

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Ижевский государственный технический университет имени М.Т. Калашникова»
(ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова»)

СОГЛАСОВАНО


Председатель ОППО ИжГТУ имени
М.Т. Калашникова
Общероссийского профсоюза образования

Малина О.В. Малина
«25» 09 2025 г.

СОГЛАСОВАНО

Исполняющий обязанности ректора

Губерт А.В. Губерт
_____ 2025 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников университета
(приложение к Коллективному договору между работодателем, работниками и
студентами ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова» на 2024-2026 годы)

Принято Согласительной комиссией
«25» сентября 2025 г. протокол № 74

ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ ПРИКАЗОМ ОТ 25.09.2025 № 1045

Ижевск 2025

Оглавление

1	Область применения.....	6
2	Нормативные ссылки	6
3	Термины, определения и сокращения	6
4	Общие положения.....	7
5.	Порядок и условия оплаты труда работников.....	8
6.	Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.....	13
7.	Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера	15
7.1.	Общая часть.....	15
7.2.	Классификация стимулирующих выплат в университете	15
7.3.	Структура фонда оплаты труда, порядок формирования и расходования средств на стимулирование работников	16
7.4.	Стимулирование педагогических работников	16
7.5	Стимулирование других категорий работников университета.....	18
7.6.	Критерии установления стимулирующих выплат, не относящихся к выплатам, установленным «Методикой расчета оплаты труда согласно требованиям эффективного контракта»	22
7.7.	Порядок установления стимулирующих выплат, не относящихся к выплатам, установленным «Методикой расчета оплаты труда согласно требованиям эффективного контракта»	23
8.	Условия оплаты труда ректора, проректоров и главного бухгалтера	23
9.	Особенности оплаты труда работников Военного учебного центра при ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова».....	24
10.	Другие вопросы	25
11.	Заключительная часть	26
Приложение 1		27
Приложение 2.....		48
Приложение 3.....		49
Приложение 4.....		51

1 Область применения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников университета (далее - Положение) разработано с целью определения системы оплаты труда работников, руководителей федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ижевский государственный технический университет имени М.Т. Калашникова» (далее – университет).

1.2. Положение регулирует порядок оплаты труда работников университета за счет всех не запрещенных законодательством Российской Федерации источников финансирования, в том числе за счет средств субсидий, поступающих из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), и средств, поступающих от приносящей доход деятельности (далее - финансовое обеспечение).

1.3. Данное Положение является неотъемлемой частью Коллективного договора между работодателем, работниками и студентами ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова» на 2024-2026 годы, разрабатывается и принимается Согласительной комиссией.

2 Нормативные ссылки

Настоящее Положение разработано в соответствии с нормативными документами:

- постановление Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;

- Трудовой кодекс Российской Федерации, другие федеральные законы, иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права;

- приказ Минобрнауки России от 14.03.2024 г. № 195 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование»;

- Устав университета;

- Коллективный договор между работодателем, работниками и студентами ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова» на 2024-2026 годы.

3 Термины, определения и сокращения

3.1 В настоящем Положении применены следующие термины с соответствующими определениями:

- **заработная плата** (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты);

- **минимальный оклад** – ставка заработной платы работника ФГБОУ ВО

«ИжГТУ имени М.Т. Калашникова», осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящей в определенный уровень соответствующей профессиональной квалификационной группы, без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

- **оклад** – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

- **совмещение профессий (должностей)** – выполнение работником с его согласия наряду с основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительной работы по другой вакантной должности или профессии в течение установленной законодательством продолжительности рабочего дня (смены);

- **совместительство** – выполнение работы помимо своей основной, другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора, в свободное от основной работы время. Продолжительность работы по совместительству не может превышать половины месячной нормы рабочего времени;

- **тарифная ставка** – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

- **педагогический работник** – лицо, профессионально занимающееся практической деятельностью по воспитанию, обучению граждан и имеющее в этой области соответствующее профессиональное образование;

- **профессорско-преподавательский состав** – педагогические работники, осуществляющие образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ.

3.2. В настоящем Положении применены следующие сокращения:

ВУЦ – военно-учебный центр;

НИР и ОКР – научно-исследовательские работы и опытно-конструкторские работы;

ПКГ – профессиональная квалификационная группа;

ПР – педагогические работники;

ППС – профессорско-преподавательский состав;

СПО – среднее профессиональное образование;

ТК РФ – Трудовой кодекс Российской Федерации.

4 Общие положения

4.1. Настоящее Положение включает в себя:

- профессиональные квалификационные группы, используемые в университете, и соответствующие им минимальные оклады;

- порядок и условия оплаты труда;

- наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, а также наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, за счет всех источников финансирования, и критерии их установления;

- условия оплаты труда руководителя университета, его заместителей (проректоров) и главного бухгалтера, включая порядок определения размеров окладов и порядок их индексации, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера;

- другие вопросы оплаты труда.

4.2. Месячная заработная плата работника (без учета премий и иных стимулирующих выплат) полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

4.3. Объем средств на оплату труда работников университета формируется на календарный год, исходя из объема финансового обеспечения.

5. Порядок и условия оплаты труда работников

5.1. Системы оплаты труда работников университета устанавливаются с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- профессиональных стандартов;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций;
- продолжительности рабочего времени педагогических работников (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы);
- государственных гарантий по оплате труда;
- особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность;
- перечня видов выплат компенсационного характера, стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- настоящего Положения;
- единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации;
- отраслевого (межотраслевого) соглашения;
- мнения представительного органа работников.

5.2. Размеры окладов работников, размеры ставок заработной платы, установленные за норму часов педагогической работы в неделю (в год), представляют собой фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Размеры окладов, ставок заработной платы работников университета устанавливаются на основе отнесения их профессий (должностей) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников определяются в соответствии с Приложением 1 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25.02.2015 г., регистрационный № 36204) с изменениями, внесенными приказами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 29.06.2016 г. № 755 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 15.07.2016 г.,

регистрационный № 42884) и Министерства просвещения Российской Федерации от 13.05.2019 г. № 234 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21.05.2019 г., регистрационный № 54675).

5.3. Заработная плата работников университета включает в себя должностной оклад, установленный по уровню соответствующей ПКГ, почасовую оплату, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера могут оформляться в виде надбавок, доплат, вознаграждений и премий.

5.4. Начисление стимулирующих и компенсационных выплат осуществляется к должностному окладу.

Выплата надбавок и доплат, ежемесячных вознаграждений за классное руководство (кураторство) производится с учетом отработанного времени в текущем месяце (отчетном периоде).

Выплата вознаграждений и премий, за исключением вознаграждения за классное руководство (кураторство), производится без учета отработанного времени в текущем месяце (отчетном периоде).

5.5. Размеры должностных окладов, размеры компенсационных и стимулирующих выплат работникам университета устанавливаются приказом по университету на основании данного Положения в пределах финансового обеспечения, направленного университетом на оплату труда.

5.6. Перечень выплат компенсационного характера и порядок их установления определены разделом 6 данного Положения.

5.7. Перечень стимулирующих выплат, порядок и критерии их установления определены разделом 7 данного Положения.

5.8. Оплата труда работников занятых по совместительству, работающих на условиях совмещения, а также неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени в размере до 0,5 ставки.

5.9. Определение размеров заработной платы по основной должности и должности, занимаемой на условиях совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

5.10. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

5.11. Индексация заработной платы работников университета производится в порядке, определенном статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.12. В случае, если должности (профессии) работников, включенные в ПКГ, не распределены по квалификационным уровням, то размеры окладов, ставок заработной платы устанавливаются в целом по соответствующей ПКГ.

5.13. Размеры окладов, ставок заработной платы по ПКГ (уровням) приведены в таблице.

