

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Ижевский государственный технический университет имени М.Т. Калашникова»
(ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова»)

ПРИКАЗ

26.12.2024

№ 1574

г. Ижевск

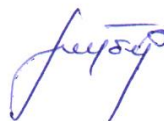
Об утверждении Плана
противодействия коррупции
ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М.Т.
Калашникова» на 2025 – 2027 годы

В целях реализации статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", в соответствии приложением № 8 приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 13.09.2024 г. № 601 «Об организации работы по предупреждению коррупции в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый План противодействия коррупции ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова» на 2025 – 2027 годы (далее – План, Университет).
2. Сотрудникам Университета в своей деятельности руководствоваться пунктами данного Плана.
3. Начальнику Управления информатизации Султанову Р.О. организовать размещение данного Плана на сайте Университета в соответствующем разделе.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. ректора



А.В. Губерт

УТВЕРЖДЕН
приказом от 26.12.2024 № 1574

ПЛАН
Противодействия коррупции
в ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова»
на 2025 – 2027 годы

I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками, замещающими отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей.				
№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.1.	Организация работы Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия), выявление причин и условий коррупционных нарушений работниками Университета. Выработка практических рекомендаций для структурных подразделений Университета по вопросам профилактики и противодействия коррупции.	Отдел по экономической безопасности и противодействию коррупции (далее – ОЭБиПК), члены Комиссии	Постоянно, в течение 2025-2027 гг.	Реализация мер по профилактике, предупреждению и пресечению коррупционных нарушений в Университете, в соответствии с законодательством РФ.
1.2	Информирование работников, замещающих отдельные должности в Университете (далее - работники), по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - Сведения о доходах), их ознакомление с обзором типовых ошибок при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.	Управление кадров, ОЭБиПК	Ежегодно до 1 февраля.	Своевременное исполнение работниками Университета обязанности по представлению сведений о доходах.
1.3	Организация приема Сведений о доходах, а также сведений о доходах расходах, об имуществе и	Управление кадров	Ежегодно до 30 апреля.	Обеспечение контроля указанных сведений. Обеспечение

	обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, работниками Университета и лицами, претендующими на замещение должностей.			своевременного исполнения соответствующими работниками Университета обязанности предоставления Сведений о доходах.
1.4	Мониторинг представления Сведений о доходах работниками в рамках декларационных компаний с информированием ректора Университета (либо лицо исполняющего обязанности ректора) о ходе декларационной компании.	Управление кадров	Ежегодно до 15 апреля.	Своевременное исполнение работниками обязанности по представлению Сведений о доходах. Повышение исполнительской дисциплины.
1.5	Анализ Сведений о доходах, представленных отдельными категориями работников Университета. Подготовка доклада об итогах соответствующей декларационной компании.	Управление кадров	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока установленн ого для подачи указанных сведений	Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных правонарушений. Осуществление проверок достоверности и полноты Сведений о доходах, представленных работниками (в случаях, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции). Доклад об итогах соответствующей декларационной компании.
1.6	Проведение в порядке, установленном законодательством РФ, проверок по фактам несоблюдения работниками Университета запретов, ограничений и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе проверок достоверности и полноты представленных Сведений о доходах. Организация работы по рассмотрению уведомлений от работников Университета, о фактах обращения к ним с целью склонения к совершению коррупционных правонарушений.	ОЭБиПК	Постоянно, в течение 2025-2027 гг.	Выявление фактов не соблюдения работниками Университета законодательства РФ по противодействию коррупции, принятие своевременных мер по выявленным нарушениям. Рассмотрение уведомлений и принятие по ним мер. Формирование нетерпимого отношения к совершению коррупционных нарушений работниками Университета.
1.7	Мониторинг исполнения работниками Университета порядка сообщения о получении подарка, в связи с их	ОЭБиПК, Проректора,	Постоянно, в течение	Выявление случаев несоблюдения работниками Университета

	должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход соответствующего бюджета полученных от его реализации средств.	Директора институтов, Деканы факультетов, Руководители структурных подразделений	2025-2027 гг.	установленного порядка сообщения о получении подарка (приказ по Университету от 06.02.2019 г. № 155)
II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Университета, мониторинг коррупционных рисков и их устранение.				
2.1	Оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации Университетом своих функций и уставных целей и задач. Принятие мер по предупреждению коррупционных нарушений.	ОЭБиПК, работники Университета в чьи должностные обязанности входит участие в противодействии коррупции	Постоянно, в течение года	Выявление коррупционных рисков, при реализации Университетом своих функций и уставных целей и задач. Принятие мер по их устранению и предупреждению коррупционных рисков, принятию иных конкретных мер.
2.2	Ежегодная оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации Университетом своих функций и уставных целей и задач.	ОЭБиПК, Проректоры, Деканы факультетов, Директора институтов, Руководители структурных подразделений	Ежегодно до 20 декабря	Доклад ректору Университета (либо лицу исполняющего обязанности ректора) о результатах оценки коррупционных рисков. Предложения по корректировке коррупционно-опасных функций. Принятие мер по предупреждению коррупционных рисков, принятию иных конкретных мер.
2.3	Проведение ревизии подраздела официального сайта Университета, посвященного вопросам противодействия коррупции, на предмет актуальности размещенной информации и соответствия Требованиям к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 октября 2013г. №530н (далее - Требования к официальным сайтам).	ОЭБиПК, Управление информатизации	Ежегодно до 1 октября	Поддержание подраздела официального сайта, посвященного вопросам противодействия коррупции, в актуальном состоянии и в соответствии с Требованиями к официальным сайтам.

2.4	Мониторинг и анализ мер по предупреждению коррупции, принятых в Университете.	ОЭБиПК	Ежегодно декабрь	Доклад ректору Университета (либо лицу исполняющего обязанности ректора) о достаточности принятых мер и предложения по совершенствованию (развитию) антикоррупционной деятельности в этом направлении.
2.5	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в Университете.	ОЭБиПК, Проректор по безопасности и режиму	В течение 2025-2027 гг.	Оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные нарушения
2.6	Выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции в деятельности Университета по осуществлению закупок товаров, работ и услуг. Устранение выявленных коррупционных рисков.	ОЭБиПК, Проректор по материально-техническому развитию, УЦМТО	Постоянно, в течение 2025-2027 гг.	Соблюдение требований законодательства РФ при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд Университета
2.7.	Ежегодное рассмотрение на заседании Комиссии принимаемых мер по профилактике коррупции, в том числе реализации настоящего плана противодействия коррупции.	ОЭБиПК, Председатель Комиссии (заместитель Председателя Комиссии)	Ежегодно, IV квартал	Протокол заседания Комиссии Оценка качества реализованных в отчетном периоде мер по профилактике коррупции в Университете.
III. Взаимодействие Университета с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова».				
3.1	Подготовка и размещение на официальном сайте Университета отчета о реализации настоящего плана противодействия коррупции.	ОЭБиПК, Управление информатизации	Ежегодно декабрь	Открытость и доступность информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Университете.
3.2	Информирование общественных организаций при Университете (студенческий совет, совет ветеранов, профсоюз работников и иные институты гражданского	ОЭБиПК, Проректор по молодежной	Ежегодно декабрь	Расширение участия граждан и институтов гражданского общества в реализации антикоррупционной

