.	3.3 Бестарифная форма организации заработной платы <i>Изучение основного и дополнительного материала</i>	8
12.	3.4 Совершенствование организации заработной платы <i>Изучение основного и дополнительного материала</i>	6
13.	Всего	92

5.2 Оценочные материалы для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации обучающихся по итогам освоения дисциплины (модуля).

Оценочные материалы, используемые для текущего контроля успеваемости обучающихся и их промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины, их виды и формы, требования к ним и шкалы оценивания приведены в приложении к рабочей программе дисциплины, которое оформляется в виде отдельного документа.

6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

а) основная литература

№ п/п	Наименование книги	Год издания
1.	Ветлужских Е. Мотивация и оплата труда [Электронный ресурс]: инструменты. Методики. Практика/ Ветлужских Е.— Электрон. текстовые данные.— М.: Альпина Паблишер, 2017.— 150 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/62046.html .— ЭБС «IPRbooks»	2017
2.	Витевская О.В. Прогрессивные формы организации и стимулирования труда [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Витевская О.В.— Электрон. текстовые данные.— Самара: Поволжский государственный университет телекоммуникаций и информатики, 2017.— 161 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/75402.html .— ЭБС «IPRbooks»	2017
3.	Ермишина Е.Б. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебное пособие для студентов-бакалавров, обучающихся по направлению подготовки «Экономика»/ Ермишина Е.Б.— Электрон. текстовые данные.— Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2017.— 106 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/72411.html .— ЭБС «IPRbooks»	2017

б) дополнительная литература

№ п/п	Наименование книги	Год издания
1.	Рябчикова Т.А. Оплата труда персонала [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Рябчикова Т.А.— Электрон. текстовые данные.— Томск: Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники, 2016.— 113 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/72146.html .— ЭБС «IPRbooks»	2016
2.	Скляревская В.А. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебник для бакалавров/ Скляревская В.А.— Электрон. текстовые данные.— М.: Дашков и К, 2015.— 304 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/52296.html .— ЭБС «IPRbooks»	2015
3	Рябчикова Т.А. Оплата труда персонала [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Рябчикова Т.А.— Электрон. текстовые данные.— Томск: Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники, 2016.— 113 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/72146.html .— ЭБС «IPRbooks»	2016

в) перечень ресурсов информационно-коммуникационной сети Интернет

1. Электронно-библиотечная система **IPRbooks**

<http://istu.ru/material/elektronno-bibliotechnaya-sistema-iprbooks>

2. Электронный каталог научной библиотеки ИжГТУ имени М.Т. Калашникова **Web ИРБИС**

http://94.181.117.43/cgi-bin/irbis64r_12/cgiirbis_64.exe?LNG=&C21COM=F&I21DBN=IBIS&P21DBN=IBIS

3. Национальная электронная библиотека - <http://нэб.рф>.
4. Мировая цифровая библиотека - <http://www.wdl.org/ru/>
5. Международный индекс научного цитирования **Web of Science** – <http://webofscience.com>.
6. Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU – <https://elibrary.ru/defaultx.asp>

г) программное обеспечение

1. Microsoft Office 2010 (офисный пакет)
2. Foxit Reader (просмотр PDF файлов)
3. Yandex ООО "ЯНДЕКС" (браузер)

д) методические указания

1. Методические рекомендации к самостоятельной работе студентов по дисциплинам «Введение в профессиональную деятельность», «Введение в экономику», «Бухгалтерский учет и анализ», «Логистика», «Маркетинг», «Мировая экономика и международные экономические отношения», «Налогообложение», «Налогообложение физических лиц», «Организация, нормирование и оплата труда», «Управление затратами», «Экономика отрасли», «Экономика труда», «Иностранный язык (базовый)», «Иностранный язык (деловой)», «Иностранный язык (профессиональный перевод)» для студентов направления 38.03.01 «Экономика» профиль «Экономика предприятий и организаций» / Составитель О.Н. Шиляева, -Глазов: ГИЭИ, 2018 (ЭУМИ) Регистрационный номер ГФ 84/028.

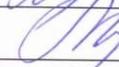
7. Материально-техническое обеспечение дисциплины:

1. Специальное помещение - Учебная аудитория № 403 (307) для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации. оборудованная аудиторной доской, столами, стульями.

2. Специальные помещения - учебные аудитории №204-206 для организации и проведения самостоятельной работы студентов, оборудованные доской, компьютерами с возможностью подключения к сети «Интернет», столами, стульями.

Лист утверждения рабочей программы дисциплины (модуля) на учебный год

Рабочая программа дисциплины (модуля) утверждена на ведение учебного процесса в учебном году:

Учебный год	«Согласовано»: заведующий кафедрой, ответственной за РПД (подпись и дата)
2018- 2019	08.05.2018 
2019- 2020	11.06.2019 
2020- 2021	
2021 – 2022	
2022 - 2023	
2023 - 2024	
2024- 2025	