

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Ижевский государственный технический университет имени М.Т. Калашникова»
(ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова»)

ПРИКАЗ

24.01.2020

№ 50

г. Ижевск

О введении в действие Положения об оплате
труда работников Университета

В соответствии с решением заседания Согласительной комиссии по принятию и
сопровождению Коллективного договора на 2017-2020гг. от 30.12.2019 протокол № 40

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести в действие Положение об оплате труда работников Университета.
2. Руководителям структурных подразделений университета в срок до 10.02.2020:
 - обеспечить ознакомление работников с Положением об оплате труда работников университета;
 - сдать листы ознакомления в Управление документационного обеспечения (1 корпус, ком. 215).


Ректор



В.П. Грахов

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Ижевский государственный технический университет имени М.Т. Калашникова»
(ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова»)

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзной
организации ИжГТУ


_____ О.В. Малина
« » 2019г.

СОГЛАСОВАНО
Ректор


_____ В.П. Грахов
_____ 2019г.

Положение
об оплате труда работников университета
(приложение к коллективному договору на 2017-2020гг.)

Принято согласительной комиссией
«30» декабря 2019 г.

ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ приказом от «24» 01. 2020 № 50

г. Ижевск

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников университета (далее Положение) разработано в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 05 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», Трудовым кодексом Российской Федерации, другими Федеральными законами, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Уставом Университета и Коллективным договором между работодателем и работниками Университета.

1.2. Данное Положение является неотъемлемой частью Коллективного договора, разрабатывается и принимается Согласительной комиссией.

1.3. Данное Положение вступает в действие 1 января 2020 года и действует до момента начала действия вновь принятого Положения.

1.4. Положение регулирует порядок и правила оплаты труда работников университета, систематизирует и регламентирует виды и формы оплаты труда.

1.5. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников университета за счет средств федерального бюджета и средств от приносящей доход деятельности, не запрещенной законодательством Российской Федерации

1.6. Настоящее Положение включает в себя:

- профессиональные квалификационные группы (далее - ПКГ), используемые в Университете и соответствующие им базовые (минимальные) оклады, повышающие коэффициенты к базовым (минимальному) окладам;
- порядок и условия оплаты труда;
- наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, а также наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, за счет всех источников финансирования, и критерии их установления;
- условия оплаты труда ректора Университета, проректоров и главного бухгалтера, включая порядок определения размеров окладов и порядок их индексации, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера;
- другие вопросы оплаты труда.

1.7. Месячная заработная плата работника (без учета премий и иных стимулирующих выплат) полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством РФ.

1.8. Объем средств на оплату труда работников университета формируется на

календарный год, исходя из объема ассигнований федерального бюджета и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

1.9. Основные понятия и определения:

-заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты);

-оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих выплат;

-базовый оклад – минимальный оклад, ставка заработной платы работника ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова», осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящей в определенный уровень соответствующей профессиональной квалификационной группы, без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

-ПКГ – профессиональная квалификационная группа;

-совмещение профессий (должностей) – выполнение работником с его согласия наряду с основной работой обусловленной трудовым договором дополнительной работы по другой, вакантной должности или профессии в течении установленной законодательством продолжительности рабочего дня (смены);

-совместительство – выполнение работы помимо своей основной, другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время. Продолжительность работы по совместительству не может превышать половины месячной нормы рабочего времени.

2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

2.1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1.1. В соответствии с уставной деятельностью Университета при формировании штатного расписания используются следующие ПКГ:

№ приказа Минздравсоцразвития РФ	Профессиональная квалификационная группа должностей
№ 216н от 05.05.2008 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования"	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников
№ 216н от 05.05.2008 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования"	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня.
№ 216н от 05.05.2008 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования"	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня.
№ 217н от 05.05.2008 "Об утверждении профессио-	Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-

нальных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования"	преподавательского состава и руководителей структурных подразделений
№ 217н от 05.05.2008 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования"	Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений
№ 216н от 05.05.2008 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования"	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений.
№ 248н от 29.05.2008 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих"	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"
№ 248н от 29.05.2008 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих"	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"
№ 247н от 29.05.2008 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей руководителей, специалистов и служащих"	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"
№ 247н от 29.05.2008 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей руководителей, специалистов и служащих"	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"
№ 247н от 29.05.2008 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей руководителей, специалистов и служащих"	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"
№ 247н от 29.05.2008 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей руководителей, специалистов и служащих"	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"
№ 121н от 14.03.2008 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии" № 570 от 31.08.2007 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии"	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"
№ 121н от 14.03.2008 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий"	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"

<p>рабочих культуры, искусства и кинематографии" № 570 от 31.08.2007 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии"</p>	
<p>№ 121н от 14.03.2008 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии" № 570 от 31.08.2007 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии"</p>	<p>Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"</p>
<p>№ 526 от 06.08.2007 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников"</p>	<p>Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"</p>
<p>№ 526 от 06.08.2007 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников"</p>	<p>Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал "</p>
<p>№ 526 от 06.08.2007 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников"</p>	<p>Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры "</p>
<p>№ 217н от 05.05.2008 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования"</p>	<p>Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала</p>
<p>№ 305н от 03.07.2008 г. "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок"</p>	<p>Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений</p>
<p>№ 305н от 03.07.2008 г. "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок"</p>	<p>Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня</p>
<p>№ 305н от 03.07.2008 г. "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок"</p>	<p>Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников третьего уровня</p>
<p>№342н</p>	<p>Профессиональная квалификационная группа</p>

от 18.06.2008г. «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации»	должностей работников печатных средств массовой информации второго уровня
№342н от 18.06.2008г. «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации»	Профессиональная квалификационная группа должностей работников печатных средств массовой информации третьего уровня
№235н от 21.05.2008г «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников военизированной и сторожевой охраны»	Профессиональная квалификационная группа должностей работников военизированной и сторожевой охраны второго уровня
№235н от 21.05.2008г «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников военизированной и сторожевой охраны»	Профессиональная квалификационная группа должностей работников военизированной и сторожевой охраны третьего уровня
№242н От 27.05.2008г «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах»	Профессиональная квалификационная группа должностей работников осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах второго уровня

для каждой из которых устанавливаются **базовые оклады**.

2.1.2. Работнику университета устанавливается повышающий коэффициент к базовому окладу по должности (профессии) – с образованием должностного оклада.

2.1.3. **Должностной оклад** работника образуется путем умножения базового оклада ПКГ на повышающий коэффициент к базовому (минимальному) окладу по должности (профессии).

2.1.4. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 10-30 % ниже окладов соответствующих руководителей, и округляются до целого значения.

2.1.5. **Заработная плата** работников университета включает в себя должностной оклад, установленный по уровню соответствующей ПКГ, почасовую оплату, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2.1.6. Начисление стимулирующих и компенсационных выплат осуществляется к должностному окладу.

2.1.7. Размеры должностных окладов и размеры компенсационных и стимулирующих выплат работникам Университета устанавливаются приказом ректора Университета на основании данного Положения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных Университетом на оплату труда.

2.1.8. Перечень выплат компенсационного характера и порядок их установления определены разделом 3 данного Положения.

2.1.9. Перечень стимулирующих выплат, порядок и критерии их установления определены разделом 4 данного Положения.

2.1.10. Оплата труда работников занятых по совместительству, работающих на условиях совмещения, а также неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени в размере до 0,5 ставки.

2.1.11. Определение размеров заработной платы по основной должности и должности, занимаемой на условиях совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2.1.12. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

2.1.13. Индексация заработной платы работников университета производится в порядке, определенном статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации

2.2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ИЗ ЧИСЛА ПРОФЕССОРСКО - ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА

2.2.1. Должности профессорско-преподавательского состава (ППС) отнесены к профессиональной квалификационной группе должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений, включающей 6 квалификационных уровней. Норма часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы, либо продолжительности рабочего времени установлена Приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре"

2.2.2. Минимальные размеры окладов работников из числа ППС устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням в ПКГ должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования, в размере **15240** (Пятнадцать тысяч дести сорок) рублей.

2.2.3. Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов к базовому окладу приведены в Приложении № 1.

2.2.4. Повышающий коэффициент к базовому окладу по занимаемой должности учитывает занятие должностей.

2.2.5. Работники из числа профессорско-преподавательского состава, состоящие в штате ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова» (далее ИжГТУ), могут выполнять педагогическую работу сверх предельной нормы учебной нагрузки (900 часов) на условиях почасовой оплаты труда в объеме не более 300 часов в год, которая не считается совместительством.

2.3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА

2.3.1. Должности учебно-вспомогательного персонала (УВП) ИжГТУ отнесены к трем ПКГ: к профессиональной квалификационной группе должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, включающей три уровня (АХиУВП); к

профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (УВП первого уровня), включающей один уровень; к профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня (УВП второго уровня), включающей один уровень.

2.3.2. Минимальный размер должностного оклада работников из состава:
УВП первого уровня – **12360** (Двенадцать тысяч триста шестьдесят) рублей.
УВП второго уровня – **12360** (Двенадцать тысяч триста шестьдесят) рублей.
АХиУВП – **12480** (Двенадцать тысяч четыреста восемьдесят) рублей.

2.3.3. Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов к базовому окладу приведены в Приложении № 1.

2.4. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

2.4.1. Должности руководителей структурных подразделений отнесены к профессиональной квалификационной группе должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений (РСП), которая содержит шесть квалификационных уровней.

2.4.2. Минимальный размер должностного оклада работников из состава:
РСП – **13800** (Тринадцать тысяч восемьсот) рублей.

2.4.3. Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов к базовому окладу приведены в Приложении № 1.

2.5. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ (санаторий – профилакторий ИжГТУ, детский сад № 105)

2.5.1. Должности медицинских работников ИжГТУ отнесены к трем ПКГ: к профессиональной квалификационной группе "Врачи и провизоры" (ВиП), которая содержит четыре уровня; к профессиональной квалификационной группе "Средний медицинский и фармацевтический персонал" (СМиФП), которая подразделяется на пять уровней; к профессиональной квалификационной группе "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня" (МиФП первого уровня), которая содержит один уровень.

2.5.2. Минимальный размер должностного оклада работников из состава:
МиФП первого уровня **12240** (Двенадцать тысяч двести сорок) рублей.
СМиФП **12360** (Двенадцать тысяч триста шестьдесят) рублей.
ВиП **13680** (Тринадцать тысяч шестьсот восемьдесят) рублей.

2.5.3. Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов к базовому окладу приведены в Приложении № 1.

2.6. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА.

2.6.1. Должности работников ИжГТУ в области культуры и искусства отнесены к трем ПКГ: к профессиональной квалификационной группе "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" (ДРКИиК с.з.); к профессиональной квалификационной группе "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" (ДРКИиК в.з.); к профессиональной квалификационной группе "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии" (ДРСКиК).

2.6.2. Минимальный размер должностного оклада работников из состава:

ДРКИиК с.з. **12240** (Двенадцать тысяч двести сорок) рублей.
ДРКИиК в.з. **12360** (Двенадцать тысяч триста шестьдесят) рублей.
ДРСКиК **14040** (Четырнадцать тысяч сорок) рублей.

2.6.3. Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов к базовому окладу приведены в Приложении № 1.

2.7. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ЗАНИМАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ (за исключением работников, указанных в разделах 2.2.- 2.6.)

2.7.1. Должности служащих ИжГТУ отнесены к четырем ПКГ: к профессиональной квалификационной группе "Общепромышленные должности служащих первого уровня" (ОДС первого уровня), включающей два уровня; к профессиональной квалификационной группе "Общепромышленные должности служащих второго уровня" (ОДС второго уровня), содержащей пять уровней; к профессиональной квалификационной группе "Общепромышленные должности служащих третьего уровня" (ОДС третьего уровня), которая содержит четыре уровня; к профессиональной квалификационной группе "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня" (ОДС четвертого уровня), которая содержит два уровня.

