

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Ижевский государственный технический университет имени М.Т. Калашникова»
(ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова»)

СОГЛАСОВАНО

Председатель ОППО ИжГТУ имени
М.Т. Калашникова
Общероссийского профсоюза образования

 О.В. Малина

« ____ » _____ 2026 г.

СОГЛАСОВАНО

Исполняющий обязанности ректора

_____ М.О. Писарев

_____ 2026 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников университета
(приложение к Коллективному договору между работодателем, работниками и
студентами ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова» на 2024-2026 годы)

Принято Согласительной комиссией
« 06 » февраля 2026 г. протокол № 78

ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ приказом от « 12 » февраля 2026 г. № 167

Ижевск 2026

Оглавление

1	Область применения	6
2	Нормативные ссылки	6
3	Термины, определения и сокращения	6
4	Общие положения	7
5.	Порядок и условия оплаты труда работников	8
6.	Порядок и условия установления выплат компенсационного характера	13
7.	Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.....	15
7.1.	Общая часть	15
7.2.	Классификация стимулирующих выплат в университете	15
7.3.	Структура фонда оплаты труда, порядок формирования и расходования средств на стимулирование работников.....	15
7.4.	Стимулирование педагогических работников	16
7.5	Стимулирование других категорий работников университета	18
7.6.	Критерии установления стимулирующих выплат, не относящихся к выплатам, установленным «Методикой расчета оплаты труда согласно требованиям эффективного контракта»	21
7.7.	Порядок установления стимулирующих выплат, не относящихся к выплатам, установленным «Методикой расчета оплаты труда согласно требованиям эффективного контракта»	22
8.	Условия оплаты труда ректора, проректоров и главного бухгалтера	22
9.	Особенности оплаты труда работников Военного учебного центра при ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова»	23
10.	Другие вопросы	24
11.	Заключительная часть	25
Приложение 1	26
Приложение 2	47
Приложение 3	48
Приложение 4	50

1 Область применения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников университета (далее - Положение) разработано с целью определения системы оплаты труда работников, руководителей федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ижевский государственный технический университет имени М.Т. Калашникова» (далее – университет).

1.2. Положение регулирует порядок оплаты труда работников университета за счет всех не запрещенных законодательством Российской Федерации источников финансирования, в том числе за счет средств субсидий, поступающих из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), и средств, поступающих от приносящей доход деятельности (далее - финансовое обеспечение).

1.3. Данное Положение является неотъемлемой частью Коллективного договора между работодателем, работниками и студентами ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова» на 2024-2026 годы, разрабатывается и принимается Согласительной комиссией.

2 Нормативные ссылки

Настоящее Положение разработано в соответствии с нормативными документами:

– постановление Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;

– Трудовой кодекс Российской Федерации, другие федеральные законы, иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права;

– приказ Минобрнауки России от 14.03.2024 г. № 195 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование»;

– Устав университета;

– Коллективный договор между работодателем, работниками и студентами ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова» на 2024-2026 годы.

3 Термины, определения и сокращения

3.1 В настоящем Положении применены следующие термины с соответствующими определениями:

- **заработная плата** (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты);

- **минимальный оклад** – ставка заработной платы работника ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова», осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящей в определенный уровень соответствующей профессиональной квалификационной группы, без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

- **оклад** – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

- **совмещение профессий (должностей)** – выполнение работником с его согласия наряду с основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительной работы по другой вакантной должности или профессии в течение установленной законодательством продолжительности рабочего дня (смены);

- **совместительство** – выполнение работы помимо своей основной, другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора, в свободное от основной работы время. Продолжительность работы по совместительству не может превышать половины месячной нормы рабочего времени;

- **тарифная ставка** – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

- **педагогический работник** – лицо, профессионально занимающееся практической деятельностью по воспитанию, обучению граждан и имеющее в этой области соответствующее профессиональное образование;

- **профессорско-преподавательский состав** – педагогические работники, осуществляющие образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ.

3.2. В настоящем Положении применены следующие сокращения:

ВУЦ – военно-учебный центр;

НИР и ОКР – научно-исследовательские работы и опытно-конструкторские работы;

ПКГ – профессиональная квалификационная группа;

ПР – педагогические работники;

ППС – профессорско-преподавательский состав;

СПО – среднее профессиональное образование;

ТК РФ – Трудовой кодекс Российской Федерации.

4 Общие положения

4.1. Настоящее Положение включает в себя:

- профессиональные квалификационные группы, используемые в университете, и соответствующие им минимальные оклады;

- порядок и условия оплаты труда;

- наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, а также наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, за счет всех источников финансирования, и критерии их установления;

- условия оплаты труда руководителя университета, его заместителей (проректоров) и главного бухгалтера, включая порядок определения размеров окладов и порядок их индексации, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера;

- другие вопросы оплаты труда.