Размеры окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (уровням)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (уровень)	Размер оклада, ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования (за исключением должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования)		
	1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	24 146
	2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
2.1.	1 квалификационный уровень	24 191
2.2.	2 квалификационный уровень	24 214

3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
3.1.	1 квалификационный уровень	24 440
3.2.	2 квалификационный уровень	24 507
3.3.	3 квалификационный уровень	25 108
3.4.	4 квалификационный уровень (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу и за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования)	27 139
4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений СПО		
4.1.	1 квалификационный уровень (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню)	29 551
4.2.	2 квалификационный уровень (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню)	31 962
4.3.	3 квалификационный уровень	41 533
II. Профессиональная квалификационная группа должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования		
5. Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала		
5.1.	1 квалификационный уровень	24 236
5.2.	2 квалификационный уровень	24 327
5.3.	3 квалификационный уровень	24 530
6. Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений		
6.1.	1 квалификационный уровень (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2-5 квалификационным уровням)	32 597
6.2.	2 квалификационный уровень	35 706
6.3.	3 квалификационный уровень	39 812
6.4.	4 квалификационный уровень	46 591
6.5.	5 квалификационный уровень	57 374
6.6.	6 квалификационный уровень	71 565
III. Профессиональная квалификационная группа должностей работников средств массовой информации		
8. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня»		
8.1.	1 квалификационный уровень	24 191
9. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»		
9.1.	1 квалификационный уровень	24 349
9.2.	2 квалификационный уровень	25 179
9.3.	3 квалификационный уровень	26 255
9.4.	4 квалификационный уровень	27 438
IV. Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих		
10. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих		

первого уровня»		
10.1.	1 квалификационный уровень	24 146
10.2.	2 квалификационный уровень	24 191
11. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
11.1.	1 квалификационный уровень	24 236
11.2.	2 квалификационный уровень	24 304
11.3.	3 квалификационный уровень	24 533
11.4.	4 квалификационный уровень	25 394
11.5.	5 квалификационный уровень	26 578
12. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
12.1.	1 квалификационный уровень	27 264
12.2.	2 квалификационный уровень	29 297
12.3.	3 квалификационный уровень	30 819
12.4.	4 квалификационный уровень	32 724
12.5.	5 квалификационный уровень	35 135
13. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
13.1.	1 квалификационный уровень	37 673
13.2.	2 квалификационный уровень	39 324
V. Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных профессий рабочих		
14. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
14.1.	1 квалификационный уровень	24 146
15. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
15.1.	1 квалификационный уровень	24 191
15.2.	2 квалификационный уровень	24 282
15.3.	3 квалификационный уровень	24 417
15.4.	4 квалификационный уровень	25 235
VI. Профессиональная квалификационная группа должностей работников сферы научных исследований и разработок		
16. Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня		
16.1.	1 квалификационный уровень	24 146
16.2.	2 квалификационный уровень	24 191
16.3.	3 квалификационный уровень	24 236
16.4.	4 квалификационный уровень	24 259
17. Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников третьего уровня		
17.1.	1 квалификационный уровень	24 327
17.2.	2 квалификационный уровень	24 485
17.3.	3 квалификационный уровень	25 742
17.4.	4 квалификационный уровень	27 519
18. Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений		
18.1.	1 квалификационный уровень	32 597
18.2.	2 квалификационный уровень	37 040

18.3.	3 квалификационный уровень	41 482
18.4.	4 квалификационный уровень	46 591
18.5.	5 квалификационный уровень	50 367
VII. Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии		
1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	24 191
2.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	24 394
3.	Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	25 996
VIII. Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
1.	1 квалификационный уровень	24 146
IX. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
	1 квалификационный уровень	24 169
	2 квалификационный уровень	24 191
	3 квалификационный уровень	24 304
	4 квалификационный уровень	24 417
	5 квалификационный уровень	24 726
X. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
	2 квалификационный уровень	36 151
	4 квалификационный уровень	43 260
XI. Профессиональная квалификационная группа должностей работников военизированной и сторожевой охраны первого уровня		
1.		24 191
XII. Профессиональная квалификационная группа должностей работников военизированной и сторожевой охраны второго уровня		
1.		24 146
XIII. Профессиональная квалификационная группа должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах		
1.	1 квалификационный уровень	24 146

5.14. Оклады заместителей руководителей (начальников) структурных подразделений Университета, за исключением окладов заместителей главного бухгалтера, рекомендуется устанавливать на 10-20 % ниже окладов руководителей (начальников) соответствующих структурных подразделений.

5.15. Размеры окладов работников, не включенных в ПКГ, устанавливаются в зависимости от сложности труда в виде схем окладов.

5.16. Оплата труда научных работников университета производится в порядке, установленном для указанных работников учреждений по виду экономической деятельности «Научные исследования и разработки».

5.17. Оплата труда медицинских и фармацевтических работников университета производится в порядке, установленном для указанных работников университета по видам

экономической деятельности «Деятельность в области здравоохранения» и «Деятельность по уходу с обеспечением проживания».

5.18. Оплата труда работников культуры и искусства учреждений производится в порядке, установленном для указанных работников университета по видам экономической деятельности «Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений» и «Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры».

5.19. Работники из числа профессорско-преподавательского состава, состоящие в штате университета, могут выполнять педагогическую работу сверх предельной нормы учебной нагрузки (900 часов) на условиях почасовой оплаты труда в объеме не более 300 часов в год, которая не считается совместительством.

5.20. В Положении, предусматриваются конкретные размеры окладов, ставок заработной платы по соответствующим должностям и профессиям (группам должностей и профессий).

5.21. Корректировка размеров окладов, ставок заработной платы работников в сторону их повышения производится решением Согласительной комиссии.

6. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

6.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 г. № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях».

6.2. Выплаты компенсационного характера могут устанавливаться к должностным окладам работников по соответствующим квалификационным уровням ПКГ в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

6.3. Работникам университета могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

6.3.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, осуществляются в виде:

а) процентных надбавок к должностному окладу, в размере от 4 % до 12 % и в случае особо вредных условий труда в размере от 16 % до 24 % от должностного оклада. В соответствии со ст. 147 ТК РФ выплата данных надбавок осуществляется по результатам специальной оценки условий труда рабочих мест. Если по результатам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается;

б) компенсационной выплаты заменяющей молоко, или другие продукты питания, получаемые бесплатно в соответствии со ст. 222 ТК РФ. Порядок осуществления данной выплаты, а также ее размер регулируется п. 4.8. Коллективного договора между работодателем и работниками, студентами университета на 2024 - 2026 годы».

6.3.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями осуществляются в виде процентной надбавки (районного коэффициента) согласно ст. 148 ТК РФ в размере 15 % от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.

6.3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) осуществляются в виде:

6.3.3.1. доплат и надбавок за дополнительный объем работ, в том числе за

исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

6.3.3.2. доплат за совмещение профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон в трудовом договоре с учетом содержания и (или) объема выполняемой дополнительной работы;

6.3.3.3. повышенной оплаты за сверхурочную работу. Оплата производится в полуторном размере оклада за первые два часа работы, а за последующие часы – в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

6.3.3.4. процентной надбавки за работу в ночное время. Надбавка производится за каждый час работы в ночное время. Ночным временем считается время с 22 часов до 6 часов утра. Расчет часовой тарифной ставки определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели. Размер надбавки составляет 35 % части должностного оклада за каждый час работы;

6.3.3.5. повышенной оплаты за работу выходные и праздничные дни. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (ст.152 и 153 ТК РФ);

6.3.3.6. вознаграждение за проведение дополнительной учебной нагрузки, выполняемой работником из числа ПР и ППС. Вознаграждение зависит от фактически выполненной дополнительной учебной нагрузки. Размер оплаты за академический час по программам высшего образования и СПО приведен в Приложении 3;

6.3.3.7. надбавки работникам из числа ППС за выполнение обязанностей заместителя декана факультета/директора института по различным видам деятельности;

6.3.3.8. надбавки работникам из числа ППС за исполнение обязанностей декана факультета/директора института – в размере разницы в окладах должности декана и занимаемой должности;

6.3.3.9. надбавки работникам из числа ППС за исполнение обязанностей заведующего кафедрой – в размере разницы в окладах должности заведующего кафедрой и занимаемой должности;

6.3.3.10. надбавки педагогическим работникам, осуществляющим образовательный процесс по среднему профессиональному образованию, за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг их основных обязанностей:

- за кураторство;
- за заведование кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями;
- за проверку письменных работ по дисциплинам: русский язык, литература, математика, иностранный язык, инженерная графика.

Размеры надбавок за дополнительную работу (п. 6.3.3.10) и порядок их установления определяются приказом по согласованию с ОППО ИжГТУ имени М.Т. Калашникова в пределах фонда оплаты труда;

6.3.3.11. ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство (кураторство) в учебных группах, реализующих программы СПО.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 07.07.2021 г. №1133 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство (кураторство) в учебных группах, в которых реализуются программы СПО,

устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5000 рублей. Выплаты осуществляются за счет средств федерального бюджета и средств от приносящей доход деятельности.

6.3.3.12. компенсация расходов при дистанционной работе. Размер компенсационных расходов и порядок их выплаты определяются Положением о дистанционной работе работников ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова».

6.3.4. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами выплачивается, в том числе, за стаж работы в подразделениях по защите государственной тайны. Ежемесячная надбавка устанавливается к окладу на определенный срок. Конкретный размер процентной надбавки устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации, утверждается приказом по университету на основании представления начальника Управления защиты государственной тайны.

7. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

7.1. Общая часть

7.1.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 г. № 818 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях».

7.1.2. В целях повышения эффективности деятельности работников за выполненную работу в университете, стимулирующая выплата по итогам работы за отчетный период устанавливается, с учетом выполнения предусмотренных трудовым договором показателей и критериев оценки эффективности труда, приказом по университету по представлению руководителя подразделения.

7.1.3. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться только штатным работникам университета в соответствии с настоящим Положением.

7.1.4. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентном отношении к должностным окладам по соответствующим квалификационным уровням ПКГ, так и в абсолютных размерах.

7.2. Классификация стимулирующих выплат в университете

7.2.1. Работникам университета могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

7.2.1.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

7.2.1.2. Выплаты за качество выполняемых работ.

7.2.1.3. Премияльные выплаты по итогам работы.