2.7.2. Минимальный размер должностного оклада работников из состава:
- ОДС первого уровня – **12360** (Двенадцать тысяч триста шестьдесят) рублей.
- ОДС второго уровня – **12480** (Двенадцать тысяч четыреста восемьдесят) рублей.
- ОДС третьего уровня – **12720** (Двенадцать тысяч семьсот двадцать) рублей.
- ОДС четвертого уровня – **14880** (Четырнадцать тысяч восемьсот восемьдесят) рублей.

2.7.3. Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов к базовому окладу приведены в Приложении № 1.

2.8. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ

2.8.1. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов, в соответствии с Единым тарифно – квалификационным справочником работ и профессий рабочих. Должности рабочих ИжГТУ отнесены к 2 ПКГ: к профессиональной квалификационной группе "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня" (ОПР первого уровня), содержащие один уровень; к профессиональной квалификационной группе "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня" (ОПР второго уровня), содержащей четыре уровня.

2.8.2. Минимальный размер должностного оклада работников из состава:
ОПР первого уровня - **12240** (Двенадцать тысяч двести сорок) рублей.
ОПР второго уровня - **12600** (Двенадцать тысяч шестьсот) рублей.

2.8.3. Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов к базовому окладу приведены в Приложении № 1.

2.9. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ СФЕРЫ НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ И РАЗРАБОТОК

2.9.1. Должности работников ИжГТУ в сфере научных исследований отнесены к профессиональной квалификационной группе должностей научных работников и руководителей струк-

турных подразделений (НРиРСП), содержащей пять уровней; к профессиональной квалификационной группе должностей научно - технических работников второго уровня (НТР второго уровня), содержащей четыре уровня; к профессиональной квалификационной группе должностей научно - технических работников третьего уровня (НТР третьего уровня), содержащей четыре уровня.

2.9.2. Минимальный размер должностного оклада работников из состава:

НТР второго уровня **12240** (Двенадцать тысяч двести сорок) рублей.

НТР третьего уровня **12360** (Двенадцать тысяч триста шестьдесят) рублей.

НРиРСП **13200** (Тринадцать тысяч двести) рублей.

2.9.3. Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов к базовому окладу приведены в Приложении № 1.

2.10. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ (за исключением работников, указанных в п.2.2)

2.10.1. Группа должностей педагогических работников ИжГТУ отнесена к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников (ПР), которая подразделяется на 4 квалификационных уровня.

2.10.2. Минимальный размер должностного оклада работников из состава:

ПР - **12360** (Двенадцать тысяч триста шестьдесят) рублей.

2.10.3. Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов к базовому окладу приведены в Приложении № 1.

2.11. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ СПО

2.11.1. Должности руководителей структурных подразделений отнесены к профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений (РСП СПО), которая содержит шесть квалификационных уровней.

2.11.2. Минимальный размер должностного оклада работников из состава:

РСП СПО – **13800** (Тринадцать тысяч восемьсот) рублей.

2.11.3. Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов к базовому окладу приведены в Приложении № 1.

2.12 ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ПЕЧАТНЫХ СРЕДСТВ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

2.12.1. Должности работников ИжГТУ в области печатных средств массовой информации отнесены к двум ПКГ: к профессиональной квалификационной группе "Должности работников печатных средств массовой информации" (ДРПСМИ второго уровня); к профессиональной квалификационной группе "Должности работников печатных средств массовой информации" (ДРПСМИ третьего уровня).

2.12.2. Минимальный размер должностного оклада работников из состава:

ДРПСМИ второго уровня – **12360** (Двенадцать тысяч триста шестьдесят) рублей.

ДРПСМИ третьего уровня – **12480** (Двенадцать тысяч четыреста восемьдесят) рублей.

2.12.3. Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов к базовому окладу приведены в Приложении № 1.

2.13. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВОЕНИЗИРОВАННОЙ И СТОРОЖЕВОЙ ОХРАНЫ

2.13.1. Должности работников ИжГТУ в области военизированной и сторожевой охраны отнесены к двум ПКГ: к профессиональной квалификационной группе "Должности работников военизированной и сторожевой охраны " (ВиСО первого уровня); к профессиональной квалификационной группе "Должности работников и сторожевой охраны " (ВиСО второго уровня)

2.13.2. Минимальный размер должностного оклада работников из состава:
ВиСО первого уровня – **12480** (Двенадцать тысяч четыреста восемьдесят) рублей.
ВиСО второго уровня – **12240** (Двенадцать тысяч двести сорок) рублей.

2.13.3. Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов к базовому окладу приведены в Приложении № 1.

2.14. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ, ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ И ТЕРРИТОРИЙ ОТ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ ПРИРОДНОГО И ТЕХНОГЕННОГО ХАРАКТЕРА, ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И БЕЗОПАСНОСТИ ЛЮДЕЙ НА ВОДНЫХ ОБЪЕКТАХ

2.14.1. Должности работников ИжГТУ в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах к одному ПКГ: к профессиональной квалификационной группе "Должности работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах (ГО второго ур.).

2.14.2. Минимальный размер должностного оклада работников из состава:
ГО 2 ур. – **12240** (Двенадцать тысяч двести сорок) рублей.

2.14.3. Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов к базовому окладу приведены в Приложении № 1.

3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.12.2007 г. № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях».

3.2. Выплаты компенсационного характера могут устанавливаться к должностным окладам работников по соответствующим квалификационным уровням ПКГ в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

3.3. Работникам университета могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера.

3.3.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, осуществляются в виде:

а) процентных надбавок к должностному окладу, в размере от 4% до 12% и в случае особо вредных условий труда в размере от 16% до 24% от должностного оклада. В соответствии со ст. 147 ТК РФ выплата данных надбавок осуществляется по результатам специальной оценки условий труда рабочих мест. Если по итогам результатов специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

б) компенсационной выплаты заменяющей молоко, или другие продукты питания, получаемые бесплатно в соответствии со ст. 222 ТК РФ. Порядок осуществления данной выплаты, а также ее размер регулируется п. 4.8. Коллективного договора между работодателем и работниками, студентами университета на 2017-2020 годы».

3.3.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями осуществляются в виде процентной надбавки (районного коэффициента) согласно ст. 148 ТК РФ в размере 15% от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.

3.3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) осуществляются в виде:

3.3.3.1. доплат и надбавок за дополнительный объем работ, в том числе за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

3.3.3.2. доплат за совмещение профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон в трудовом договоре с учетом содержания и (или) объема выполняемой дополнительной работы.

3.3.3.3. повышенной оплаты за сверхурочную работу. Оплата производится в полуторном размере оклада за первые два часа работы, а за последующие часы – в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.3.3.4. процентной надбавки за работу в ночное время. Надбавка производится за каждый час работы в ночное время. Ночным временем считается время с 22 часов до 6 часов утра. Расчет часовой тарифной ставки определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели. Размер надбавки составляет 35 процентов части должностного оклада за каждый час работы.

3.3.3.5. повышенной оплаты за работу выходные и праздничные дни. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.3.3.6. надбавка за проведение дополнительной учебной нагрузки, выполняемой работником из состава ППС. Надбавка является обязательной, устанавливается на определенный срок, зависит от фактически выполненной дополнительной учебной нагрузки, согласно Приложению №2 по высшему образованию или тарификации по среднему образованию.

3.3.3.7. надбавка работникам из числа ППС за работу в деканате по сопровождению учебного процесса.

3.3.3.8. надбавка работникам из числа ППС за исполнение обязанностей декана – в размере разницы в окладах должности декана и занимаемой должности;

3.3.3.9. надбавка работникам из числа ППС за исполнение обязанностей директора института – в размере разницы в окладах должности директора института и занимаемой должности;

3.3.3.10. надбавка работникам из числа ППС за исполнение обязанностей заведующего кафедрой – в размере разницы в окладах должности заведующего кафедрой и занимаемой должности;

3.3.3.11 надбавка педагогическим работникам, осуществляющим образовательный процесс по среднему профессиональному образованию, за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг их основных обязанностей в процентном отношении к должностному окладу:

- за кураторство – 30 %;
- за ведение кабинетов, учебными мастерскими, лабораториями – 12 %;
- за проверку письменных работ по дисциплинам: русский язык, литература, математика, иностранный язык, инженерная графика – 12 %.

3.3.4. *Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами* выплачивается, в том числе, за стаж работы в подразделениях по защите государственной тайны. Ежемесячная надбавка устанавливается к окладу на определенный срок. Конкретный размер процентной надбавки устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации, утверждается ректором на основании представления начальника специального управления с визой проректора по безопасности и режиму университета.

4. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

4.1. ОБЩАЯ ЧАСТЬ

4.1.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 818 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях».

4.1.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в целях стимулирования работников университета к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться только штатным работникам университета в соответствии с данным Положением.

4.1.3. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентном отношении к должностным окладам по соответствующим квалификационным уровням ПКГ, так и в абсолютных размерах.

4.2. КЛАССИФИКАЦИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ В ИЖГТУ

4.2.1. Работникам университета могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера.

4.2.1.1. *Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;*

4.2.1.2. *Выплаты за качество выполняемых работ;*

4.2.1.3. *Премияльные выплаты по итогам работы;*

4.2.1.4. **Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет для работников детского сада (младший воспитатель), педагогических работников и медицинских работников.**

4.2.2. Стимулирующие выплаты подразделяются на **обязательные** (выплаты за награды, регламентированные законами, подзаконными актами РФ, УР, Постановлениями правительства РФ, за стаж непрерывной работы, выслугу лет для педагогических работников детского сада и медицинских работников) и **дополнительные**.

4.2.3. По периоду действия стимулирующие выплаты делятся на **постоянные, разовые и установленные на ограниченный период времени (временные)**.

4.2.4. Стимулирующие выплаты могут оформляться в виде **надбавок, доплат, премий, вознаграждений**.

4.3. СТРУКТУРА ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА, ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И РАСХОДОВАНИЯ СРЕДСТВ НА СТИМУЛИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ

4.3.1. Фонд оплаты труда университета (ФОТ) включает:

- основной фонд оплаты труда (ОФОТ), формируемый за счет субсидий на выполнение государственного задания, а также приносящей доход деятельности;
- средства на оплату труда работников, выполняющих работы в рамках НИР и ОКР, грантов, грантов Президента, федеральных целевых программ, формируемые за счет субсидий, приносящей доход деятельности (ФОТ НИР);
- фонд оплаты труда за счет субсидий федерального бюджета, выделенный на реализацию программ, обеспеченных субсидией (в том числе субсидии Программы стратегического развития университета) (ФОТ СП).

4.3.2. Основной фонд оплаты труда включает фонд окладов, почасовой оплаты и компенсационных выплат и фонд стимулирования (ФС).

4.3.3. На стимулирование работников университет вправе расходовать средства Федерального бюджета, поступившие в вуз в виде субсидий, средства от приносящей доход деятельности, а также экономию фонда оплаты труда.

4.3.4. Фонд стимулирования содержит фонд обязательных стимулирующих выплат (ОСВ) и фонд для дополнительного стимулирования работников (ДСВ).

4.3.5. Объем обязательных стимулирующих выплат определяется штатным расписанием, нормативными актами РФ, УР и т.д. Остальные средства используются работодателем для дополнительного стимулирования работников на основании данного Положения.

4.3.6. Объем средств на дополнительное стимулирование работников устанавливается приказом ректора в пределах фонда оплаты труда.