4.2. Месячная заработная плата работника (без учета премий и иных стимулирующих выплат) полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

4.3. Объем средств на оплату труда работников университета формируется на календарный год, исходя из объема финансового обеспечения.

5. Порядок и условия оплаты труда работников

5.1. Системы оплаты труда работников университета устанавливаются с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- профессиональных стандартов;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций;
- продолжительности рабочего времени педагогических работников (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы);
- государственных гарантий по оплате труда;
- особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность;
- перечня видов выплат компенсационного характера, стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- настоящего Положения;
- единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации;
- отраслевого (межотраслевого) соглашения;
- мнения представительного органа работников.

5.2. Размеры окладов работников, размеры ставок заработной платы, установленные за норму часов педагогической работы в неделю (в год), представляют собой фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Размеры окладов, ставок заработной платы работников университета устанавливаются на основе отнесения их профессий (должностей) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников определяются в соответствии с Приложением 1 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25.02.2015 г., регистрационный № 36204) с изменениями, внесенными приказами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 29.06.2016 г. № 755 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 15.07.2016 г., регистрационный № 42884) и Министерства просвещения Российской Федерации от 13.05.2019 г. № 234 (зарегистрирован

Министерством юстиции Российской Федерации 21.05.2019 г., регистрационный № 54675).

5.3. Заработная плата работников университета включает в себя должностной оклад, установленный по уровню соответствующей ПКГ, почасовую оплату, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера могут оформляться в виде надбавок, доплат, вознаграждений и премий.

5.4. Начисление стимулирующих и компенсационных выплат осуществляется к должностному окладу.

Выплата надбавок и доплат, ежемесячных вознаграждений за классное руководство (кураторство) производится с учетом отработанного времени в текущем месяце (отчетном периоде).

Выплата вознаграждений и премий, за исключением вознаграждения за классное руководство (кураторство), производится без учета отработанного времени в текущем месяце (отчетном периоде).

Оплата отпускных, дней нахождения в командировке, ученических и иных отпусков производится из расчета среднего заработка за расчетный период.

При расчете среднего заработка за расчетный период:

- месячные выплаты относятся к месяцу, за который они начислены;
- годовые выплаты учитываются пропорционально количеству месяцев, за которые они начислены в расчетном периоде;
- иные выплаты (квартальные, полугодовые, 9-ти месячные) относятся к месяцу фактического начисления (не зависимо от периода, за который они начислены).

5.5. Размеры должностных окладов, размеры компенсационных и стимулирующих выплат работникам университета устанавливаются приказом по университету на основании данного Положения в пределах финансового обеспечения, направленного университетом на оплату труда.

5.6. Перечень выплат компенсационного характера и порядок их установления определены разделом 6 данного Положения.

5.7. Перечень стимулирующих выплат, порядок и критерии их установления определены разделом 7 данного Положения.

5.8. Оплата труда работников занятых по совместительству, работающих на условиях совмещения, а также неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени в размере до 0,5 ставки.

5.9. Определение размеров заработной платы по основной должности и должности, занимаемой на условиях совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

5.10. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

5.11. Индексация заработной платы работников университета производится в порядке, определенном статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.12. В случае, если должности (профессии) работников, включенные в ПКГ, не распределены по квалификационным уровням, то размеры окладов, ставок заработной платы устанавливаются в целом по соответствующей ПКГ.

5.13. Размеры окладов, ставок заработной платы по ПКГ (уровням) приведены в таблице.

Размеры окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (уровням)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (уровень)	Размер оклада, ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования (за исключением должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования)		

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		27 093
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
2.1.	1 квалификационный уровень	27 138
2.2.	2 квалификационный уровень	27 161
3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
3.1.	1 квалификационный уровень	27 387
3.2.	2 квалификационный уровень	27 454
3.3.	3 квалификационный уровень	28 055
3.4.	4 квалификационный уровень (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу и за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования)	30 086
4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений СПО		
4.1.	1 квалификационный уровень (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню)	32 498
4.2.	2 квалификационный уровень (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню)	34 909
4.3.	3 квалификационный уровень	44 480
II. Профессиональная квалификационная группа должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования		
5. Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала		
5.1.	1 квалификационный уровень	27 183
5.2.	2 квалификационный уровень	27 274
5.3.	3 квалификационный уровень	27 477
6. Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений		
6.1.	1 квалификационный уровень (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2-5 квалификационным уровням)	35 544
6.2.	2 квалификационный уровень	38 653
6.3.	3 квалификационный уровень	42 759
6.4.	4 квалификационный уровень	49 538
6.5.	5 квалификационный уровень	60 321
6.6.	6 квалификационный уровень	74 512
III. Профессиональная квалификационная группа должностей работников средств массовой информации		
8. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня»		
8.1.	1 квалификационный уровень	27 138
9. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»		
9.1.	1 квалификационный уровень	27 296
9.2.	2 квалификационный уровень	28 126
9.3.	3 квалификационный уровень	29 202
9.4.	4 квалификационный уровень	30 385
IV. Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих		
10. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		