7.2.1.4. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет для работников детского сада (младший воспитатель), педагогических работников и медицинских работников.

7.2.2. Стимулирующие выплаты подразделяются на обязательные (выплаты за награды, регламентируемые законами, подзаконными актами Российской Федерации, Удмуртской Республики, постановлениями Правительства Российской Федерации, за стаж непрерывной работы, выслугу лет для педагогических работников детского сада и медицинских работников) и дополнительные.

7.2.3. По периоду действия стимулирующие выплаты делятся на постоянные, разовые и установленные на ограниченный период времени (временные).

7.3. Структура фонда оплаты труда, порядок формирования и расходования средств на стимулирование работников

7.3.1. Фонд оплаты труда университета (далее - ФОТ) включает:

- основной фонд оплаты труда (далее - ОФОТ), формируемый за счет субсидий на выполнение государственного задания, а также приносящей доход деятельности;

- средства на оплату труда работников, выполняющих работы в рамках НИР и ОКР, грантов, грантов Президента, федеральных целевых программ, формируемых за счет субсидий, приносящей доход деятельности (далее - ФОТ НИР).

7.3.2. Основной фонд оплаты труда включает фонд окладов, компенсационных выплат и фонд стимулирования (далее - ФС).

7.3.3. На стимулирование работников университет вправе расходовать средства федерального бюджета, поступившие в университет в виде субсидий, средства от приносящей доход деятельности, а также экономию фонда оплаты труда.

7.3.9. Расходование ФОТ НИР осуществляется в пределах утвержденных смет в соответствии с настоящим Положением. Стимулирующие надбавки за счет указанных фондов могут устанавливаться работникам, находящимся как на бюджетном, так и на внебюджетном финансировании, принимающим непосредственное участие в достижении целей научных исследований, мероприятий, программ или осуществляющих сопровождение данных мероприятий.

7.4. Стимулирование педагогических работников

7.4.1. Стимулирование педагогических работников предполагает следующие виды стимулирующих выплат:

- **Выплаты за интенсивность труда и высокие результаты работы**

7.4.1.1. Надбавка или единовременное вознаграждение за высокие результаты труда в рамках должностных обязанностей (устанавливаемая в соответствии с «Методикой расчета оплаты труда согласно требованиям эффективного контракта»). Выплачивается из СППС.

7.4.1.2. Надбавка или единовременное вознаграждение за интенсивность труда в должности декана факультета, директора института (или исполняющего обязанности декана факультета, директора института) (устанавливаемая в соответствии с «Методикой расчета оплаты труда согласно требованиям эффективного контракта»). Надбавка устанавливается на определенный срок. Выплачивается из средств ректора.

7.4.1.3. Надбавка или единовременное вознаграждение за интенсивность труда в должности заведующего кафедрой (или исполняющего обязанности заведующего кафедрой) (устанавливаемая в соответствии с «Методикой расчета оплаты труда согласно требованиям эффективного контракта»). Надбавка устанавливается на определенный срок. Может выплачиваться из средств ректора, проректора, декана факультет/директора института.

7.4.1.4. Надбавка или единовременное вознаграждение за интенсивность и высокие результаты работы за научное руководство. Может устанавливаться педагогическим работникам, обеспечивающим научно-методическое руководство научными школами и направлениями, научное руководство формированием и выполнением работ по привлечению и осуществлению научных грантов, научно-технических программ, контрактов и договоров, руководство (научной) научно-исследовательской деятельностью аспирантов, направленной на подготовку диссертации к защите (устанавливается в соответствии с локальными нормативными актами университета).

7.4.1.5. Надбавка или единовременное вознаграждение за интенсивность и высокие результаты работы за осуществление образовательной деятельности. Может

устанавливаться научно-педагогическим работникам кафедр (структурных подразделений), реализующих основные образовательные программы по приоритетным направлениям подготовки, в том числе в области информационной безопасности (устанавливается в соответствии с локальными нормативными актами университета).

7.4.1.6. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы на период адаптации к профессиональной деятельности педагогическим работникам до 35 лет включительно, получившим среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятым на работу в соответствии с направлением подготовки (полученной специальностью) в течение одного года со дня получения профессионального образования (молодые педагогические работники), а также педагогическим работникам в возрасте до 35 лет включительно, имеющих ученую степень (молодые ученые):

7.4.1.6.1. ежемесячная надбавка молодым педагогическим работникам в течение 3 лет после получения профессионального образования в размере 10 % оклада, а имеющим диплом с отличием – в размере 20 % оклада;

7.4.1.6.2. ежемесячная надбавка молодым ученым в течение 3 лет после присуждения ученой степени в размере 10 % оклада;

При установлении надбавки молодому ученому в соответствии с п. 7.4.1.6.2., за ним сохраняется право на получение надбавки в соответствии с п. 7.4.1.6.1.

7.4.1.7. Надбавка или единовременное вознаграждение за интенсивность и высокие результаты труда при выполнении работы, не связанной с основными должностными обязанностями:

7.4.1.7.1. надбавка за работу в деканате, устанавливаемая в соответствии с «Методикой расчета оплаты труда согласно требованиям эффективного контракта»;

7.4.1.7.2. вознаграждение за работу по выполнению НИР и ОКР;

7.4.1.7.3. вознаграждение или надбавка за выполнение заданий руководства университета, факультета, кафедры;

7.4.1.7.4. надбавка или вознаграждение за работу со студентами среднего профессионального образования (устанавливаемая в соответствии с «Методикой расчета оплаты труда согласно требованиям эффективного контракта»).

Надбавка устанавливается на определенный срок. Вознаграждение может быть выплачено по результатам работы или ее этапа. Выплачивается из средств ректора, проректора, декана факультета, директора института, заведующего кафедрой, из средств на оплату труда работников, выполняющих работы в рамках бюджетных и внебюджетных НИР и ОКР.

– ***Выплаты за качество выполняемых работ***

7.4.1.8. Надбавка или единовременное вознаграждение за качество работы, порученной руководителем, не связанной с основными обязанностями ППС. Надбавка может быть разовой или временной. Вознаграждение может быть выплачено по результатам работы. Выплаты производятся из средств декана факультета, директора института, проректора, ректора.

7.4.1.9. Единовременное вознаграждение к должностному окладу за качество работ в рамках должностных обязанностей по достигнутым показателям эффективности деятельности по итогам работы за год (согласно Положению о выплатах по итогам работы за календарный год). Могут выплачиваться из средств ректора, проректора, декана факультета, директора института.

7.4.1.10. Единовременное вознаграждение за государственные награды Российской Федерации и ведомственные награды Минобрнауки России.

Перечень наград, при получении которых работнику может быть выплачено единовременное вознаграждение, и его размер:

– ордена, медали, почетные звания (Государственные награды Российской Федерации) по направлению деятельности университета (образование, научная и

инновационная деятельность) – до 3000 рублей;

- медали, почетные звания, нагрудные знаки Минобрнауки России – до 2500 рублей;

- Почетная грамота Минобрнауки России – 2000 рублей.

7.4.1.11. Единовременное вознаграждение за республиканские награды.

Перечень наград, при получении которых работнику может быть выплачено единовременное вознаграждение, и его размер:

- за награждение Почетной грамотой Удмуртской Республики – 2000 рублей;
- за присвоение почетного звания Удмуртской Республики в области направлений деятельности университета – 1500 рублей;

- за награждение Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики, Почетной грамотой Государственного совета Удмуртской Республики – 1000 рублей.

Вознаграждение выплачивается из средств на обязательные стимулирующие выплаты.

7.4.1.12. Единовременное вознаграждение штатным работникам университета в связи с присвоением почетного звания «Почетный профессор». Выплачивается из средств ректора в размере не более 5000 рублей.

- **Премияльные выплаты по итогам работы**

7.4.1.13. Премии и вознаграждения за особые заслуги перед Университетом. Выплачивается из средств ректора.

7.4.1.14. Премии и вознаграждения в связи с завершением учебного года, квартала и финансового года за успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде. Могут выплачиваться из средств ректора, проректора, декана факультета, директора института.

7.4.1.15. Премии и вознаграждения за высокие результаты труда призерам смотров и конкурсов и победителям программных мероприятий в соответствии с решением конкурсной комиссии, либо условиями трудового договора. Выплаты производятся в соответствии с Положением о конкурсе, программе (смотре) в пределах закрепленного сметой конкурса, программы, (смотра) премиального фонда. Выплачивается из фондов соответствующего уровня.

7.5 Стимулирование других категорий работников университета

7.5.1. Стимулирование работников предполагает следующие виды стимулирующих выплат:

- **Выплаты за интенсивность труда и высокие результаты работы**

7.5.1.1. Надбавка или вознаграждение за высокие результаты работы (кроме должностей тренера-преподавателя и инструктора-методиста) (устанавливаемая в соответствии с «Методикой расчета оплаты труда работников университета (не относящихся к числу ППС и научных работников) согласно требованиям эффективного контракта»). Выплачивается из средств руководителя любого уровня.