4.3.7. Фонд ДСВ включает: средства на ДСВ ректора, средства проректоров, деканов, директоров институтов, заведующих кафедрами, руководителей структурных подразделений, которые используются для стимулирования подчиненных им (непосредственно или опосредованно) работников для решения приоритетных задач университета.

Средства на ДСВ ректора включают средства на стимулирование ППС (СППС) по показателям эффективности устанавливаемым в соответствии с «Методикой расчета оплаты труда согласно требованиям эффективного контракта» и средства на стимулирование проректоров, руководителей структурных подразделений и прочих работников (далее - средства ректора).

4.3.8. Решение об объемах ССПС, средств ректора, проректоров, деканов, директоров институтов, заведующих кафедрами, руководителей структурных подразделений на основании сметы принимается приказом ректора на один финансовый год.

4.3.9. Расходование фондов оплаты труда ФОТ НИР и ФОТ СП осуществляется в пределах утвержденных смет в соответствии с настоящим Положением. Стимулирующие надбавки за счет указанных фондов могут устанавливаться работникам, находящимся как на бюджетном, так и на внебюджетном финансировании, принимающим непосредственное участие в достижении целей научных исследований, мероприятий, программ или осуществляющих сопровождение данных мероприятий.

4.4. СТИМУЛИРОВАНИЕ ППС

Стимулирование ППС предполагает следующие виды стимулирующих выплат:

Выплаты за интенсивность труда и высокие результаты работы

4.4.1. **Надбавка или единовременное вознаграждение за высокие результаты труда в рамках должностных обязанностей** (устанавливаемая в соответствии с «Методикой расчета оплаты труда согласно требованиям эффективного контракта»). Выплачивается из ССПС.

4.4.2. **Надбавка или единовременное вознаграждение за интенсивность труда в должности декана, директора института (или исполняющего обязанности декана, директора института)** (устанавливаемая в соответствии с «Методикой расчета оплаты труда согласно требованиям эффективного контракта»). Надбавка устанавливается на определенный срок. Выплачивается из средств ректора.

4.4.3. **Надбавка или единовременное вознаграждение за интенсивность труда в должности заведующего кафедрой (или исполняющего обязанности заведующего кафедрой)** (устанавливаемая в соответствии с «Методикой расчета оплаты труда согласно требованиям эффективного контракта»). Надбавка устанавливается на определенный срок. Может выплачиваться из средств ректора, проректора, декана, директора института.

4.4.4. **Надбавка или единовременное вознаграждение за интенсивность и высокие результаты труда** при выполнении работы, не связанной с основными должностными обязанностями:

4.4.4.1. надбавка за работу в деканате, устанавливаемая в соответствии с «Методикой расчета оплаты труда согласно требованиям эффективного контракта»;

4.4.4.2. вознаграждение за работу по выполнению НИР и ОКР;

4.4.4.3. вознаграждение или надбавка за выполнение заданий руководства вуза, факультета, кафедры;

4.4.4.4. надбавка или вознаграждение за работу со студентами среднего профессионального образования (устанавливаемая в соответствии с «Методикой расчета оплаты труда согласно требованиям эффективного контракта»).

Надбавка устанавливается на определенный срок. Вознаграждение может быть выплачено по результатам работы или ее этапа. Выплачивается из средств ректора, проректора, декана, директора института, заведующего кафедрой, из средств на оплату труда работников, выполняющих работы в рамках бюджетных и внебюджетных НИР и ОКР.

Надбавка и вознаграждение за качество выполняемых работ

4.4.5. **Надбавка или единовременное вознаграждение за качество работы, порученной руководителем, не связанной с основными обязанностями ППС.** Надбавка может быть разовой или временной. Вознаграждение может быть выплачено по результатам работы. Выплаты производятся из средств декана, директора института, проректора, ректора.

4.4.6. Единовременное вознаграждение за государственные награды РФ и ведомственные награды Минобрнауки России.

Перечень наград, при получении которых работнику может быть выплачено единовременное вознаграждение, и его размер:

- ордена, медали, почетные звания (Государственные награды РФ) по направлению деятельности университета (образование, научная и инновационная деятельность) – до 3000 рублей;
- медали, почетные звания, нагрудные знаки Минобрнауки России – до 2500 рублей.

4.4.7. Единовременное вознаграждение за республиканские и ведомственные награды РФ.

Перечень наград, при получении которых работнику может быть выплачено единовременное вознаграждение, и его размер:

- за награждение Почетной грамотой Удмуртской Республики, Почетной грамотой Министерства науки и высшего образования Российской Федерации – 2000 рублей;
- за присвоение почетного звания УР в области направлений деятельности Университета – 1500 рублей;
- за награждение Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики, Почетной грамотой Государственного совета Удмуртской Республики – 1000 рублей.

Вознаграждение выплачивается из средств на обязательные стимулирующие выплаты.

4.4.8. Единовременное вознаграждение штатным работникам университета в связи с присвоением почетного звания «Почетный профессор». Выплачивается из средств ректора в размере не более 5000 рублей.

Премияльные выплаты по итогам работы

4.4.9. Премии и вознаграждения за особые заслуги перед Университетом. Выплачивается из средств ректора.

4.4.10. Премии и вознаграждения работникам, внесшим значительный вклад в развитие университета в связи с юбилейными датами (50-летием, 55-летием, 60-летием со дня рождения и др.), выходом на пенсию. Выплачивается из средств ректора.

4.4.11. Премии и вознаграждения в связи с завершением учебного года, квартала и финансового года за успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде. Могут выплачиваться из средств ректора, проректора, декана, директора института.

4.4.12. Премии и вознаграждения за высокие результаты труда призерам смотров и конкурсов и победителям программных мероприятий в соответствии с решением конкурсной комиссии, либо условиями трудового договора. Выплаты производятся в соответствии с Положением о конкурсе, программе (смотре) в пределах закрепленного сметой конкурса, программы, (смотр) премиального фонда. Выплачивается из фондов соответствующего уровня.

4.5. СТИМУЛИРОВАНИЕ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ (ПР)

Стимулирование ПР предполагает следующие виды стимулирующих выплат:

Выплаты за интенсивность труда и высокие результаты работы

4.5.1. Надбавка или единовременное вознаграждение за высокие результаты труда в рам-

ках должностных обязанностей (устанавливаемая в соответствии с «Методикой расчета оплаты труда согласно требованиям эффективного контракта»). Выплачивается из средств соответствующего подразделения.

Выплачивается единовременно по окончании календарного года или в течении 1-го полугодия следующего календарного года.

4.5.2. Надбавка или единовременное вознаграждение за интенсивность и высокие результаты труда при выполнении работы, не связанной с основными должностными обязанностями: (за выполнение заданий руководства вуза, соответствующего подразделения).

Надбавка устанавливается на определенный срок. Вознаграждение может быть выплачено по результатам работы или ее этапа. Выплачивается из соответствующего подразделения.

Надбавка и вознаграждение за качество выполняемых работ

4.5.3. Надбавка или единовременное вознаграждение за качество работы, порученной руководителем, не связанной с основными обязанностями ПР. Надбавка может быть разовой или временной. Вознаграждение может быть выплачено по результатам работы. Выплаты производятся из средств соответствующего подразделения.

4.5.4. Единовременное вознаграждение за государственные награды РФ и ведомственные награды Минобрнауки России.

Перечень наград, при получении которых работнику может быть выплачено единовременное вознаграждение, и его размер:

– ордена, медали, почетные звания (Государственные награды РФ) по направлению деятельности университета (образование, научная и инновационная деятельность) – до 3000 рублей;

– медали, почетные звания, нагрудные знаки Минобрнауки России – до 2500 рублей.

4.5.5. Единовременное вознаграждение за республиканские и ведомственные награды РФ.

Перечень наград, при получении которых работнику может быть выплачено единовременное вознаграждение, и его размер:

- за награждение Почетной грамотой Удмуртской Республики, Почетной грамотой Министерства науки и высшего образования Российской Федерации – 2000 рублей;

- за присвоение почетного звания УР в области направлений деятельности Университета – 1500 рублей;

- за награждение Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики, Почетной грамотой Государственного совета Удмуртской Республики – 1000 рублей.

Вознаграждение выплачивается из средств на обязательные стимулирующие выплаты.

Премияльные выплаты по итогам работы

4.5.6. Премии и вознаграждения за особые заслуги перед Университетом. Выплачивается из средств ректора.

4.5.7. Премии и вознаграждения работникам, внесшим значительный вклад в развитие университета в связи с юбилейными датами (50-летием, 55-летием, 60-летием со дня рождения и др.), выходом на пенсию. Выплачивается из средств ректора.

4.5.8. Премии и вознаграждения в связи с завершением учебного года, квартала и финансового года за успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде. Могут выплачиваться из средств ректора или соответствующего подразделения.

4.5.9. Премии и вознаграждения за высокие результаты труда призерам смотров и конкурсов в

соответствии с решением конкурсной комиссии. Выплаты производятся в соответствии с Положением о конкурсе (смотре) в пределах закрепленного сметой конкурса (смотре) премиального фонда. Выплачивается из фондов соответствующего уровня.

Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет

4.5.10. Надбавка за стаж работы на указанных должностях в зависимости от общего количества проработанных лет

Должность	Должности, приравненные для начисления стажа
Преподаватель СПО	Ассистент, преподаватель, старший преподаватель, доцент, профессор, учитель, воспитатель, методист, инструктор-методист, инструктор по труду, педагог-организатор, социальный педагог, педагог-психолог, педагог дополнительного образования, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения и другие педагогические работники, утвержденные постановлением Правительства РФ от 08.08.2013 г. № 678

от 3 года до 7 лет включительно – 3,5 процента;
от 7 лет до 10 лет включительно – 5,6 процентов.

4.5.11. Надбавка к должностному окладу за наличие квалификационной категории педагогическим работникам СПО, занимающим должности:

преподаватель СПО

- вторая квалификационная категория – 8,5%;
- первая квалификационная категория – 11%;
- высшая квалификационная категория – 14%;
- высшая квалификационная категория и ученую степень кандидата наук или почетное звание – 16%;

Надбавка ежемесячная, выплачивается из средств на обязательные стимулирующие выплаты.

4.6. СТИМУЛИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ ДЕТСКОГО САДА

Стимулирование работников детского сада предполагает следующие виды стимулирующих выплат:

Выплаты за интенсивность труда и высокие результаты работы

4.6.1. **Надбавка или единовременное вознаграждение за высокие результаты труда в рамках должностных обязанностей педагогическим работникам** (устанавливаемая в соответствии с «Методикой расчета оплаты труда согласно требованиям эффективного контракта»). Выплачивается из СППС.

Выплачивается единовременно по окончании календарного года или в течении 1-го полугодия следующего календарного года.

4.6.2. **Надбавка или вознаграждение за высокие результаты работы.** Выплата разовая. Выплачивается из средств руководителя любого уровня.

4.6.3. **Надбавка или вознаграждение за интенсивность и высокие результаты труда.** Надбавка может быть единовременной или устанавливаемой на определенный срок.

Надбавка и вознаграждение за качество выполняемых работ

4.6.4. Надбавка или вознаграждение за качество работы в рамках должностных обязанностей. Надбавка может быть разовой или временной. Вознаграждение выплачивается единовременно по окончании работы. Выплаты производятся из средств ректора, руководителя подразделения.

4.6.5. Надбавка или вознаграждение за качество работы, не связанной с основными обязанностями. Надбавка может быть разовой или временной. Вознаграждение выплачивается единовременно по окончании работы. Выплаты производятся из средств руководителя любого уровня.

4.6.5. Единовременное вознаграждение за государственные награды РФ и ведомственные награды Минобрнауки России.

Перечень наград, при получении которых работнику может быть выплачено единовременное вознаграждение, и его размер:

- ордена, медали, почетные звания (Государственные награды РФ) по направлению деятельности университета (образование, научная и инновационная деятельность) – до 3000 рублей;
- медали, почетные звания, нагрудные знаки Минобрнауки России – до 2500 рублей.