10.1.	1 квалификационный уровень	27 093
10.2.	2 квалификационный уровень	27 138
11. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
11.1.	1 квалификационный уровень	27 183
11.2.	2 квалификационный уровень	27 251
11.3.	3 квалификационный уровень	27 480
11.4.	4 квалификационный уровень	28 341
11.5.	5 квалификационный уровень	29 525
12. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
12.1.	1 квалификационный уровень	30 211
12.2.	2 квалификационный уровень	32 244
12.3.	3 квалификационный уровень	33 766
12.4.	4 квалификационный уровень	35 671
12.5.	5 квалификационный уровень	38 082
13. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
13.1.	1 квалификационный уровень	40 620
13.2.	2 квалификационный уровень	42 271
V. Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных профессий рабочих		
14. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
14.1.	1 квалификационный уровень	27 093
15. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
15.1.	1 квалификационный уровень	27 138
15.2.	2 квалификационный уровень	27 229
15.3.	3 квалификационный уровень	27 364
15.4.	4 квалификационный уровень	28 182
VI. Профессиональная квалификационная группа должностей работников сферы научных исследований и разработок		
16. Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня		
16.1.	1 квалификационный уровень	27 093
16.2.	2 квалификационный уровень	27 138
16.3.	3 квалификационный уровень	27 183
16.4.	4 квалификационный уровень	27 206
17. Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников третьего уровня		
17.1.	1 квалификационный уровень	27 274
17.2.	2 квалификационный уровень	27 432
17.3.	3 квалификационный уровень	28 689
17.4.	4 квалификационный уровень	30 466
18. Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений		
18.1.	1 квалификационный уровень	35 544
18.2.	2 квалификационный уровень	39 987
18.3.	3 квалификационный уровень	44 429
18.4.	4 квалификационный уровень	49 538
18.5.	5 квалификационный уровень	53 314
VII. Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии		
1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	27 138

2.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	27 341
3.	Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	28 943
VIII. Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
1.	1 квалификационный уровень	27 093
IX. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
	1 квалификационный уровень	27 116
	2 квалификационный уровень	27 138
	3 квалификационный уровень	27 251
	4 квалификационный уровень	27 364
	5 квалификационный уровень	27 673
X. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
	2 квалификационный уровень	39 098
	4 квалификационный уровень	46 207
XI. Профессиональная квалификационная группа должностей работников военизированной и сторожевой охраны первого уровня		
1.		27 138
XII. Профессиональная квалификационная группа должностей работников военизированной и сторожевой охраны второго уровня		
1.		27 093
XIII. Профессиональная квалификационная группа должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах		
1.	1 квалификационный уровень	27 093

5.14. Оклады заместителей руководителей (начальников) структурных подразделений Университета, за исключением окладов заместителей главного бухгалтера, рекомендуется устанавливать на 10-20 % ниже окладов руководителей (начальников) соответствующих структурных подразделений.

5.15. Размеры окладов работников, не включенных в ПКГ, устанавливаются в зависимости от сложности труда в виде схем окладов.

5.16. Оплата труда научных работников университета производится в порядке, установленном для указанных работников учреждений по виду экономической деятельности «Научные исследования и разработки».

5.17. Оплата труда медицинских и фармацевтических работников университета производится в порядке, установленном для указанных работников университета по видам экономической деятельности «Деятельность в области здравоохранения» и «Деятельность по уходу с обеспечением проживания».

5.18. Оплата труда работников культуры и искусства учреждений производится в порядке, установленном для указанных работников университета по видам экономической деятельности «Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений» и «Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры».

5.19. Работники из числа профессорско-преподавательского состава, состоящие в штате университета, могут выполнять педагогическую работу сверх предельной нормы учебной нагрузки (900 часов) на условиях почасовой оплаты труда в объеме не более 300 часов в год, которая не считается совместительством.

5.20. В Положении, предусматриваются конкретные размеры окладов, ставок заработной платы по соответствующим должностям и профессиям (группам должностей и

профессий).