7.5.1.2. Надбавка или вознаграждение за высокие результаты работы тренерам-преподавателям и инструкторам-методистам (устанавливаемая в соответствии с «Методикой расчета оплаты труда согласно требованиям эффективного контракта»). Выплата разовая. Выплачивается из средств руководителя любого уровня.

7.5.1.3. Надбавка или вознаграждение за интенсивность и высокие результаты труда. Надбавка может быть единовременной или устанавливаемой на определенный срок. Вознаграждение выплачивается единовременно по окончании работы (этапа работ). Может выплачиваться из средств руководителя подразделения, из средств на оплату труда работников, выполняющих работы в рамках бюджетных и внебюджетных НИР и ОКР.

- **Выплаты за качество выполняемых работ**

7.5.1.4. Надбавка или вознаграждение за качество работы в рамках

должностных обязанностей. Надбавка может быть разовой или временной. Вознаграждение выплачивается единовременно по окончании работы. Выплаты производятся из средств ректора, руководителя подразделения.

7.5.1.5. Надбавка или вознаграждение за качество работы, не связанной с основными обязанностями. Надбавка может быть разовой или временной. Вознаграждение выплачивается единовременно по окончании работы. Выплаты производятся из средств руководителя любого уровня.

7.5.1.6. Единовременное вознаграждение к должностному окладу за качество работ в рамках должностных обязанностей по достигнутым показателям эффективности деятельности по итогам работы за год (согласно Положению о выплатах по итогам работы за календарный год). Выплачивается из средств руководителя любого уровня.

7.5.1.7. Единовременное вознаграждение за государственные награды Российской Федерации и ведомственные награды Минобрнауки России.

Перечень наград, при получении которых работнику может быть выплачено единовременное вознаграждение, и его размер:

- ордена, медали, почетные звания (Государственные награды Российской Федерации) по направлению деятельности университета (образование, научная и инновационная деятельность) – до 3000 рублей;
- медали, почетные звания, нагрудные знаки Минобрнауки России – до 2500 рублей;
- Почетная грамота Минобрнауки России – 2000 рублей.

7.5.1.8. Единовременное вознаграждение за республиканские награды.

Перечень наград, при получении которых работнику может быть выплачено единовременное вознаграждение, и его размер:

- за награждение Почетной грамотой Удмуртской Республики – 2000 рублей;
- за присвоение почетного звания Удмуртской Республики в области направлений деятельности университета – 1500 рублей;
- за награждение Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики, Почетной грамотой Государственного совета Удмуртской Республики – 1000 рублей.

– ***Премияльные выплаты по итогам работы***

7.5.1.9. Премии и вознаграждения за особые заслуги перед университетом. Выплачивается из средств ректора.

7.5.1.10. Премии и вознаграждения в связи с завершением учебного года, квартала и финансового года за успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде. Выплачивается из средств руководителя любого уровня.

7.5.1.11. Премии и вознаграждения за высокие результаты труда призерам смотров и конкурсов профессионального мастерства в соответствии с решением конкурсной комиссии. Выплаты производятся в соответствии с Положением о конкурсе (смотре) в пределах закрепленного сметой конкурса (смотрa) премиального фонда. Выплачивается из фондов соответствующего уровня.

– ***Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет преподавателям СПО***

7.5.1.13. Надбавка к должностному окладу за стаж работы на указанных должностях в зависимости от общего количества проработанных лет:

Должность	Должности, приравненные для начисления стажа
Преподаватель СПО	Ассистент, преподаватель, старший преподаватель, доцент, профессор, учитель, воспитатель, методист, инструктор-методист, инструктор по труду, педагог-организатор, социальный педагог, педагог-психолог, педагог дополнительного образования, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения и другие педагогические работники, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 г. № 225

от 3 лет до 7 лет включительно – 3,5 %;

от 7 лет до 10 лет включительно – 5,6 %.

7.5.1.14. Надбавка к должностному окладу за наличие квалификационной категории педагогическим работникам СПО, занимающим должности:

Должность	Квалификационная категория
преподаватель СПО	первая квалификационная категория – 11 %; высшая квалификационная категория – 14 %; высшая квалификационная категория и ученую степень кандидата наук или почетное звание – 16 %

Надбавка ежемесячная, выплачивается из средств на обязательные стимулирующие выплаты.

– **Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам детского сада**

7.5.1.15. Надбавка к должностному окладу за стаж работы на указанных должностях в зависимости от общего количества проработанных лет в дошкольных образовательных учреждениях следующим сотрудникам ДОУ “Детский сад № 105”, педагогическим и медицинским работникам.

Должность	Должности, приравненные для начисления стажа
Старший воспитатель	Воспитатель, старший воспитатель
Воспитатель	Воспитатель
Музыкальный руководитель	Музыкальный руководитель, музыкальный работник, воспитатель
Инструктор по физической культуре	Инструктор по физической культуре, руководитель физического воспитания, воспитатель
Педагог-психолог	Педагог-психолог, психолог, воспитатель
Учитель-логопед	Учитель-логопед, логопед, логопед-дефектолог, дефектолог, воспитатель
Педагог дополнительного образования	Педагог дополнительного образования, хореограф, воспитатель-хореограф, воспитатель

от 1 года до 5 лет - 10 %;

от 5 лет до 10 лет - 15 %;

от 10 до 15 лет - 20 %.

Должность	Должности, приравненные для начисления стажа
Младший воспитатель	Младший воспитатель, помощник воспитателя

от 3 до 5 лет - 10 %;
от 5 до 10 лет - 15 %;
от 10 до 15 лет - 20 %;
от 15 лет и выше - 30 %.

– **Выплаты за наличие квалификационной категории педагогическим работникам детского сада**

7.5.1.16. Надбавка к должностному окладу за наличие квалификационной категории педагогическим работникам (детского сада), занимающим должности:

Должность	За наличие первой квалификационной категории (%)	За наличие высшей квалификационной категории (%)
Старший воспитатель	15	20
Воспитатель	20	25
Педагог-психолог	25	30
Учитель-логопед	15	20
Инструктор по физической культуре	20	25
Музыкальный руководитель	20	25
Педагог дополнительного образования	20	25

Надбавка ежемесячная, выплачивается из средств на обязательные стимулирующие выплаты.

– **Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам, занимающим должности ПКГ «Врачи и провизоры», «Средний медицинский и фармацевтический персонал», «Медицинский и фармацевтический персонал» (кроме старшей медицинской сестры)**

7.5.1.17. Надбавка к должностному окладу за выслугу лет работникам, занимающим указанные должности в зависимости от общего количества лет проработанных в учреждениях здравоохранения. Выплачивается из средств на обязательные стимулирующие выплаты.

Размер надбавки определяется стажем:

- от 1 года до 3 лет – 5 % от должностного оклада;
- от 3 лет до 5 лет – 10 % от должностного оклада;
- свыше 5 лет – 15 % от должностного оклада.

– **Выплаты за наличие квалификационной категории (разряда)**

7.5.1.18. Надбавка к должностному окладу за наличие разряда (подтверждается соответствующим документом), для работников, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих:

ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»:

Квалификационный уровень	Квалификационные разряды работ профессий рабочих	Повышающий коэффициент от должностного оклада
1	2 разряд	1 %
1	3 разряд	2 %

ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»:

Квалификационный уровень	Квалификационные разряды работ, профессий рабочих	Повышающий коэффициент от должностного оклада
1	5 разряд	1 %

Надбавка ежемесячная, выплачивается из средств на обязательные стимулирующие выплаты.

7.5.1.19. Надбавка к должностному окладу за наличие квалификационной категории, для работников, осуществляющих трудовую деятельность по должностям:

ПКГ «Должностные работники культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»

Должности, отнесенные к ПКГ	Квалификационная категория	Повышающий коэффициент от должностного оклада
Библиотекарь, библиограф	2 категория	1 %
	1 категория	2 %
	Ведущий	5 %
	Главный	8,6 %

Надбавка ежемесячная, выплачивается из средств на обязательные стимулирующие выплаты.

7.6. Критерии установления стимулирующих выплат, не относящихся к выплатам, установленным «Методикой расчета оплаты труда согласно требованиям эффективного контракта»

7.6.1. Критерием назначения стимулирующих выплат по основанию «за высокие результаты работы» являются конкретно сформулированные достижения в работе, направленные на повышение аккредитационных, рейтинговых, финансово-экономических и социальных показателей университета, внедрение новых технологий в учебный процесс, научную деятельность, эксплуатационно-инженерное и хозяйственное обслуживание университета, административное управление университетом, финансово-экономическое и социальное обеспечение, кадровое и административное делопроизводство, бухгалтерский учет.

7.6.2. Критерием установления стимулирующих выплат по основанию «за интенсивность и высокие результаты труда» являются дополнительный перечень работ, выполненный в рамках нормы рабочего времени и (или) перечень результатов в рамках работы за пределами должностных обязанностей, выполненной работником.

7.6.3. Критерием установления стимулирующих выплат по основанию «за интенсивность труда в должности...» являются дополнительный перечень работ, выполненный в рамках нормы рабочего времени.

7.6.4. Критерием установления стимулирующих выплат по основанию «за качество работы в рамках должностных обязанностей» является качественное и своевременное выполнение работником возложенных на него обязанностей.