4.6.6. Единовременное вознаграждение за республиканские и ведомственные награды РФ.

Перечень наград, при получении которых работнику может быть выплачено единовременное вознаграждение, и его размер:

- за награждение Почетной грамотой Удмуртской Республики, Почетной грамотой Министерства науки и высшего образования Российской Федерации – 2000 рублей;
- за присвоение почетного звания УР в области направлений деятельности Университета – 1500 рублей;
- за награждение Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики, Почетной грамотой Государственного совета Удмуртской Республики – 1000 рублей.

Премияльные выплаты по итогам работы

4.6.7. Премии и вознаграждения за особые заслуги перед Университетом. Выплачивается из средств ректора.

4.6.8. Премии и вознаграждения работникам, внесшим значительный вклад в развитие университета в связи с юбилейными датами (50-летием, 55-летием, 60-летием со дня рождения и др.), выходом на пенсию. Выплачивается из средств ректора.

4.6.9. Премии и вознаграждения в связи с завершением учебного года, квартала и финансового года за успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде. Выплачивается из средств руководителя любого уровня.

4.6.10. Премии и вознаграждения за высокие результаты труда призерам смотров и конкурсов профессионального мастерства в соответствии с решением конкурсной комиссии. Выплаты производятся в соответствии с Положением о конкурсе (смотре) в пределах закрепленного сметой конкурса (смотра) премиального фонда. Выплачивается из фондов соответствующего уровня.

Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет

4.6.11. Надбавка за стаж работы на указанных должностях в зависимости от общего количества проработанных лет в дошкольных образовательных учреждениях следующим сотрудникам ДОУ детского сада № 105, педагогическим и медицинским работникам.

Должность в ДОУ детский сад № 105	Должности, приравненные для начисления стажа
Старший воспитатель	Воспитатель, старший воспитатель
Воспитатель	Воспитатель
Музыкальный руководитель	Музыкальный руководитель, музыкальный работник, воспитатель
Инструктор по физической культуре	Инструктор по физической культуре, руководитель физического воспитания, воспитатель
Педагог-психолог	Педагог-психолог, психолог, воспитатель
Учитель-логопед	Учитель-логопед, логопед, логопед-дефектолог, дефектолог, воспитатель
Педагог дополнительного образования	Педагог дополнительного образования, хореограф, воспитатель-хореограф, воспитатель

от 1 года до 5 лет - 10 процентов;
от 5 лет до 10 лет - 15 процентов;
от 10 до 15 лет - 20 процентов;

Должность в ДОУ детский сад № 105	Должности, приравненные для начисления стажа
Младший воспитатель	Младший воспитатель, помощник воспитателя

от 3 до 5 лет - 10 процентов;
от 5 до 10 лет - 15 процентов;
от 10 до 15 лет - 20 процентов;
от 15 лет и выше - 30 процентов.

Выплаты за наличие квалификационной категории педагогическим работникам

4.6.12. Надбавка к должностному окладу за наличие квалификационной категории педагогическим работникам (детского сада), занимающим должности:

должность	За наличие первой квалификационной категории (%)	За наличие высшей квалификационной категории (%)
Старший воспитатель	15	20
воспитатель	20	25
Педагог - психолог	25	30
Учитель - логопед	15	20
Инструктор по физической культуре	20	25
Музыкальный руководитель	20	25
Педагог дополнительного образования	20	25

Надбавка ежемесячная, выплачивается из средств на обязательные стимулирующие выплаты.

4.7. СТИМУЛИРОВАНИЕ РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

Стимулирование руководителей структурных подразделений предполагает следующие виды стимулирующих выплат:

Выплаты за интенсивность труда и высокие результаты работы

4.7.1. **Надбавка или единовременное вознаграждение за высокие результаты работы.** Выплата разовая. Может выплачиваться из средств ректора, проректора.

4.7.2. **Надбавка или единовременное вознаграждение за интенсивность и высокие результаты труда.** Надбавка может быть единовременной или установленной на определенный срок. Вознаграждение выплачивается единовременно по итогам проделанной работы (этапа работы). Выплаты производятся из фонда ректора, проректора, из средств на оплату труда работников, выполняющих работы в рамках бюджетных и внебюджетных НИР и ОКР.

4.7.3. **Надбавка главному врачу санатория-профилактория за эффективный труд** (рассчитывается по показателям эффективности согласно Приложению к положению об оплате труда работников университета «Методика расчета эффективности деятельности работников университета»). Надбавка устанавливается на определенный срок, зависит от показателя эффективности работника.

Надбавка и вознаграждение за качество выполняемых работ

4.7.4. **Надбавка или вознаграждение за качество работы в рамках должностных обязанностей.** Надбавка может быть разовой или временной. Вознаграждение выплачивается единовременно по окончании работ. Выплаты производятся из фонда ректора, проректора.

4.7.5. **Надбавка или вознаграждение за качество работы, не связанной с основными обязанностями.** Надбавка может быть разовой или временной. Вознаграждение выплачивается единовременно по окончании работ. Выплаты производятся из фонда ректора, проректора.

4.7.6. **Единовременное вознаграждение за государственные награды РФ и ведомственные награды Минобрнауки России.**

Перечень наград, при получении которых работнику может быть выплачено единовременное вознаграждение, и его размер:

- ордена, медали, почетные звания (Государственные награды РФ) по направлению деятельности университета (образование, научная и инновационная деятельность) – до 3000 рублей;
- медали, почетные звания, нагрудные знаки Минобрнауки России – до 2500 рублей.

4.7.7. **Единовременное вознаграждение за республиканские и ведомственные награды РФ.**

Перечень наград, при получении которых работнику может быть выплачено единовременное вознаграждение, и его размер:

- за награждение Почетной грамотой Удмуртской Республики, Почетной грамотой Министерства науки и высшего образования Российской Федерации – 2000 рублей;
- за присвоение почетного звания УР в области направлений деятельности Университета – 1500 рублей;

- за награждение Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики, Почетной грамотой Государственного совета Удмуртской Республики – 1000 рублей.

Премияльные выплаты по итогам работы

4.7.8. **Премии и вознаграждения за особые заслуги перед Университетом.** Выплачивается из средств ректора.

4.7.9. **Премии и вознаграждения работникам, внесшим значительный вклад в развитие университета в связи с юбилейными датами (50-летием, 55-летием, 60-летием со дня рождения и др.), выходом на пенсию.** Может выплачиваться из средств ректора, проректора.

4.7.10. **Премии и вознаграждения в связи с завершением учебного года, квартала и финансового года за успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде.** Может выплачиваться из средств ректора, проректора.

4.7.11. **Премии и вознаграждения за высокие результаты труда призерам смотров и конкурсов профессионального мастерства** в соответствии с решением конкурсной комиссии. Выплаты производятся в соответствии с Положением о конкурсе (смотре) в пределах закрепленного сметой конкурса (смотра) премиального фонда. Выплачивается из фондов соответствующего уровня.

4.8. СТИМУЛИРОВАНИЕ ИНЫХ РАБОТНИКОВ, не прописанных в п.4.4 - п. 4.7.

Стимулирование работников предполагает следующие виды стимулирующих выплат:

Выплаты за интенсивность труда и высокие результаты работы

4.8.1. **Надбавка или вознаграждение за высокие результаты работы (кроме должностей тренера-преподавателя и инструктора методиста)** (устанавливаемая в соответствии с «Методикой расчета оплаты труда работников Университета (не относящихся к числу ППС и научных работников) согласно требованиям эффективного контракта»). Выплачивается из средств руководителя любого уровня.

4.8.2. **Надбавка или вознаграждение за высокие результаты работы тренерам-преподавателям и инструкторам – методистам** (устанавливаемая в соответствии с «Методикой расчета оплаты труда согласно требованиям эффективного контракта»). Выплата разовая. Выплачивается из средств руководителя любого уровня.

4.8.3. **Надбавка или вознаграждение за интенсивность и высокие результаты труда.** Надбавка может быть единовременной или устанавливаемой на определенный срок. Вознаграждение выплачивается единовременно по окончании работы (этапа работ). Может выплачиваться из средств руководителя подразделения, из средств на оплату труда работников, выполняющих работы в рамках бюджетных и внебюджетных НИР и ОКР.

Надбавка и вознаграждение за качество выполняемых работ

4.8.4. **Надбавка или вознаграждение за качество работы в рамках должностных обязанностей.** Надбавка может быть разовой или временной. Вознаграждение выплачивается единове-

менно по окончании работы. Выплаты производятся из средств ректора, руководителя подразделения.

4.8.5. Надбавка или вознаграждение за качество работы, не связанной с основными обязанностями. Надбавка может быть разовой или временной. Вознаграждение выплачивается единовременно по окончании работы. Выплаты производятся из средств руководителя любого уровня.

4.8.6. Единовременное вознаграждение за государственные награды РФ и ведомственные награды Минобрнауки России.

Перечень наград, при получении которых работнику может быть выплачено единовременное вознаграждение, и его размер:

- ордена, медали, почетные звания (Государственные награды РФ) по направлению деятельности университета (образование, научная и инновационная деятельность) – до 3000 рублей;
- медали, почетные звания, нагрудные знаки Минобрнауки России – до 2500 рублей.

4.8.7. Единовременное вознаграждение за республиканские и ведомственные награды РФ.

Перечень наград, при получении которых работнику может быть выплачено единовременное вознаграждение, и его размер:

- за награждение Почетной грамотой Удмуртской Республики, Почетной грамотой Министерства науки и высшего образования Российской Федерации – 2000 рублей;
- за присвоение почетного звания УР в области направлений деятельности Университета – 1500 рублей;
- за награждение Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики, Почетной грамотой Государственного совета Удмуртской Республики – 1000 рублей.

Премияльные выплаты по итогам работы

4.8.8. Премии и вознаграждения за особые заслуги перед Университетом. Выплачивается из средств ректора.

4.8.9. Премии и вознаграждения работникам, внесшим значительный вклад в развитие университета в связи с юбилейными датами (50-летием, 55-летием, 60-летием со дня рождения и др.), выходом на пенсию. Выплачивается из средств ректора.

4.8.10. Премии и вознаграждения в связи с завершением учебного года, квартала и финансового года за успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде. Выплачивается из средств руководителя любого уровня.

4.8.11. Премии и вознаграждения за высокие результаты труда призерам смотров и конкурсов профессионального мастерства в соответствии с решением конкурсной комиссии. Выплаты производятся в соответствии с Положением о конкурсе (смотре) в пределах закрепленного сметой конкурса (смотрa) премиального фонда. Выплачивается из фондов соответствующего уровня.

Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет

4.8.12. Надбавка за выслугу лет работникам, занимающим должности ПКГ "Врачи и провизоры", "Средний медицинский и фармацевтический персонал", "Медицинский и фармацевтический персонал" (кроме старшей медицинской сестры) в зависимости от общего количества лет

проработанных в учреждениях здравоохранения. Выплачивается из средств на обязательные стимулирующие выплаты.

Размер надбавки определяется стажем:

- от 1 года до 3 лет – 5% от должностного оклада;
- от 3 лет до 5 лет – 10% от должностного оклада;
- свыше 5 лет – 15% от должностного оклада.

4.9. КРИТЕРИИ НАЗНАЧЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ НАДБАВОК

(кроме пп. 4.4.1, 4.4.6, 4.4.7, 4.4.8, 4.4.9, 4.5.4, 4.5.5, 4.5.7, 4.6.5, 4.6.6, 4.6.8, 4.7.6, 4.7.7, 4.7.9, 4.8.6, 4.8.7, 4.8.9)

4.9.1. Критерием установления стимулирующих выплат по основанию **«за высокие результаты работы»** являются конкретно сформулированные достижения в работе, направленные на повышение аккредитационных, рейтинговых, финансово-экономических и социальных показателей вуза, внедрение новых технологий в учебный процесс, научную деятельность, эксплуатационно-инженерное и хозяйственное обслуживание Университета, административное управление вузом, финансово-экономическое и социальное обеспечение вуза, кадровое и административное делопроизводство, бухгалтерский учет.