	общества) о принимаемых мерах по противодействию коррупции в целях учета их мнения по вопросам профилактики коррупции.	политике, Проректор по учебной работе		политики Университета.
3.3	Взаимодействие со Студенческим советом, Советом ветеранов ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова».	ОЭБиПК, Проректор по молодежной политике, Проректор по учебной работе	Постоянно, в течение 2025-2027 гг.	Открытость и доступность при обсуждении принимаемых Университетом мер по вопросам противодействия коррупции.
3.4	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями, информации о фактах коррупции в Университете или нарушениях работниками требований к служебному (должностному) поведению, путем сообщения о данных фактах должностным лицам Университета и (или) приема электронных сообщений на сайте Университета.	ОЭБиПК, Управление информатизации, Управление документационного обеспечения	Постоянно, в течение 2025-2027 гг.	Своевременное получение информации о несоблюдении работниками ограничений и запретов, установленных законодательством РФ, фактах коррупции и оперативное реагирование на нее.
3.5	Взаимодействие Университета со средствами массовой информации (далее - СМИ) в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия СМИ в освещении мер по противодействию коррупции в Университете, и преданию гласности фактов коррупции в ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова».	ОЭБиПК, Управление по связям с общественностью, Управление информатизации	Постоянно, в течение 2025-2027 гг.	Публичность и открытость Университета в сфере противодействия коррупции.
IV. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов.				
4.1	Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.	ОЭБиПК, Управление кадров, ИОТ, УЦМТО	Ежегодно до 1 декабря	Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.
4.2	Организация участия работников, впервые поступивших на работу в Университет и замещающих	ОЭБиПК, Управление кадров,	Ежегодно до 1 декабря	Приобретение работниками Университета знаний в области

	должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции.	ИОТ, УЦМТО		законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.
4.3	Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд и отдельными видами юридических лиц, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.	ОЭБиПК, Управление кадров, ИОТ, УЦМТО	Ежегодно до 1 декабря	Приобретение работниками Университета знаний в области законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.
4.4	Организация и проведение работы по антикоррупционному просвещению работников и обучающихся Университета: - семинары, лекции, панорама, круглые столы, в том числе с участием должностных лиц правоохранительных и контрольно-надзорных органов; - конкурсы наглядной агитации; - изготовление и распространение памяток, брошюр, листовок.	ОЭБиПК, Проректор по молодежной политике, Проректор по учебной работе	Ежегодно до 1 июня	Популяризация антикоррупционных стандартов, формирование атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям, повышение уровня антикоррупционного просвещения молодежи.
V. Дополнительные мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности Университета по профилактике коррупционных и иных правонарушений.				
5.1	Организация и принятие мер по повышению эффективности кадровой работы, касающейся ведения личных дел работников Университета, в том числе актуализации сведений о родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.	Управление кадров	Ежегодно сентябрь	Выявление фактов неуведомления работниками о возникновении конфликта интересов. Своевременное урегулирование возникшего конфликта интересов или предотвращение возможности его возникновения.
5.2	Взаимодействие и обмен данными в рамках компетенции с должностными лицами и структурными подразделениями Университета, обладающими: - информацией о закупке товаров, работ, услуг для	ОЭБиПК, УЦМТО, Управление учета и отчетности,	Постоянно, в течение 2025-2027 гг.	Использование информации и данных внутреннего финансового контроля в целях осуществления полномочий по выявлению фактов

	обеспечения нужд Университета; - полномочиями по осуществлению внутреннего финансового контроля.	Управление экономики и финансов		возникновения личной заинтересованности и предотвращению конфликта интересов. Внутренний контроль финансово-хозяйственной деятельности Университета.
5.3	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Университета, с учетом правоприменительной практики, с целью выявления коррупционных факторов и их последующего устранения.	Правовое управление	Постоянно, в течение 2025-2027 гг.	Выявление рисков коррупционного характера, способствующих формированию условий для проявления коррупции и их исключение.
5.4	Мониторинг антикоррупционного законодательства Российской Федерации.	ОЭБиПК, Правовое управление, Управление кадров	Постоянно, в течение 2025-2027 гг.	Своевременное внесение изменений в локальные нормативные правовые акты Университета, и подготовка новых, в связи с изменениями антикоррупционного законодательства РФ.
5.5	Проработка совместно с контрольно-надзорными и правоохранительными органами вопросов взаимодействия и обмена сведениями в целях выявления фактов несоответствия имущественного положения и (или) сформированных накоплений работниками их доходам, а также фактов сокрытия указанными лицами доходов путем приобретения и оформления имущества на третьих лиц. Осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, представленных работниками, и (или) соблюдения ими требований к служебному поведению (в случаях, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции).	ОЭБиПК	Ежегодно до 31 декабря	Выявление фактов несоответствия имущественного положения и (или) сформированных накоплений работниками их доходам, а также фактов сокрытия указанными лицами доходов путем приобретения и оформления имущества на третьих лиц.