7.6.5. Критерием установления стимулирующих выплат по основанию «за качество работы, не связанной с основными обязанностями» является качественное и своевременное выполнение работником возложенных на него дополнительных конкретно обозначенных обязанностей, заданий руководителя.

7.6.6. Критерием премирования по основанию «за особые заслуги перед университетом» являются выдающиеся достижения в труде, признанные Ученым советом

университета.

7.6.7. Критерием премирования «в связи с завершением учебного года, квартала и финансового года...» является успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде.

7.6.8. Критерием премирования «за высокие результаты труда призерам смотров и конкурсов профессионального мастерства» является завоевание призовых мест в смотрах и конкурсах работниками университета.

7.7. Порядок установления стимулирующих выплат, не относящихся к выплатам, установленным «Методикой расчета оплаты труда согласно требованиям эффективного контракта»

7.7.1. Инициатором стимулирования работника может выступить его руководитель любого уровня.

7.7.2. Для назначения стимулирующей выплаты работнику на имя ректора руководителем соответствующего уровня подается служебная записка, содержащая ходатайство о стимулировании работника, вид надбавки, основание для стимулирования, период действия, размер, источник финансирования согласно данному Положению.

7.7.3. На основании служебной записки, при условии наличия средств руководителя соответствующего уровня, издается приказ о назначении и выплате стимулирующих выплат.

8. Условия оплаты труда ректора, проректоров и главного бухгалтера

8.1. Условия оплаты труда ректора определяется трудовым договором, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 г. № 329 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 16, ст. 1958; 2018, № 47, ст. 7262).

8.2. Размер оклада ректора определяется Министерством науки и высшего образования Российской Федерации в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения, и отражается в трудовом договоре либо в дополнительном соглашении к трудовому договору с руководителем учреждения.

8.3. Оклады проректоров и главного бухгалтера университета устанавливаются на 10-30 % ниже оклада ректора приказами по университету.

8.4. Ректору устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

8.5. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы ректору осуществляется по решению Министерства науки и высшего образования Российской Федерации за достижение высоких результатов работы ректора с указанием размера такой выплаты.

8.6. Премииальные выплаты ректору по итогам работы осуществляются по решению Министерства науки и высшего образования Российской Федерации с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждений и их руководителей.

8.7. Ректору устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом 3 настоящего Положения в зависимости от условий труда.

8.8. Проректоры и главный бухгалтер имеют право на получение выплат

компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения в зависимости от условий труда.

8.9. Соотношение среднемесячной заработной платы ректора, проректоров, главного бухгалтера университета и среднемесячной заработной платы работников университета (без учета заработной платы ректора, проректоров и главного бухгалтера) не может превышать предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей (проректоров), главных бухгалтеров федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя (проректоров), главного бухгалтера), установленный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 20.11.2018 г. № 64н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 10.12.2018 г., регистрационный № 52945).

9. Особенности оплаты труда работников Военного учебного центра при ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова»

9.1. Замещение должностей работников Военного учебного центра при ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова» (далее - ВУЦ) относящихся к профессорско-преподавательскому составу, инженерно-техническому, производственному, учебно-вспомогательному и иному персоналу осуществляется в соответствии со штатным расписанием ВУЦ, организационной структурой ВУЦ.

9.2. Размеры должностных окладов работников ВУЦ устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

9.3. Денежное довольствие военнослужащих ВУЦ регулируется Федеральным законом № 306-ФЗ от 07.11.2011 г. «О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат» и состоит из месячного оклада в соответствии с присвоенным воинским званием (оклад по воинскому званию), месячного оклада в соответствии с занимаемой воинской должностью (оклад по воинской должности), которые составляют оклад месячного денежного содержания военнослужащего, и из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

К ежемесячным выплатам относятся:

- надбавка за выслугу лет (устанавливается в процентах к окладу денежного содержания в зависимости от выслуги лет конкретного военнослужащего);

- надбавка за классную квалификацию (квалификационную категорию, квалификационный класс) в процентах к окладу по воинской должности; правила присвоения, изменения и лишения классной квалификации (квалификационной категории, квалификационного класса) определяются Правительством Российской Федерации, если иное не предусмотрено федеральными законами;

- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну устанавливается в размере до 65 % оклада по воинской должности; размер надбавки определяется в зависимости от степени секретности сведений, к которым военнослужащий имеет доступ; правила ее выплаты определяются Президентом Российской Федерации;

- за особые достижения в службе устанавливается в размере до 100 % оклада по воинской должности; правила выплаты определяются руководителем федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики, нормативно-правовому регулированию в области обороны, руководителями иных федеральных органов исполнительной власти, в которых

федеральным законом предусмотрена военная служба, в отношении военнослужащих, проходящих военную службу по контракту соответственно в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках, воинских формированиях и органах;

- премия за добросовестное и эффективное исполнение должностных обязанностей устанавливается в размере до трех окладов денежного содержания (в расчете на год; правила выплаты определяются Правительством Российской Федерации).

К иным дополнительным выплатам относится ежегодная материальная помощь, которая устанавливается в размере не менее одного оклада денежного содержания. Правила выплаты ежегодной материальной помощи определяются Правительством Российской Федерации.

9.4. При замещении должностей профессорско-преподавательского состава ВУЦ офицерами запаса должностной оклад устанавливается, как правило, в размере оклада по воинской должности.

9.5. Работникам из числа ППС, относящимся к офицерам запаса ВУЦ, могут устанавливаться разовые надбавки и доплаты за счет фонда оплаты труда университета.

10. Другие вопросы

10.1. Выплата материальной помощи ректору университета производится на основании подтверждающих документов в следующих случаях:

- а) вступление в брак ректора университета (в размере оклада);
- б) рождение ребенка у ректора университета (в размере оклада);
- в) смерть супруга, супруги, родителей, детей ректора (в размере оклада);
- г) утрата или повреждение имущества ректора в связи с несчастным случаем, стихийным бедствием (в размере оклада);

- д) 50-летие, 60-летие ректора и далее каждые пять лет (в размере оклада);
- е) болезнь ректора свыше одного месяца подряд (в размере оклада).

10.2. В случае смерти ректора университета материальная помощь выплачивается семье умершего (супруге (супругу), родителям, детям) на основании подтверждающих родство документов (в размере оклада).

10.3. Решение о выплате материальной помощи ректору оформляется приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

10.4. Работникам университета может быть оказана материальная помощь. Порядок и условия выплаты материальной помощи работникам университета регулируются Положением об оказании материальной помощи работникам университета

10.5. Решение об оказании материальной помощи проректорам, главному бухгалтеру и работникам принимается ректором после рассмотрения мотивированного письменного заявления работника, проректора или главного бухгалтера и документов, подтверждающих наличие оснований для получения материальной помощи.

10.6. Средняя норма нагрузки ППС и нормы времени на выполнение работ ППС приведены в Положении о планировании и учете работы профессорско-преподавательского состава, являющимся приложением к Коллективному договору.

10.7. Работникам университета, проработавшим более 5 лет, может выплачиваться вознаграждение в связи с юбилейными датами (50-летием, 55-летием, 60-летием со дня рождения и др.), выходом на пенсию.

Выплата устанавливается в зависимости от общего стажа работы в университете, по основному месту работы в следующих размерах:

- от 5 лет до 10 лет – 2000 рублей;
- от 10 до 20 лет – 3000 рублей;
- свыше 20 лет – 5000 рублей.

11. Заключительная часть

11.1. Настоящее Положение вступает в силу с 01 октября 2025 года и действует до принятия нормативных документов, регламентирующих иной порядок оплаты труда.

11.2. Согласительная комиссия имеет право вносить предложения по дополнению и изменению отдельных статей данного Положения, а также вводить не предусмотренные в нем формы оплаты труда, не противоречащие действующему законодательству.

11.3. Все изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются Согласительной комиссией.