4.9.2. Критерием установления стимулирующих выплат по основанию **«за интенсивность и высокие результаты труда»** являются дополнительный перечень работ, выполненный в рамках нормы рабочего времени и(или) перечень результатов в рамках работы за пределами должностных обязанностей, выполненной работником.

4.9.3. Критерием установления стимулирующих выплат по основанию **«за интенсивность труда в должности...»** являются дополнительный перечень работ, выполненный в рамках нормы рабочего времени.

4.9.4. Критерием установления стимулирующих выплат по основанию **«за качество работы в рамках должностных обязанностей»** является качественное и своевременное выполнение работником возложенных на него обязанностей.

4.9.5. Критерием установления стимулирующих выплат по основанию **«за качество работы, не связанной с основными обязанностями»** является качественное и своевременное выполнение работником возложенных на него дополнительных конкретно обозначенных обязанностей, заданий руководителя.

4.9.6. Критерием премирования по основанию **«за особые заслуги перед Университетом»** являются выдающиеся достижения в труде, признанные Ученым советом ИжГТУ.

4.9.7. Критерием премирования **«в связи с завершением учебного года, квартала и финансового года...»** является успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде.

4.9.8. Критерием премирования **«за высокие результаты труда призерам смотров и конкурсов профессионального мастерства»** является завоевание призовых мест в смотрах и конкурсах работниками университета.

4.10. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ выплат (за исключением пп. 4.4.1, 4.4.6, 4.4.7, 4.4.8, 4.4.9, 4.5.4, 4.5.5, 4.5.7, 4.6.5, 4.6.6, 4.6.8, 4.7.6, 4.7.7, 4.7.9, 4.8.6, 4.8.7, 4.8.9)

4.10.1. Инициатором стимулирования работника может выступить его руководитель любого

уровня.

4.10.2. Для назначения стимулирующей выплаты работнику руководителем соответствующего уровня на имя ректора подается служебная записка, содержащая ходатайство о стимулировании работника, вид надбавки, основание для стимулирования, период действия, размер, источник финансирования согласно донному Положению.

4.10.3. Служебная записка визируется начальником УЭиФ на предмет наличия средств.

4.10.4. На основании служебной записки при условии наличия средств ректор издает приказ о назначении и выплате стимулирующих выплат.

5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РЕКТОРА УНИВЕРСИТЕТА, ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ, ПРОРЕКТОРОВ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

5.1. Заработная плата ректора Университета, проректоров и главного бухгалтера определяется в соответствии с пунктом 6 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583, приказами Минздравсоцразвития России и состоит из оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Оклад ректора Университета определяется трудовым договором и устанавливается Министерством науки и высшего образования РФ.

5.3. Размеры окладов проректоров Университета, заместителей ректора, главного бухгалтера устанавливаются на 10-30% ниже оклада ректора, и округляются до целого значения.

5.4. К основному персоналу относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создан Университет.

5.5. Перечни должностей и профессий работников Университета, которые относятся к основному персоналу, устанавливаются Приказом Минобрнауки России от 18.08.2008 г. №239 Приложение №2

5.6. Порядок исчисления размера средней заработной платы, для определения размера оклада ректора Университета, устанавливается Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации (приказ №167н от 08.04.2008).

5.7. Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, в ведении которого находится Университет, может устанавливать ректору выплаты стимулирующего характера.

5.8. С учетом условий труда ректору Университета и проректорам, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения. Так, проректорам по направлениям деятельности может быть установлена ежемесячная доплата в размере до 15 % от должностного оклада за сложность, напряженность и специальный режим работы.

5.9. Премирование ректора осуществляется с учетом результатов деятельности Университета в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Университета, за счет средств федерального бюджета централизованных Министерством науки и высшего образования Российской Федерации на эти цели.

5.10. Размеры премирования ректора Университета, порядок и критерии его выплаты ежегодно

устанавливаются Министерством науки и высшего образования Российской Федерации в дополнительном соглашении к трудовому договору ректора Университета.

5.11. Проректорам, заместителям ректора, главному бухгалтеру выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности деятельности Университета.

Выплаты за интенсивность труда и высокие результаты работы

5.11.1. Надбавка или единовременное вознаграждение проректорам и главному бухгалтеру за высокие результаты работы. Выплата разовая. Может выплачиваться из средств ректора, проректора.

5.11.2. **Надбавка или единовременное вознаграждение проректорам и главному бухгалтеру за высокие результаты труда в рамках должностных обязанностей** (рассчитывается по показателям эффективности согласно Приложению к положению об оплате труда работников университета «Методика расчета эффективности деятельности работников университета»). Надбавка является необязательной, устанавливается на определенный срок, зависит от показателя эффективности работника.

5.11.3. Надбавка или единовременное вознаграждение за интенсивность и высокие результаты труда, не связанными с должностными обязанностями проректорам и главному бухгалтеру. Надбавка может быть единовременной или установленной на определенный срок. Вознаграждение выплачивается единовременно по итогам проделанной работы (этапа работы). Выплаты производятся из фонда ректора, проректора, из средств на оплату труда работников, выполняющих работы в рамках бюджетных и внебюджетных НИР и ОКР.

Надбавка и вознаграждение за качество выполняемых работ

5.11.4. Надбавка или вознаграждение за качество работы в рамках должностных обязанностей проректорам и главному бухгалтеру. Надбавка может быть разовой или временной. Вознаграждение выплачивается единовременно по окончании работ. Выплаты производятся из фонда ректора, проректора.

5.11.5. Надбавка или вознаграждение за качество работы, не связанной с основными обязанностями проректорам и главному бухгалтеру. Надбавка может быть разовой или временной. Вознаграждение выплачивается единовременно по окончании работ. Выплаты производятся из фонда ректора, проректора.

5.11.6. **Единовременное вознаграждение за государственные награды РФ и ведомственные награды Минобрнауки России.**

Перечень наград, при получении которых работнику может быть выплачено единовременное вознаграждение, и его размер:

- ордена, медали, почетные звания (Государственные награды РФ) по направлению деятельности университета (образование, научная и инновационная деятельность) – до 3000 рублей;
- медали, почетные звания, нагрудные знаки Минобрнауки России – до 2500 рублей.

5.11.7. Единовременное вознаграждение за республиканские и ведомственные награды РФ.

Перечень наград, при получении которых работнику может быть выплачено единовременное вознаграждение, и его размер:

- за награждение Почетной грамотой Удмуртской Республики, Почетной грамотой Министерства науки и высшего образования Российской Федерации – 2000 рублей;

- за присвоение почетного звания УР в области направлений деятельности Университета – 1500 рублей;
 - за награждение Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики, Почетной грамотой Государственного совета Удмуртской Республики – 1000 рублей.
- Вознаграждение выплачивается из средств на обязательные стимулирующие выплаты.

Премияльные выплаты по итогам работы

5.11.8. Премии и вознаграждения за особые заслуги перед Университетом. Выплачивается из средств ректора.

5.11.9. Премии и вознаграждения работникам, внесшим значительный вклад в развитие университета в связи с юбилейными датами (50-летием, 55-летием, 60-летием со дня рождения и др.), выходом на пенсию. Может выплачиваться из средств ректора, проректора

5.11.10. Премии и вознаграждения в связи с завершением учебного года, квартала и финансового года за успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде. Может выплачиваться из средств ректора, проректора.

6. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

6.1. Материальная помощь работникам Университета

6.1.1. Работникам Университета может быть оказана материальная помощь. Порядок и условия выплаты материальной помощи регулируются Положением об оказании материальной помощи работникам Университета.

6.1.2. Выделение материальной помощи осуществляет ректор университета по согласованию с профкомом ИЖГТУ на основании заявления работника, завизированного руководителем структурного подразделения.

6.2. Нормы труда ППС

6.2.1. Средняя норма нагрузки ППС

Должность преподавателя и ученая степень	Средняя норма часов*			Подготовительное отделение	илиалы: ВФ и СФ ЧФ ГФ
	по группе кафедр обществ. наук	по группе обще-научных и обще-технических кафедр	по группе профилирующих кафедр		
Декан (директор института)					
доктор наук	600	620	500		560
кандидат наук	600	670	600		635
Заведующий кафедрой,					
доктор наук	700	710	630		670
кандидат наук	700	820	700		760
без степени	700	860	770		815
Профессор кафедры	800	820	700		760
Доцент кафедры	800	870	800		835
Старший преподаватель, к/н	800	890	820		855

Старший преподаватель, б/ст	800	900	820		865
Ассистент	800	900	840	820	890

* В случае производственной необходимости с согласия работника средняя норма часов по должностям ППС индивидуально может быть увеличена объемом дополнительной учебной нагрузки до предельного размера (900 часов).

Оплата дополнительной учебной нагрузки производится согласно п.3.3.3.6 и Приложения №2 данного Положения.

6.2.2. Нормы времени на выполнение работ ППС приведены в Положении о планировании и учете работы профессорско-преподавательского состава, являющимся приложением к Коллективному договору.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ

Согласительная комиссия имеет право вносить предложения по дополнению и изменению отдельных статей данного Положения, а также вводить не предусмотренные в нем формы оплаты труда, не противоречащие действующему законодательству.

Все изменения и дополнение к настоящему положению принимаются Согласительной комиссией.

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов				
ФГБОУ ВО " Ижевский государственный технический университет имени М.Т. Калашникова"				
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений</i> (приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 г. № 217н)				
Квалификационный уровень	Наименование должностей	базовый оклад	повышающ коэфф	оклады с 01.01.2020
1	Ассистент, с высшим образованием без предъявления требований к стажу	12000	1,27	15240
	Ассистент, имеющий ученую степень кандидата наук	12000	1,69	20280
2	Старший преподаватель с высшим образованием	12000	1,7	20400
	Старший преподаватель, имеющий ученую степень кандидата наук	12000	2,02	24240
3	Доцент, не имеющий ученой степени и ученого звания «доцент»	12000	2,04	24480
	Доцент, не имеющий ученой степени, имеющий ученое звание «доцент»	12000	2,11	25320
	Доцент, имеющий ученую степень кандидата наук, не имеющий ученого звания "доцент"	12000	2,39	28680
	Доцент, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "доцент"	12000	2,45	29400
	Доцент, имеющий ученую степень доктор наук и ученое звание "доцент"	12000	2,46	29520
4	Профессор, не имеющий ученой степени, имеющий ученое звание «профессор»	12000	2,47	29640
	Профессор, имеющий ученую степень кандидата наук и не имеющий ученое звание "доцент"	12000	2,75	33000
	Профессор, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "доцент"	12000	2,86	34320
	Профессор, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "профессор"	12000	2,95	35400
	Профессор, имеющий ученую степень доктора наук и не имеющий ученое звание "доцент"	12000	3,19	38280
	Профессор, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "доцент"	12000	3,24	38880
	Профессор, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "профессор"	12000	3,4	40800
5	Заведующий кафедрой, не имеющий ученой степени и ученого звания	12000	3,42	41040
	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук, не имеющий ученого звания "доцент"	12000	3,46	41520
	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "доцент"	12000	3,5	42000