Приложение 1

Размеры должностных окладов		
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений</i> (приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 г. № 217н)		
Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.10.2025
1	Ассистент, с высшим образованием без предъявления требований к стажу / преподаватель	32 597
	Ассистент, имеющий ученую степень кандидата наук	36 469
2	Старший преподаватель с высшим образованием	35 706
	Старший преподаватель, имеющий ученую степень кандидата наук	39 578
3	Доцент, не имеющий ученой степени и ученого звания «доцент»	39 812
	Доцент, не имеющий ученой степени, имеющий ученое звание «доцент»	41 038
	Доцент, имеющий ученую степень кандидата наук, не имеющий ученого звания "доцент"	43 513
	Доцент, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "доцент"	44 781
	Доцент, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «профессор»	46 513
	Доцент, имеющий ученую степень доктор наук и не имеющий ученого звания	52 018
	Доцент, имеющий ученую степень доктор наук и ученое звание "доцент"	53 731
4	Профессор, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "профессор"	52 843
	Профессор, имеющий ученую степень доктора наук и не имеющий ученое звание "доцент"	58 428
	Профессор, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "доцент"	60 141
	Профессор, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "профессор"	61 854
5	Заведующий кафедрой, не имеющий ученой степени и ученого звания / начальник военного учебного центра	57 374
	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук, не имеющий ученого звания "доцент"	59 711
	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "доцент"	61 360
	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "профессор"	63 073
	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "доцент"	68 659
	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "профессор"	70 374

6	Декан факультета (директор института), имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "доцент"	71 565
	Декан факультета (директор института), имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "доцент", "профессор"	75 373

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников (приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 г. № 216н)

Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.10.2025
1	Инструктор по физической культуре	24 440
	Старший вожатый	24 440
	Музыкальный руководитель	24 440
2	Педагог дополнительного образования	24 507
	Педагог-организатор	24 507
	Социальный педагог	24 507
	Тренер-преподаватель	24 507
3	Мастер производственного обучения	25 108
	Методист	25 108
	Педагог-психолог	25 108
	Старший инструктор-методист	25 108
	Старший педагог дополнительного образования	25 108
	Старший тренер-преподаватель	25 108
	Воспитатель	25 108
4	Старший методист	27 139
	Учитель	27 139
	Учитель-логопед (логопед)	27 139
	Старший воспитатель	27 139
	Преподаватель	27 139
	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	27 139
	Руководитель физического воспитания	27 139
	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	27 139
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</i> (приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 г. № 216н)		

Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.10.2025
	Вожатый	24 146
	Помощник воспитателя	24 146
	Секретарь учебной части	24 146
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня (приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 г. № 216н)</i>		
Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.10.2025
1	Дежурный по режиму	24 191
	Младший воспитатель	24 191
2	Диспетчер образовательного учреждения	24 214
	Старший дежурный по режиму	24 214
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала (приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 г. № 217н)</i>		
Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.10.2025
1	Диспетчер факультета	24 236
	Специалист по учебно-методической работе	24 236
	Учебный мастер	24 236
2	Старший диспетчер факультета	24 327
	Учебный мастер 2 категории	24 327
	Специалист по учебно-методической работе 2 категории	24 327
3	Специалист по учебно-методической работе 1 категории	24 530
	Учебный мастер 1 категории	24 530
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений СПО (приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 г. № 216н)</i>		
Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.10.2025
1	Заведующий учебной мастерской	29 551
2	Заведующий отделения	31 962

3	Заведующий детского сада	41 533
	Директор среднего профессионального образования	41 533
Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений (приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 г. № 217н)		
Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.10.2025
1	Начальник (директор, заведующий, руководитель): лаборатории, кабинета, отдела, отделения, подготовительных курсов (отделения), учебной мастерской, группы, подразделения	32 597
	Помощник ректора, проректора	32 597
	Ученый секретарь совета факультета (института)	32 597
2	Начальник (заведующий) отдела: аспирантуры, докторантуры, магистратуры	35 706
	Начальник (заведующий, директор, руководитель) структурного подразделения	35 706
3	Начальник (директор, заведующий, руководитель) структурного подразделения	44 781
	Начальник управления	44 781
	Ученый секретарь ученого совета университета	44 781
4	Начальник управления	58 428
6	Директор филиала	75 373
	Директор института	75 373
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня" (приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008г. № 248н)		
Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.10.2025
1	Гардеробщик	24 146
	Садовник	24 146
	Дворник	24 146
	Контролер контрольно-пропускного пункта 2 разряда	24 146
	Лифтер	24 146
	Подсобный рабочий	24 146

	Уборщик мусоропроводов	24 146
	Уборщик служебных помещений	24 146
	Уборщик производственных помещений	24 146
	Вахтер	24 146
	Грузчик	24 146
	Кастелянша	24 146
	Кладовщик	24 146
	Кухонный рабочий	24 146
	Матрос-спасатель	24 146
	Повар 2 разряда	24 146
	Продавец продовольственных товаров 2 разряда	24 146
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 2 разряда	24 146
	Машинист по стирке и ремонту спецодежды 2 разряда	24 146
	Слесарь- сантехник 2 разряда	24 146
	Сторож	24 146
	Уборщик служебных помещений	24 146
	Швейцар	24 146
	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 2 разряда	24 146
	Монтажник санитарно-технических систем и оборудования 2 разряда	24 146
	Плотник 2 разряда	24 146
	Газорезчик 2 разряда	24 146
	Кровельщик 2 разряда	24 146
	Сварщик 2 разряда	24 146
	Стекольщик 2 разряда	24 146
	Облицовщик-плиточник 2 разряда	24 146
	Штукатур 2 разряда	24 146
	Кровельщик 3 разряда	24 146
	Стекольщик 3 разряда	24 146
	Сварщик 3 разряда	24 146

	Штукатур 3 разряда	24 146
	Кассир торгового зала	24 146
	Кондитер 3 разряда	24 146
	Маляр 3 разряда	24 146
	Машинист сцены	24 146
	Оператор автоматических, полуавтоматических линий, станков и установок 3 разряда	24 146
	Официант	24 146
	Пекарь 3 разряда	24 146
	Повар 3 разряда	24 146
	Продавец продовольственных товаров 3 разряда	24 146
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 3 разряда	24 146
	Резчик материалов и изделий 3 разряда	24 146
	Слесарь-сантехник 3 разряда	24 146
	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3 разряда	24 146
	Плотник 3 разряда	24 146
	Газорезчик 3 разряда	24 146
	Монтажник санитарно-технических систем и оборудования 3 разряда	24 146
	Токарь 3 разряда	24 146
	Облицовщик-плиточник 3 разряда	24 146
	Киоскер	24 146

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня" (приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008г. № 248н)

Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.10.2025
1	Буфетчик	24 191
	Водитель автомобиля	24 191
	Зуборезчик 4 разряда	24 191
	Кондитер 4 разряда	24 191
	Оператор автоматических, полуавтоматических линий, станков и установок 4 разряда	24 191

Оператор металлорежущих станков с числовым программным управлением 4 разряда	24 191
Пекарь 4 разряда	24 191
Повар 4 разряда	24 191
Продавец 4 разряда	24 191
Продавец продовольственных товаров 4 разряда	24 191
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 4 разряда	24 191
Сборщик изделий из стеклопластиков и органического стекла 4 разряда	24 191
Кровельщик 4 разряда	24 191
Стекольщик 4 разряда	24 191
Сварщик 4 разряда	24 191
Штукатур 4 разряда	24 191
Облицовщик-плиточник 4 разряда	24 191
Сборщик стеклоизделий 4 разряда	24 191
Слесарь механосборочных работ 4 разряда	24 191
Слесарь-сантехник 4 разряда	24 191
Слесарь-инструментальщик 4 разряда	24 191
Оператор ЭВ и ВМ	24 191
Токарь – расточник 4 разряда.	24 191
Тракторист 4 разряда	24 191
Фрезеровщик 4 разряда	24 191
Плотник 4 разряда	24 191
Газорезчик 4 разряда	24 191
Монтажник санитарно-технических систем и оборудования 4 разряда	24 191
Маляр 4 разряда	24 191
Шлифовщик 4 разряда	24 191
Штамповщик 4 разряда	24 191
Электрогазосварщик 4 разряда	24 191
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4 разряда	24 191
Электромонтер охранно-пожарной сигнализации 4 разряда	24 191

	Кондитер 5 разряда	24 191
	Пекарь 5 разряда	24 191
	Повар 5 разряда	24 191
	Слесарь- сантехник 5 разряда	24 191
	Токарь 5 разряда	24 191
	Токарь-расточник 5 разряда	24 191
	Маляр 5 разряда	24 191
	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 разряда	24 191
	Машинист холодильных установок 5 разряда	24 191
	Облицовщик-плиточник 5 разряда	24 191
	Плотник 5 разряда	24 191
	Газорезчик 5 разряда	24 191
	Электрогазосварщик 5 разряда	24 191
	Кровельщик 5 разряда	24 191
	Стекольщик 5 разряда	24 191
	Сварщик 5 разряда	24 191
	Штукатур 5 разряда	24 191
	Монтажник санитарно-технических систем и оборудования 5 разряда	24 191
2	Повар 6 разряда	24 282
	Слесарь- сантехник 6 разряда	24 282
	Сборщик изделий из стеклопластиков и органического стекла 6 разряда	24 282
	Слесарь-инструментальщик 6 разряда	24 282
	Токарь - расточник 6 разряда	24 282
	Фрезеровщик 6 разряда	24 282
	Шлифовщик 6 разряда	24 282
	Зуборезчик 6 разряда	24 282
	Слесарь механосборочных работ 6 разряда	24 282
	Сварщик 6 разряда	24 282
	Штукатур 6 разряда	24 282

	Электрогазосварщик 6 разряда	24 282
	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6 разряда	24 282
	Токарь 6 разряда	24 282
	Плотник 6 разряда	24 282
	Монтажник санитарно-технических систем и оборудования 6 разряда	24 282
3	Печатник плоской печати	24 417
	Наладчик полиграфического оборудования	24 417
	Слесарь по КИП и автоматике	24 417
	Копировщик печатных форм	24 417
	Оператор электронного цветоделения	24 417
4	Переплетчик высококвалифицированный	25 235
	Печатник плоской печати	25 235
	Слесарь по КИП и автоматике	25 235
	Наладчик полиграфического оборудования	25 235
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня" (приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. № 247н)		
Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.10.2025
1	Паспортист	24 146
	Архивариус	24 146
	Делопроизводитель	24 146
	Секретарь, секретарь-машинистка	24 146
	Дежурный по этажу	24 146
	Дежурный по залу, этажу ночной смены	24 146
	Дежурный по залу, этажу дневной смены	24 146
	Дежурный бюро пропусков	24 146
	Кассир	24 146
	Калькулятор	24 146
	Комендант	24 146
2	Старший кассир	24 191

	Старший паспортист	24 191
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня" (приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. № 247н)		
Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.10.2024
1	Лаборант	24 236
	Инспектор по кадрам	24 236
	Диспетчер	24 236
	Диспетчер по расписанию и учету часов	24 236
	Техник	24 236
	Техник по эксплуатации автомобильного транспорта	24 236
	Администратор	24 236
	Специалист паспортно-визовой работы	24 236
	Специалист по работе с молодежью	24 236
	Товаровед	24 236
2	Заведующий складом	24 304
	Старший лаборант	24 304
	Заведующий канцелярией	24 304
	Заведующий хозяйством	24 304
	Заведующий архивом	24 304
	Заведующий бюро пропусков	24 304
	Старший диспетчер	24 304
	Техник-смотритель 1 категории	24 304
	Техник 2 категории	24 304
	Техник по эксплуатации автомобильного транспорта 2 категории	24 304
	Специалист паспортно-визовой работы 2 категории	24 304
	Специалист по работе с молодежью 2 категории	24 304
	Товаровед 2 категории	24 304
3	Заведующий общежитием	24 533

	Техник 1 категории	24 533
	Техник по эксплуатации автомобильного транспорта 1 категории	24 533
	Начальник хозяйственного отдела	24 533
	Специалист паспортно-визовой работы 1 категории	24 533
	Специалист по работе с молодежью 1 категории	24 533
	Товаровед 1 категории	24 533
	Заведующий производством (шеф-повар)	24 533
4	Механик	25 394
	Мастер участка	25 394
	Мастер типографского участка	25 394
	Ведущий специалист паспортно-визовой работы	25 394
	Ведущий специалист по работе с молодежью	25 394
	Ведущий товаровед	25 394
	Старший мастер участка	25 394
5	Начальник смены (участка)	26 578
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня" (приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. № 247н)		
Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.10.2025
1	Аналитик	27 264
	Бухгалтер	27 264
	Документовед	27 264
	Инженер	27 264
	Инженер по ремонту	27 264
	Инженер по защите информации	27 264
	Инженер по качеству	27 264
	Инженер по организации труда	27 264
	Инженер по стандартизации	27 264
	Инженер-конструктор	27 264
	Инженер-лаборант	27 264

	Инженер-программист	27 264
	Инженер-системотехник	27 264
	Инженер-сметчик	27 264
	Инженер-технолог	27 264
	Инженер-электроник	27 264
	Инженер по патентной и изобретательской работе	27 264
	Инженер по инвентаризации строений и сооружений	27 264
	Менеджер	27 264
	Менеджер по персоналу	27 264
	Менеджер по связям с общественностью	27 264
	Переводчик	27 264
	Переводчик русского жестового языка	27 264
	Психолог	27 264
	Социолог	27 264
	Специалист	27 264
	Специалист по персоналу	27 264
	Специалист по кадрам	27 264
	Специалист по маркетингу	27 264
	Специалист по охране труда	27 264
	Специалист по связям с общественностью	27 264
	Специалист по защите информации	27 264
	Специалист по материально-техническому снабжению	27 264
	Специалист по организации госзакупок	27 264
	Сурдопереводчик	27 264
	Эксперт	27 264
	Экономист	27 264
	Юрисконсульт	27 264
2 (приравнивается ко II категории)	Аналитик	29 297
	Бухгалтер	29 297

	Документовед	29 297
	Инженер	29 297
	Инженер по ремонту	29 297
	Инженер по защите информации	29 297
	Инженер по качеству	29 297
	Инженер по организации труда	29 297
	Инженер по стандартизации	29 297
	Инженер-конструктор	29 297
	Инженер-лаборант	29 297
	Инженер-программист	29 297
	Инженер-системотехник	29 297
	Инженер-сметчик	29 297
	Инженер-технолог	29 297
	Инженер-электроник	29 297
	Инженер по патентной и изобретательской работе	29 297
	Инженер по инвентаризации строений и сооружений	29 297
	Инженер по экологической безопасности и охране окружающей среды	29 297
	Менеджер	29 297
	Менеджер по персоналу	29 297
	Менеджер по связям с общественностью	29 297
	Переводчик	29 297
	Переводчик русского жестового языка	29 297
	Психолог	29 297
	Социолог	29 297
	Специалист	29 297
	Специалист по персоналу	29 297
	Специалист по кадрам	29 297
	Специалист по маркетингу	29 297
	Специалист по охране труда	29 297

	Специалист по связям с общественностью	29 297
	Специалист по защите информации	29 297
	Специалист по материально-техническому снабжению	29 297
	Специалист по организации госзакупок	29 297
	Сурдопереводчик	29 297
	Эксперт	29 297
	Экономист	29 297
	Юрисконсульт	29 297
3 (приравнивается к I категории)	Аналитик	30 819
	Бухгалтер	30 819
	Документовед	30 819
	Инженер	30 819
	Инженер по ремонту	30 819
	Инженер по защите информации	30 819
	Инженер по качеству	30 819
	Инженер по организации труда	30 819
	Инженер по стандартизации	30 819
	Инженер-лаборант	30 819
	Инженер-сметчик	30 819
	Инженер тира	30 819
	Инженер по патентной и изобретательской работе	30 819
	Инженер по инвентаризации строений и сооружений	30 819
	Инженер по экологической безопасности и охране окружающей среды	30 819
	Менеджер	30 819
	Менеджер по персоналу	30 819
	Менеджер по связям с общественностью	30 819
	Переводчик	30 819
	Переводчик русского жестового языка	30 819
	Психолог	30 819

	Социолог	30 819
	Специалист	30 819
	Специалист по персоналу	30 819
	Специалист по кадрам	30 819
	Специалист по маркетингу	30 819
	Специалист по охране труда	30 819
	Специалист по связям с общественностью	30 819
	Специалист по защите информации	30 819
	Специалист по материально-техническому снабжению	30 819
	Специалист по организации госзакупок	30 819
	Сурдопереводчик	30 819
	Эксперт	30 819
	Экономист	30 819
	Юрисконсульт	30 819
	Инженер-конструктор	30 819
	Инженер-программист	30 819
	Инженер-системотехник	30 819
	Инженер-технолог	30 819
	Инженер-электроник	30 819
4 (приравнивается к категории ведущий)	Аналитик	32 724
	Бухгалтер	32 724
	Документовед	32 724
	Инженер	32 724
	Инженер по ремонту	32 724
	Инженер по защите информации	32 724
	Инженер по качеству	32 724
	Инженер по организации труда	32 724
	Инженер по стандартизации	32 724
	Инженер-лаборант	32 724

	Инженер-сметчик	32 724
	Инженер тира	32 724
	Инженер по экологической безопасности и охране окружающей среды	32 724
	Инженер по патентной и изобретательской работе	32 724
	Инженер по инвентаризации строений и сооружений	32 724
	Менеджер	32 724
	Менеджер по персоналу	32 724
	Менеджер по связям с общественностью	32 724
	Переводчик	32 724
	Переводчик русского жестового языка	32 724
	Психолог	32 724
	Социолог	32 724
	Специалист	32 724
	Специалист по персоналу	32 724
	Специалист по кадрам	32 724
	Специалист по маркетингу	32 724
	Специалист по охране труда	32 724
	Специалист по связям с общественностью	32 724
	Специалист по защите информации	32 724
	Специалист по материально-техническому снабжению	32 724
	Специалист по организации госзакупок	32 724
	Сурдопереводчик	32 724
	Эксперт	32 724
	Экономист	32 724
	Юрисконсульт	32 724
	Инженер-конструктор	32 724
	Инженер-программист	32 724
	Инженер-системотехник	32 724
	Инженер-технолог	32 724

	Инженер-электроник	32 724
5	Главный специалист	35 135
	Главный бухгалтер среднего профессионального образования	35 135
	Главный бухгалтер филиала	35 135
	Заместитель главного бухгалтера	44 781
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня" (приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. № 247н)		
Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.10.2025
1	Начальник отдела	37 673
	Руководитель службы охраны труда	37 673
2	Главный конструктор (инженер, технолог)	39 324
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня" (приказ Минздравсоцразвития РФ от 18.06.2008 г. № 342н)		
Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.10.2025
1	Корректор	24 191
	Технический редактор	24 191
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня" (приказ Минздравсоцразвития РФ от 18.06.2008 г. № 342н)		
Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.10.2025
1	Фотокорреспондент	24 349
	Редактор по выпуску	24 349
2	Дизайнер	25 179
	Редактор	25 179
	Художественный редактор	25 179
3	Редактор 2 категории	26 255
4	Редактор 1 категории	27 438
	Шеф-редактор	27 438
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" (приказы Минздравсоцразвития РФ от 14.03.2008 г. № 121н, от		