	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "профессор"	12000	3,56	42720
	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "доцент"	12000	4	48000
	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "профессор"	12000	4,06	48720
6	Декан факультета (директор института), имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "доцент"	12000	4,29	51480
	Декан факультета (директор института), имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "доцент", "профессор"	12000	4,52	54240
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников (приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 г. № 216н)				
Квалификационный уровень	Наименование должностей	базовый оклад	повышающ коэфф	оклады с 01.01.2020
1	Инструктор по физической культуре	12000	1,03	12360
	Старший вожатый	12000	1,03	12360
	Музыкальный руководитель	12000	1,08	12960
2	Педагог дополнительного образования	12000	1,09	13080
	Педагог-организатор	12000	1,09	13080
	Социальный педагог	12000	1,09	13080
	Тренер-преподаватель	12000	1,09	13080
3	Мастер производственного обучения	12000	1,12	13440
	Методист	12000	1,12	13440
	Педагог-психолог	12000	1,12	13440
	Старший инструктор-методист	12000	1,12	13440
	Старший педагог дополнительного образования	12000	1,12	13440
	Старший тренер-преподаватель	12000	1,12	13440
	Воспитатель	12000	1,22	14640
4	Старший методист	12000	1,23	14760
	Учитель	12000	1,23	14760
	Учитель-логопед (логопед)	12000	1,23	14760
	Старший воспитатель	12000	1,26	15120
	Преподаватель	12000	1,26	15120
	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	12000	1,3	15600
	Руководитель физического воспитания	12000	1,3	15600
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 г. № 216н)				
Квалификационный уровень	Наименование должностей	базовый оклад	повышающ коэфф	оклады с 01.01.2020

	Вожатый	12000	1,03	12360
	Помощник воспитателя	12000	1,03	12360
	Секретарь учебной части	12000	1,03	12360
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня (приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 г. № 216н)				
Квалификационный уровень	Наименование должностей	базовый оклад	повышающ коэфф	оклады с 01.01.2020
1	Дежурный по режиму	12000	1,03	12360
	Младший воспитатель	12000	1,03	12360
2	Диспетчер образовательного учреждения	12000	1,04	12480
	Старший дежурный по режиму	12000	1,04	12480
Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала (приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 г. № 217н)				
Квалификационный уровень	Наименование должностей	базовый оклад	повышающ коэфф	оклады с 01.01.2020
1	Диспетчер факультета	12000	1,04	12480
	Специалист по учебно-методической работе	12000	1,06	12720
	Учебный мастер	12000	1,06	12720
2	Старший диспетчер факультета	12000	1,07	12840
	Учебный мастер 2 категории	12000	1,07	12840
	Специалист по учебно-методической работе 2 категории	12000	1,07	12840
3	Специалист по учебно-методической работе 1 категории	12000	1,14	13680
	Учебный мастер 1 категории	12000	1,14	13680
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений СПО (приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 г. № 216н)				
Квалификационный уровень	Наименование должностей	базовый оклад	повышающ коэфф	оклады с 01.01.2020
1	Заведующий учебной мастерской	12000	1,15	13800
2	Заведующий отделения	12000	1,65	19800
3	Заведующий детского сада	12000	2,43	29160
	Директор среднего профессионального образования	12000	2,43	29160
Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений (приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 г. № 217н)				
Квалификационный уровень	Наименование должностей	базовый оклад	повышающ коэфф	оклады с 01.01.2020
1	Директор	12000	1,15	13800

	Начальник (директор, заведующий, руководитель) лаборатории	12000	1,69	20280
	Начальник (директор, заведующий, руководитель) кабинета	12000	1,69	20280
	Помощник ректора, проректора	12000	1,69	20280
	Начальник (директор, заведующий, руководитель) отдела	12000	1,69	20280
	Начальник (директор, заведующий, руководитель) отделения	12000	1,69	20280
	Начальник (директор, заведующий, руководитель) подготовительных курсов (отделения)	12000	1,69	20280
	Начальник (директор, заведующий, руководитель) учебной мастерской	12000	1,69	20280
	Начальник (директор, заведующий, руководитель) группы	12000	1,69	20280
	Начальник (директор, заведующий, руководитель) подразделений	12000	1,69	20280
	Директор спорткомплекса	12000	1,69	20280
	Ученый секретарь совета факультета (института)	12000	1,69	20280
2	Директор	12000	1,7	20400
	Начальник (заведующий) учебной лаборатории	12000	1,7	20400
	Начальник (заведующий) отдела: аспирантуры, докторантуры, магистратуры	12000	1,7	20400
	Начальник (заведующий, директор, руководитель) структурного подразделения	12000	1,7	20400
	Начальник (заведующий) отдела	12000	1,7	20400
	Руководитель службы охраны труда	12000	1,7	20400
3	Начальник (заведующий): центра	12000	1,71	20520
	Директор структурного подразделения	12000	2,04	24480
	Начальник структурного подразделения	12000	2,04	24480
	Директор структурного подразделения	12000	2,45	29400
	Начальник управления	12000	2,45	29400
	Заместитель проректора	12000	2,45	29400
	Ученый секретарь совета учреждения	12000	2,45	29400
6	Директор филиала	12000	4,52	54240
	Директор института	12000	4,52	54240
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня" (приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008г. № 248н)				
Квалификационный уровень	Наименование должностей	базовый оклад	повышающ коэфф	оклады с 01.01.2020
1	Гардеробщик	12000	1,02	12240
	Садовник	12000	1,02	12240

Дворник	12000	1,02	12240
Контролер контрольно-пропускного пункта 2 разряда	12000	1,02	12240
Лифтер	12000	1,02	12240
Подсобный рабочий	12000	1,02	12240
Уборщик мусоропроводов	12000	1,02	12240
Уборщик служебных помещений	12000	1,02	12240
Уборщик производственных помещений	12000	1,03	12360
Вахтер	12000	1,03	12360
Грузчик	12000	1,03	12360
Кастелянша	12000	1,03	12360
Кладовщик	12000	1,03	12360
Кухонный рабочий	12000	1,03	12360
Матрос-спасатель	12000	1,03	12360
Повар 2 разряда	12000	1,03	12360
Продавец продовольственных товаров 2 разряда	12000	1,03	12360
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 2 разряда	12000	1,03	12360
Машинист по стирке и ремонту спецодежды 2 разряда	12000	1,03	12360
Слесарь- сантехник 2 разряда	12000	1,03	12360
Сторож	12000	1,03	12360
Уборщик служебных помещений	12000	1,03	12360
Швейцар	12000	1,03	12360
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электро-оборудования 2 разряда	12000	1,03	12360
Монтажник санитарно-технических систем и оборудования 2 разряда	12000	1,03	12360
Плотник 2 разряда	12000	1,03	12360
Газорезчик 2 разряда	12000	1,03	12360
Кровельщик 2 разряда	12000	1,03	12360
Сварщик 2 разряда	12000	1,03	12360
Стекольщик 2 разряда	12000	1,03	12360
Облицовщик-плиточник 2 разряда	12000	1,03	12360
Штукатур 2 разряда	12000	1,03	12360
Кровельщик 3 разряда	12000	1,04	12480
Стекольщик 3 разряда	12000	1,04	12480
Сварщик 3 разряда	12000	1,04	12480

	Штукатур 3 разряда	12000	1,04	12480
	Кассир торгового зала	12000	1,04	12480
	Кондитер 3 разряда	12000	1,04	12480
	Маляр 3 разряда	12000	1,04	12480
	Машинист сцены	12000	1,04	12480
	Оператор автоматических, полуавтоматических линий, станков и установок 3 разряда	12000	1,04	12480
	Официант	12000	1,04	12480
	Пекарь 3 разряда	12000	1,04	12480
	Повар 3 разряда	12000	1,04	12480
	Продавец продовольственных товаров 3 разряда	12000	1,04	12480
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 3 разряда	12000	1,04	12480
	Резчик материалов и изделий 3 разряда	12000	1,04	12480
	Слесарь-сантехник 3 разряда	12000	1,04	12480
	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3 разряда	12000	1,04	12480
	Плотник 3 разряда	12000	1,04	12480
	Газорезчик 3 разряда	12000	1,04	12480
	Монтажник санитарно-технических систем и оборудования 3 разряда	12000	1,04	12480
	Токарь 3 разряда	12000	1,04	12480
	Облицовщик-плиточник 3 разряда	12000	1,04	12480
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня" (приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008г. № 248н)				
Квалификационный уровень	Наименование должностей	базовый оклад	повышающ коэфф	оклады с 01.01.2020
1	Буфетчик	12000	1,05	12600
	Водитель автомобиля	12000	1,05	12600
	Зуборезчик 4 разряда	12000	1,05	12600
	Кондитер 4 разряда	12000	1,05	12600
	Оператор автоматических, полуавтоматических линий, станков и установок 4 разряда	12000	1,05	12600
	Пекарь 4 разряда	12000	1,05	12600
	Повар 4 разряда	12000	1,05	12600
	Продавец 4 разряда	12000	1,05	12600
	Продавец продовольственных товаров 4 разряда	12000	1,05	12600
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 4 разряда	12000	1,05	12600

Сборщик изделий из стеклопластиков и органического стекла 4 разряда	12000	1,05	12600
Кровельщик 4 разряда	12000	1,05	12600
Стекольщик 4 разряда	12000	1,05	12600
Сварщик 4 разряда	12000	1,05	12600
Штукатур 4 разряда	12000	1,05	12600
Облицовщик-плиточник 4 разряда	12000	1,05	12600
Сборщик стеклоизделий 4 разряда	12000	1,05	12600
Слесарь механосборочных работ 4 разряда	12000	1,05	12600
Слесарь-сантехник 4 разряда	12000	1,05	12600
Слесарь-инструментальщик 4 разряда	12000	1,05	12600
Оператор ЭВ и ВМ	12000	1,05	12600
Токарь – расточник 4 разряда.	12000	1,05	12600
Тракторист 4 разряда	12000	1,05	12600
Фрезеровщик 4 разряда	12000	1,05	12600
Плотник 4 разряда	12000	1,05	12600
Газорезчик 4 разряда	12000	1,05	12600
Монтажник санитарно-технических систем и оборудования 4 разряда	12000	1,05	12600
Маляр 4 разряда	12000	1,05	12600
Шлифовщик 4 разряда	12000	1,05	12600
Электрогазосварщик 4 разряда	12000	1,05	12600
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4 разряда	12000	1,05	12600
Электромонтер охранно-пожарной сигнализации 4 разряда	12000	1,05	12600
Кондитер 5 разряда	12000	1,06	12720
Пекарь 5 разряда	12000	1,06	12720
Повар 5 разряда	12000	1,06	12720
Слесарь-сантехник 5 разряда	12000	1,06	12720
Токарь 5 разряда	12000	1,06	12720
Токарь-расточник 5 разряда	12000	1,06	12720
Маляр 5 разряда	12000	1,06	12720
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 разряда	12000	1,06	12720
Машинист холодильных установок 5 разряда	12000	1,06	12720
Облицовщик-плиточник 5 разряда	12000	1,06	12720
Плотник 5 разряда	12000	1,06	12720