31.08.2007 г. № 570)

Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.10.2025
	Заведующий билетными кассами	24 191
	Ведущий дискотеки	24 191
	Акомпаниатор	24 191
	Культурорганизатор	24 191
	Руководитель кружка	24 191

Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" (приказы Минздравсоцразвития РФ от 14.03.2008 г. № 121н, от 31.08.2007 г. № 570)

Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.10.2025
	Администратор	24 394
	Библиограф	24 394
	Звукооператор	24 394
	Художник-декоратор	24 394
	Художник по свету	24 394
	Библиотекарь	24 394
	Библиограф 2 категории	24 394
	Библиотекарь 2 категории	24 394
	Библиотекарь 1 категории	24 394
	Библиограф 1 категории	24 394
	Ведущий библиотекарь	24 394
	Ведущий библиограф	24 394
	Редактор библиотеки	24 394
	Главный библиограф	24 394
	Главный библиотекарь	24 394

Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии" (приказы Минздравсоцразвития РФ от 14.03.2008 г. № 121н, от 31.08.2007 г. № 570)

Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.10.2025
	Заведующий сектором библиотеки	25 996
	Режиссер-постановщик	25 996
	Заведующий отделом библиотеки	25 996
Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня" (приказ Минздравсоцразвития РФ от 06.08.2007 г. № 526)		
Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.10.2025
1	Санитарка	24 146
	Сестра-хозяйка	24 146
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал " (приказ Минздравсоцразвития РФ от 06.08.2007 г. № 526)		
Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.10.2025
1	Инструктор по лечебной физкультуре	24 169
2	Медицинская сестра диетическая	24 191
3	Медицинская сестра	24 304
	Медицинская сестра по физиотерапии	24 304
	Медицинская сестра по массажу	24 304
4	Фельдшер	24 417
	Медицинская сестра процедурная	24 417
5	Старшая медицинская сестра	24 726
Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры " (приказ Минздравсоцразвития РФ от 06.08.2007 г. № 526)		
Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.10.2025
2	Врач-терапевт	36 151
	Врач-невролог	36 151
	Врач-стоматолог	36 151
	Врач-гастроэнтеролог	36 151
	Врач стоматолог-терапевт	36 151

	Врач-педиатр	36 151
	Врач-физиотерапевт	36 151
4	Главный врач	43 260
Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня (приказ Минздравсоцразвития РФ от 03.07.2008 г. № 305н)		
Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.10.2025
1	Чертежник-конструктор	24 146
	Техник-проектировщик	24 146
2	Техник-проектировщик 2 категории	24 191
3	Техник-проектировщик 1 категории	24 236
4	Стажер – исследователь	24 259
	Лаборант – исследователь	24 259
Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников третьего уровня (приказ Минздравсоцразвития РФ от 03.07.2008 г. № 305н)		
Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.10.2025
1	Ландшафтный архитектор	24 327
	Инженер-проектировщик	24 327
2	Инженер-исследователь	24 485
	Инженер-проектировщик 2 категории	24 485
	Ландшафтный архитектор 2 категории	24 485
	Переводчик технической литературы	24 485
3	Инженер-проектировщик 1 категории	25 742
	Ландшафтный архитектор 1 категории	25 742
4	Главный архитектор проекта	27 519
	Главный инженер проекта	27 519
	Главный конструктор проекта	27 519
	Главный ландшафтный архитектор проекта	27 519
Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений (приказ Минздравсоцразвития РФ от 03.07.2008 г. №		

305н)		
Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.10.2025
1	Младший научный сотрудник	32 597
	Научный сотрудник	32 597
	Заведующий (начальник): техническим архивом, чертежно-копировальным бюро; лабораторией	32 597
2	Старший научный сотрудник	37 040
	Заведующий (начальник): отделом научно-технической информации	37 040
3	Заведующий (начальник) лабораторией	41 482
	Руководитель группы	41 482
	Ведущий научный сотрудник	41 482
4	Начальник (заведующий) отделом	46 591
	Главный научный сотрудник	46 591
5	Начальник (заведующий) обособленного подразделения	50 367
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей работников военизированной и сторожевой охраны первого уровня</i> (приказ Минздравсоцразвития РФ от 21.05.2008 г. № 235н)		
Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.10.2025
	Начальник смены	24 191
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей работников военизированной и сторожевой охраны второго уровня</i> (приказ Минздравсоцразвития РФ от 21.05.2008 г. № 235н)		
Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.10.2025
	Дежурный пульта управления	24 146
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах</i> (приказ Минздравсоцразвития РФ от 21.05.2008 г. № 242н)		
Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.10.2025
1	Диспетчер пожарной части	24 146

Приложение 2

**РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ ПО ДОЛЖНОСТЯМ,
НЕ ВКЛЮЧЁННЫХ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ**

Должность	Структурное подразделение	Оклад с 01.10.2025
Начальник управления	Структурные подразделения	41 990
Директор центра	Структурные подразделения	41 990
Начальник отдела	Структурные подразделения	37 673
Директор	Структурные подразделения	37 673
Заведующий учебной лабораторией	Кафедры	32 597
Начальник бюро	Кафедры, структурные подразделения	32 597
Начальник	Структурные подразделения (не самостоятельные)	32 597
Директор	Историко-патриотический центр ИМИ – ИжГТУ имени М.Т. Калашникова	32 597
Начальник отдела	Структурные подразделения филиала	32 597
Начальник отдела	Структурные подразделения филиала	35 706
Помощник директора института	Институт международных образовательных программ	32 597

Приложение 3

Размер оплаты академического часа ППС с 1 октября 2025 года за дополнительную учебную нагрузку по программам высшего образования

Должность	Ученая степень	Ученое звание	Стоимость часа, руб.
Профессор	доктор наук	профессор	883,63
	доктор наук	доцент	859,16
	доктор наук	без звания	834,69
	кандидат наук	профессор	754,90
Доцент	доктор наук	доцент	671,64
	доктор наук	без звания	650,23
	кандидат наук	профессор	581,41
	кандидат наук	доцент	559,76
	кандидат наук	без звания	543,91
	без степени	доцент	512,98
	без степени	без звания	497,65
Старший преподаватель	кандидат наук	без звания	482,66
	без степени	без звания	435,44
Ассистент	кандидат наук	без звания	434,15
	без степени	без звания	380,06

Размер оплаты академического часа деканов факультетов (директоров институтов), заведующих кафедрами с 1 октября 2025 года за дополнительную учебную нагрузку по программам высшего образования

Должность	Ученая степень	Ученое звание	Стоимость часа, руб.
Декан	доктор наук	профессор	883,63
(директор института)	доктор наук	доцент	859,16
	кандидат наук	доцент	559,76

Заведующий	доктор наук	профессор	883,63
кафедрой	доктор наук	доцент	859,16
	кандидат наук	доцент	559,76
	кандидат наук	без звания	543,91
	без степени	доцент	500,46

**Размер оплаты академического часа с 1 октября 2025 года
за дополнительную учебную нагрузку по программам СПО**

Должность	Размер оплаты за академический час для установления доплат, надбавок преподавателей, руб.
Преподаватель, имеющий высшую квалификационную категорию и ученую степень кандидата наук и со стажем работы от 7 до 10 лет	458,35
Преподаватель, имеющий высшую квалификационную категорию и ученую степень кандидата наук и со стажем работы от 3 до 7 лет	450,43
Преподаватель, имеющий высшую квалификационную категорию и со стажем работы от 7 до 10 лет	450,81
Преподаватель, имеющий высшую квалификационную категорию и со стажем работы от 3 до 7 лет	442,89
Преподаватель, имеющий высшую квалификационную категорию и со стажем работы от 0 до 3 лет	429,70
Преподаватель, имеющий 1 квалификационную категорию и со стажем работы от 7 до 10 лет	439,50
Преподаватель, имеющий 1 квалификационную категорию и со стажем работы от 3 до 7 лет	431,59
Преподаватель, имеющий 1 квалификационную категорию и со стажем работы от 0 до 3 лет	418,39
Преподаватель, не имеющий квалификационной категории и со стажем работы от 7 до 10 лет	398,04
Преподаватель, не имеющий квалификационной категории и со стажем работы от 3 до 7 лет	390,12
Преподаватель, не имеющий квалификационной категории и со стажем работы от 0 до 3 лет	376,93

Приложение 4

ОТНЕСЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ, НЕ ПРЕДУСМОТРЕННЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-КВАЛИФИКАЦИОННЫМИ ГРУППАМИ И КВАЛИФИКАЦИОННЫМИ УРОВНЯМИ К СУЩЕСТВУЮЩИМ ПКГ И КВАЛИФИКАЦИОННЫМ УРОВНЯМ

Наименование должности	ПКГ	Квалифика- ционный уровень	Оклады с 01.10.2025 руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений			
Начальник военного учебного центра	ППС	5	57 374