	Газорезчик 5 разряда	12000	1,06	12720
	Электрогазосварщик 5 разряда	12000	1,06	12720
	Кровельщик 5 разряда	12000	1,06	12720
	Стекольщик 5 разряда	12000	1,06	12720
	Сварщик 5 разряда	12000	1,06	12720
	Штукатур 5 разряда	12000	1,06	12720
	Монтажник санитарно-технических систем и оборудования 5 разряда	12000	1,06	12720
2	Повар 6 разряда	12000	1,07	12840
	Слесарь-сантехник 6 разряда	12000	1,07	12840
	Сборщик изделий из стеклопластиков и органического стекла 6 разряда	12000	1,07	12840
	Слесарь-инструментальщик 6 разряда	12000	1,07	12840
	Токарь - расточник 6 разряда	12000	1,07	12840
	Фрезеровщик 6 разряда	12000	1,07	12840
	Шлифовщик 6 разряда	12000	1,07	12840
	Зуборезчик 6 разряда	12000	1,07	12840
	Слесарь механосборочных работ 6 разряда	12000	1,07	12840
	Сварщик 6 разряда	12000	1,07	12840
	Штукатур 6 разряда	12000	1,07	12840
	Электрогазосварщик 6 разряда	12000	1,07	12840
	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6 разряда	12000	1,07	12840
	Токарь 6 разряда	12000	1,07	12840
	Плотник 6 разряда	12000	1,07	12840
Монтажник санитарно-технических систем и оборудования 6 разряда	12000	1,07	12840	
3	Печатник плоской печати	12000	1,08	12960
	Наладчик полиграфического оборудования	12000	1,08	12960
	Слесарь по КИП и автоматике	12000	1,08	12960
	Копировщик печатных форм	12000	1,08	12960
	Оператор электронного цветоделения	12000	1,08	12960
4	Переплетчик высококвалифицированный	12000	1,1	13200
	Печатник плоской печати	12000	1,1	13200
	Слесарь по КИП и автоматике	12000	1,1	13200
	Наладчик полиграфического оборудования	12000	1,1	13200
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня" (приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. № 247н)				

Квалификационный уровень	Наименование должностей	базовый оклад	повышающ коэфф	оклады с 01.01.2020
1	Паспортист	12000	1,03	12360
	Архивариус	12000	1,03	12360
	Делопроизводитель	12000	1,03	12360
	Секретарь, секретарь-машинистка	12000	1,03	12360
	Дежурный по этажу	12000	1,03	12360
	Дежурный по залу, этажу ночной смены	12000	1,03	12360
	Дежурный по залу, этажу дневной смены	12000	1,03	12360
	Дежурный бюро пропусков	12000	1,03	12360
	Кассир	12000	1,03	12360
	Калькулятор	12000	1,03	12360
	Комендант	12000	1,04	12480
	2	Старший кассир	12000	1,05
Старший паспортист		12000	1,05	12600
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня" (приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. № 247н)				
Квалификационный уровень	Наименование должностей	базовый оклад	повышающ коэфф	оклады с 01.01.2020
1	Лаборант	12000	1,04	12480
	Инспектор по кадрам	12000	1,04	12480
	Диспетчер	12000	1,04	12480
	Диспетчер по расписанию и учету часов	12000	1,04	12480
	Техник	12000	1,04	12480
	Техник по эксплуатации автомобильного транспорта	12000	1,04	12480
	Специалист паспортно-визовой работы	12000	1,05	12600
	Специалист по работе с молодежью	12000	1,05	12600
	Товаровед	12000	1,05	12600
2	Заведующий складом	12000	1,06	12720
	Старший лаборант	12000	1,06	12720
	Заведующий канцелярией	12000	1,06	12720
	Заведующий хозяйством	12000	1,06	12720
	Заведующий архивом	12000	1,06	12720
	Заведующий бюро пропусков	12000	1,06	12720
	Старший диспетчер	12000	1,06	12720
	Техник-смотритель I категории	12000	1,06	12720

	Техник 2 категории	12000	1,06	12720
	Техник по эксплуатации автомобильного транспорта 2 категории	12000	1,06	12720
	Специалист паспортно-визовой работы 2 категории	12000	1,06	12720
	Специалист по работе с молодежью 2 категории	12000	1,06	12720
	Товаровед 2 категории	12000	1,06	12720
3	Заведующий общежитием	12000	1,07	12840
	Техник 1 категории	12000	1,07	12840
	Техник по эксплуатации автомобильного транспорта 1 категории	12000	1,07	12840
	Начальник хозяйственного отдела	12000	1,07	12840
	Специалист паспортно-визовой работы 1 категории	12000	1,07	12840
	Специалист по работе с молодежью 1 категории	12000	1,07	12840
	Товаровед 1 категории	12000	1,07	12840
	Заведующий производством (шеф-повар)	12000	1,13	13560
4	Механик	12000	1,14	13680
	Мастер участка	12000	1,14	13680
	Мастер типографского участка	12000	1,14	13680
	Ведущий специалист паспортно-визовой работы	12000	1,14	13680
	Ведущий специалист по работе с молодежью	12000	1,14	13680
	Ведущий товаровед	12000	1,14	13680
	Старший мастер участка	12000	1,14	13680
5	Начальник смены (участка)	12000	1,15	13800
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня" (приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. № 247н)				
Квалификационный уровень	Наименование должностей	базовый оклад	повышающ коэфф	оклады с 01.01.2020
1	Аналитик	12000	1,06	12720
	Бухгалтер	12000	1,06	12720
	Документовед	12000	1,06	12720
	Инженер	12000	1,06	12720
	Инженер по ремонту	12000	1,06	12720
	Инженер по защите информации	12000	1,06	12720
	Инженер по качеству	12000	1,06	12720
	Инженер по организации труда	12000	1,06	12720
	Инженер по стандартизации	12000	1,06	12720
	Инженер-конструктор	12000	1,06	12720

	Инженер-лаборант	12000	1,06	12720
	Инженер-программист	12000	1,06	12720
	Инженер-системотехник	12000	1,06	12720
	Инженер-сметчик	12000	1,06	12720
	Инженер-технолог	12000	1,06	12720
	Инженер-электроник	12000	1,06	12720
	Инженер по патентной и изобретательской работе	12000	1,06	12720
	Инженер по инвентаризации строений и сооружений	12000	1,06	12720
	Менеджер	12000	1,06	12720
	Менеджер по персоналу	12000	1,06	12720
	Менеджер по связям с общественностью	12000	1,06	12720
	Переводчик	12000	1,06	12720
	Переводчик русского жестового языка	12000	1,06	12720
	Психолог	12000	1,06	12720
	Социолог	12000	1,06	12720
	Специалист	12000	1,06	12720
	Специалист по персоналу	12000	1,06	12720
	Специалист по кадрам	12000	1,06	12720
	Специалист по маркетингу	12000	1,06	12720
	Специалист по охране труда	12000	1,06	12720
	Специалист по связям с общественностью	12000	1,06	12720
	Специалист по защите информации	12000	1,06	12720
	Специалист по материально-техническому снабжению	12000	1,06	12720
	Специалист по организации госзакупок	12000	1,06	12720
	Сурдопереводчик	12000	1,06	12720
	Эксперт	12000	1,06	12720
	Экономист	12000	1,06	12720
	Юрисконсульт	12000	1,06	12720
2 (приравнивается ко II категории)	Аналитик	12000	1,07	12840
	Бухгалтер	12000	1,07	12840
	Документовед	12000	1,07	12840
	Инженер	12000	1,07	12840
	Инженер по ремонту	12000	1,07	12840
	Инженер по защите информации	12000	1,07	12840

	Инженер по качеству	12000	1,07	12840
	Инженер по организации труда	12000	1,07	12840
	Инженер по стандартизации	12000	1,07	12840
	Инженер-конструктор	12000	1,07	12840
	Инженер-лаборант	12000	1,07	12840
	Инженер-программист	12000	1,07	12840
	Инженер-системотехник	12000	1,07	12840
	Инженер-сметчик	12000	1,07	12840
	Инженер-технолог	12000	1,07	12840
	Инженер-электроник	12000	1,07	12840
	Инженер по патентной и изобретательской работе	12000	1,07	12840
	Инженер по инвентаризации строений и сооружений	12000	1,07	12840
	Инженер по экологической безопасности и охране окружающей среды	12000	1,07	12840
	Менеджер	12000	1,07	12840
	Менеджер по персоналу	12000	1,07	12840
	Менеджер по связям с общественностью	12000	1,07	12840
	Переводчик	12000	1,07	12840
	Переводчик русского жестового языка	12000	1,07	12840
	Психолог	12000	1,07	12840
	Социолог	12000	1,07	12840
	Специалист	12000	1,07	12840
	Специалист по персоналу	12000	1,07	12840
	Специалист по кадрам	12000	1,07	12840
	Специалист по маркетингу	12000	1,07	12840
	Специалист по охране труда	12000	1,07	12840
	Специалист по связям с общественностью	12000	1,07	12840
	Специалист по защите информации	12000	1,07	12840
	Специалист по материально-техническому снабжению	12000	1,07	12840
	Специалист по организации госзакупок	12000	1,07	12840
	Сурдопереводчик	12000	1,07	12840
	Эксперт	12000	1,07	12840
	Экономист	12000	1,07	12840
	Юрисконсульт	12000	1,07	12840
3 (приравнивает-	Аналитик	12000	1,08	12960

ся ко I катего- рии)	Бухгалтер	12000	1,08	12960
	Документовед	12000	1,08	12960
	Инженер	12000	1,08	12960
	Инженер по ремонту	12000	1,08	12960
	Инженер по защите информации	12000	1,08	12960
	Инженер по качеству	12000	1,08	12960
	Инженер по организации труда	12000	1,08	12960
	Инженер по стандартизации	12000	1,08	12960
	Инженер-лаборант	12000	1,08	12960
	Инженер-сметчик	12000	1,08	12960
	Инженер тира	12000	1,08	12960
	Инженер по патентной и изобретательской работе	12000	1,08	12960
	Инженер по инвентаризации строений и сооружений	12000	1,08	12960
	Инженер по экологической безопасности и охране окружающей среды	12000	1,08	12960
	Менеджер	12000	1,08	12960
	Менеджер по персоналу	12000	1,08	12960
	Менеджер по связям с общественностью	12000	1,08	12960
	Переводчик	12000	1,08	12960
	Переводчик русского жестового языка	12000	1,08	12960
	Психолог	12000	1,08	12960
	Социолог	12000	1,08	12960
	Специалист	12000	1,08	12960
	Специалист по персоналу	12000	1,08	12960
	Специалист по кадрам	12000	1,08	12960
	Специалист по маркетингу	12000	1,08	12960
	Специалист по охране труда	12000	1,08	12960
	Специалист по связям с общественностью	12000	1,08	12960
	Специалист по защите информации	12000	1,08	12960
	Специалист по материально-техническому снабжению	12000	1,08	12960
	Специалист по организации госзакупок	12000	1,08	12960
	Сурдопереводчик	12000	1,08	12960
	Эксперт	12000	1,08	12960
	Экономист	12000	1,08	12960

	Юрисконсульт	12000	1,08	12960
	Инженер-конструктор	12000	1,09	13080
	Инженер-программист	12000	1,09	13080
	Инженер-системотехник	12000	1,09	13080
	Инженер-технолог	12000	1,09	13080
	Инженер-электроник	12000	1,09	13080
4 (приравнивается к категории ведущий)	Аналитик	12000	1,14	13680
	Бухгалтер	12000	1,14	13680
	Документовед	12000	1,14	13680
	Инженер	12000	1,14	13680
	Инженер по ремонту	12000	1,14	13680
	Инженер по защите информации	12000	1,14	13680
	Инженер по качеству	12000	1,14	13680
	Инженер по организации труда	12000	1,14	13680
	Инженер по стандартизации	12000	1,14	13680
	Инженер-лаборант	12000	1,14	13680
	Инженер-сметчик	12000	1,14	13680
	Инженер тира	12000	1,14	13680
	Инженер по экологической безопасности и охране окружающей среды	12000	1,14	13680
	Инженер по патентной и изобретательской работе	12000	1,14	13680
	Инженер по инвентаризации строений и сооружений	12000	1,14	13680
	Менеджер	12000	1,14	13680
	Менеджер по персоналу	12000	1,14	13680
	Менеджер по связям с общественностью	12000	1,14	13680
	Переводчик	12000	1,14	13680
	Переводчик русского жестового языка	12000	1,14	13680
	Психолог	12000	1,14	13680
	Социолог	12000	1,14	13680
	Специалист	12000	1,14	13680
	Специалист по персоналу	12000	1,14	13680
	Специалист по кадрам	12000	1,14	13680
	Специалист по маркетингу	12000	1,14	13680
	Специалист по охране труда	12000	1,14	13680
	Специалист по связям с общественностью	12000	1,14	13680

	Специалист по защите информации	12000	1,14	13680
	Специалист по материально-техническому снабжению	12000	1,14	13680
	Специалист по организации госзакупок	12000	1,14	13680
	Сурдопереводчик	12000	1,14	13680
	Эксперт	12000	1,14	13680
	Экономист	12000	1,14	13680
	Юрисконсульт	12000	1,14	13680
	Инженер-конструктор	12000	1,18	14160
	Инженер-программист	12000	1,18	14160
	Инженер-системотехник	12000	1,18	14160
	Инженер-технолог	12000	1,18	14160
	Инженер-электроник	12000	1,18	14160
5	Главный специалист	12000	1,28	15360
	Главный бухгалтер среднего профессионального образования	12000	2,01	24120
	Главный бухгалтер филиала	12000	2,01	24120
	Заместитель главного бухгалтера	12000	2,45	29400
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня" (приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. № 247н)				
Квалификационный уровень	Наименование должностей	базовый оклад	повышающ коэфф	оклады с 01.01.2020
1	Начальник бюро (лаборатории)	12000	1,24	14880
2	Главный конструктор (инженер,технолог)	12000	1,67	20040
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня" (приказ Минздравсоцразвития РФ от 18.06.2008 г. № 342н)				
Квалификационный уровень	Наименование должностей	базовый оклад	повышающ коэфф	оклады с 01.01.2020
1	Корректор	12000	1,03	12360
	Технический редактор	12000	1,03	12360
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня" (приказ Минздравсоцразвития РФ от 18.06.2008 г. № 342н)				
Квалификационный уровень	Наименование должностей	базовый оклад	повышающ коэфф	оклады с 01.01.2020
1	Фотокорреспондент	12000	1,04	12480
	Редактор по выпуску	12000	1,1	13200
2	Дизайнер	12000	1,11	13320
	Редактор	12000	1,11	13320
	Художественный редактор	12000	1,18	14160

3	Редактор 2 категории	12000	1,19	14280
4	Редактор 1 категории	12000	1,2	14400
	Шеф-редактор	12000	1,21	14520
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" (приказы Минздравсоцразвития РФ от 14.03.2008 г. № 121н, от 31.08.2007 г. № 570)				
Квалификационный уровень	Наименование должностей	базовый оклад	повышающ коэфф	оклады с 01.01.2020
	Заведующий билетными кассами	12000	1,02	12240
	Ведущий дискотеки	12000	1,02	12240
	Акомпаниатор	12000	1,02	12240
	Культурорганизатор	12000	1,02	12240
	Руководитель кружка	12000	1,03	12360
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" (приказы Минздравсоцразвития РФ от 14.03.2008 г. № 121н, от 31.08.2007 г. № 570)				
Квалификационный уровень	Наименование должностей	базовый оклад	повышающ коэфф	оклады с 01.01.2020
	Администратор	12000	1,03	12360
	Библиограф	12000	1,04	12480
	Звукооператор	12000	1,04	12480
	Художник-декоратор	12000	1,04	12480
	Художник по свету	12000	1,04	12480
	Библиотекарь	12000	1,04	12480
	Библиограф 2 категории	12000	1,05	12600
	Библиотекарь 2 категории	12000	1,05	12600
	Библиотекарь 1 категории	12000	1,06	12720
	Библиограф 1 категории	12000	1,06	12720
	Ведущий библиотекарь	12000	1,14	13680
	Ведущий библиограф	12000	1,14	13680
	Редактор библиотеки	12000	1,19	14280
	Главный библиограф	12000	1,19	14280
	Главный библиотекарь	12000	1,19	14280
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии" (приказы Минздравсоцразвития РФ от 14.03.2008 г. № 121н, от 31.08.2007 г. № 570)				
Квалификационный уровень	Наименование должностей	базовый оклад	повышающ коэфф	оклады с 01.01.2020

	Заведующий сектором библиотеки	12000	1,17	14040
	Режиссер-постановщик	12000	1,17	14040
	Заведующий отделом библиотеки	12000	1,21	14520
Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня" (приказ Минздравсоцразвития РФ от 06.08.2007 г. № 5260)				
Квалификационный уровень	Наименование должностей	базовый оклад	повышающ коэфф	оклады с 01.01.2020
1	Санитарка	12000	1,02	12240
	Сестра-хозяйка	12000	1,02	12240
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал " (приказ Минздравсоцразвития РФ от 06.08.2007 г. № 526)				
Квалификационный уровень	Наименование должностей	базовый оклад	повышающ коэфф	оклады с 01.01.2020
1	Инструктор по лечебной физкультуре	12000	1,03	12360
2	Медицинская сестра диетическая	12000	1,04	12480
3	Медицинская сестра	12000	1,05	12600
	Медицинская сестра по физиотерапии	12000	1,05	12600
	Медицинская сестра по массажу	12000	1,06	12720
4	Фельдшер	12000	1,07	12840
	Медицинская сестра процедурной	12000	1,07	12840
5	Старшая медицинская сестра	12000	1,09	13080
Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры " (приказ Минздравсоцразвития РФ от 06.08.2007 г. № 526)				
Квалификационный уровень	Наименование должностей	базовый оклад	повышающ коэфф	оклады с 01.01.2020
2	Врач-терапевт	12000	1,14	13680
	Врач-невролог	12000	1,14	13680
	Врач-стоматолог	12000	1,14	13680
	Врач-гастроэнтеролог	12000	1,14	13680
	Врач стоматолог-терапевт	12000	1,14	13680
	Врач-педиатр	12000	1,14	13680
	Врач-физиотерапевт	12000	1,14	13680
4	Главный врач	12000	2,43	29160
Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня (приказ Минздравсоцразвития РФ от 03.07.2008 г. № 305н)				
Квалификационный уровень	Наименование должностей	базовый оклад	повышающ коэфф	оклады с 01.01.2020
1	Чертежник-конструктор	12000	1,02	12240

	Техник-проектировщик	12000	1,02	12240
2	Техник-проектировщик 2 категории	12000	1,03	12360
3	Техник-проектировщик 1 категории	12000	1,04	12480
4	Стажер - исследователь	12000	1,05	12600
	Лаборант - исследователь	12000	1,06	12720
Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников третьего уровня (приказ Минздравсоцразвития РФ от 03.07.2008 г. № 305н)				
Квалификационный уровень	Наименование должностей	базовый оклад	повышающ коэфф	оклады с 01.01.2020
1	Ландшафтный архитектор	12000	1,03	12360
	Инженер-проектировщик	12000	1,03	12360
2	Инженер- исследователь	12000	1,04	12480
	Инженер- проектировщик 2 категории	12000	1,04	12480
	Ландшафтный архитектор 2 категории	12000	1,04	12480
	Переводчик технической литературы	12000	1,04	12480
3	Инженер- проектировщик 1 категории	12000	1,05	12600
	Ландшафтный архитектор 1 категории	12000	1,05	12600
4	Главный архитектор проекта	12000	1,28	15360
	Главный инженер проекта	12000	1,28	15360
	Главный конструктор проекта	12000	1,28	15360
	Главный ландшафтный архитектор проекта	12000	1,28	15360
Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений (приказ Минздравсоцразвития РФ от 03.07.2008 г. № 305н)				
Квалификационный уровень	Наименование должностей	базовый оклад	повышающ коэфф	оклады с 01.01.2020
1	Младший научный сотрудник	12000	1,1	13200
	Научный сотрудник	12000	1,2	14400
	Заведующий (начальник): техническим архивом, чертежно-копироваьным бюро; лабораторией	12000	1,21	14520
2	Старший научный сотрудник	12000	1,59	19080
	Заведующий (начальник): отделом научно-технической информации	12000	1,59	19080
3	Заведующий (начальник) лабораторией	12000	1,6	19200
	Руководитель группы	12000	1,6	19200
	Ведущий научный сотрудник	12000	1,6	19200
4	Начальник (заведующий) отделом	12000	1,62	19440
	Главный научный сотрудник	12000	2,25	27000

5	Начальник (заведующий) обособленного подразделения	12000	2,44	29280
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей работников военизированной и сторожевой охраны первого уровня (приказ Минздравсоцразвития РФ от 21.05.2008 г. № 235н)</i>				
Квалификационный уровень	Наименование должностей	базовый оклад	повышающ коэфф	оклады с 01.01.2020
	Начальник смены	12000	1,04	12480
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей работников военизированной и сторожевой охраны второго уровня (приказ Минздравсоцразвития РФ от 21.05.2008 г. № 235н)</i>				
Квалификационный уровень	Наименование должностей	базовый оклад	повышающ коэфф	оклады с 01.01.2020
	Дежурный пульта управления	12000	1,02	12240
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах (приказ Минздравсоцразвития РФ от 21.05.2008 г. № 242н)</i>				
Квалификационный уровень	Наименование должностей	базовый оклад	повышающ коэфф	оклады с 01.01.2020
1	Диспетчер пожарной части	12000	1,02	12240

**Размер оплаты академического часа ППС с 1 января 2020 года
за дополнительную учебную нагрузку по программам высшего образования**

Должность	ученая степень	ученое звание	Стоимость часа, руб
Профессор	д/н	профессор	510,00
	д/н	доцент	486,00
	д/н	без звания	478,50
	к/н	профессор	442,50
	к/н	доцент	429,00
	к/н	без звания	412,50
	б/ст	профессор	370,50
Доцент	д/н	доцент	328,00
	к/н	доцент	326,67
	к/н	без звания	318,67
	б/степ	доцент	281,33
	б/степ	без звания	272,00
Ст. препод.	к/н	без звания	269,33
	б/степ	без звания	226,67
Ассистент	к/н	без звания	225,33
	б/степ	без звания	169,33

**Размер оплаты академического часа деканов факультетов (директоров институтов), заве-
дующих кафедрами с 1 января 2020 года
за дополнительную учебную нагрузку по программам высшего образования**

Должность	ученая степень	ученое звание	Стоимость часа, руб
Декан (директор института)	д/н	профессор	510,00
	д/н	доцент	486,00
	к/н	профессор	442,50
	к/н	доцент	326,67
Зав. кафедрой	д/н	профессор	510,00
	д/н	доцент	486,00
	к/н	профессор	442,50
	к/н	доцент	326,67
	к/н	без звания	318,67
	б/с	доцент	281,33
	б/с	без звания	226,67

**Размер оплаты академического часа с 1 января 2020 года
за дополнительную учебную нагрузку по программам СПО**

Должность	Размер оплаты за академический час для установления доплат, надбавок преподавателей, руб.
Преподаватель, имеющий высшую квалификационную категорию и ученую степень кандидата наук и со стажем работы от 7 до 10 лет	255,36
Преподаватель, имеющий высшую квалификационную категорию и ученую степень кандидата наук и со стажем работы от 3 до 7 лет	250,95
Преподаватель, имеющий высшую квалификационную категорию и со стажем работы от 7 до 10 лет	251,16
Преподаватель, имеющий высшую квалификационную категорию и со стажем работы от 3 до 7 лет	246,75
Преподаватель, имеющий 1 квалификационную категорию и со стажем работы от 7 до 10 лет	244,86
Преподаватель, имеющий 1 квалификационную категорию и со стажем работы от 3 до 7 лет	240,45
Преподаватель, не имеющий квалификационной категории и со стажем работы от 7 до 10 лет	221,76
Преподаватель, не имеющий квалификационной категории и со стажем работы от 3 до 7 лет	217,35
Преподаватель, не имеющий квалификационной категории и со стажем работы от 0 до 3 лет	210,00