5.21. Корректировка размеров окладов, ставок заработной платы работников в сторону их повышения производится решением Согласительной комиссии.

6. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

6.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 г. № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях».

6.2. Выплаты компенсационного характера могут устанавливаться к должностным окладам работников по соответствующим квалификационным уровням ПКГ в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

6.3. Работникам университета могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

6.3.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, осуществляются в виде:

а) процентных надбавок к должностному окладу, в размере от 4 % до 12 % и в случае особо вредных условий труда в размере от 16 % до 24 % от должностного оклада. В соответствии со ст. 147 ТК РФ выплата данных надбавок осуществляется по результатам специальной оценки условий труда рабочих мест. Если по результатам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается;

б) компенсационной выплаты заменяющей молоко, или другие продукты питания, получаемые бесплатно в соответствии со ст. 222 ТК РФ. Порядок осуществления данной выплаты, а также ее размер регулируется п. 4.8. Коллективного договора между работодателем и работниками, студентами университета на 2024 - 2026 годы».

6.3.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями осуществляются в виде процентной надбавки (районного коэффициента) согласно ст. 148 ТК РФ в размере 15 % от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.

6.3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) осуществляются в виде:

6.3.3.1. доплат и надбавок за дополнительный объем работ, в том числе за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

6.3.3.2. доплат за совмещение профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон в трудовом договоре с учетом содержания и (или) объема выполняемой дополнительной работы;

6.3.3.3. повышенной оплаты за сверхурочную работу. Оплата производится в полуторном размере оклада за первые два часа работы, а за последующие часы – в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

6.3.3.4. процентной надбавки за работу в ночное время. Надбавка производится за каждый час работы в ночное время. Ночным временем считается время с 22 часов до 6 часов утра. Расчет часовой тарифной ставки определяется путем деления оклада работника

на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели. Размер надбавки составляет 35 % части должностного оклада за каждый час работы;

6.3.3.5. повышенной оплаты за работу выходные и праздничные дни. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (ст.152 и 153 ТК РФ);

6.3.3.6. вознаграждение за проведение дополнительной учебной нагрузки, выполняемой работником из числа ПР и ППС. Вознаграждение зависит от фактически выполненной дополнительной учебной нагрузки. Размер оплаты за академический час по программам высшего образования и СПО приведен в Приложении 3;

6.3.3.7. надбавки работникам из числа ППС за выполнение обязанностей заместителя декана факультета/директора института по различным видам деятельности;

6.3.3.8. надбавки работникам из числа ППС за исполнение обязанностей декана факультета/директора института – в размере разницы в окладах должности декана и занимаемой должности;

6.3.3.9. надбавки работникам из числа ППС за исполнение обязанностей заведующего кафедрой – в размере разницы в окладах должности заведующего кафедрой и занимаемой должности;

6.3.3.10. надбавки педагогическим работникам, осуществляющим образовательный процесс по среднему профессиональному образованию, за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг их основных обязанностей:

- за кураторство;
- за заведование кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями;
- за проверку письменных работ по дисциплинам: русский язык, литература, математика, иностранный язык, инженерная графика.

Размеры надбавок за дополнительную работу (п. 6.3.3.10) и порядок их установления определяются приказом по согласованию с ОППО ИжГТУ имени М.Т.Калашникова в пределах фонда оплаты труда;

6.3.3.11. ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство (кураторство) в учебных группах, реализующих программы СПО.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 07.07.2021 г. №1133 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство (кураторство) в учебных группах, в которых реализуются программы СПО, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5000 рублей. Выплаты осуществляются за счет средств федерального бюджета и средств от приносящей доход деятельности.

6.3.3.12. компенсация расходов при дистанционной работе. Размер компенсационных расходов и порядок их выплаты определяются Положением о дистанционной работе работников ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М.Т.Калашникова».

6.3.4. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами выплачивается, в том числе, за стаж работы в подразделениях по защите государственной тайны. Ежемесячная надбавка устанавливается к окладу на определенный срок. Конкретный размер процентной надбавки устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации, утверждается приказом по университету на основании представления начальника Управления защиты государственной тайны.

7. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

7.1. Общая часть

7.1.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 г. № 818 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях».

7.1.2. В целях повышения эффективности деятельности работников за выполненную работу в университете, стимулирующая выплата по итогам работы за отчетный период устанавливается, с учетом выполнения предусмотренных трудовым договором показателей и критериев оценки эффективности труда, приказом по университету по представлению руководителя подразделения.

7.1.3. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться только штатным работникам университета в соответствии с настоящим Положением.

7.1.4. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентном отношении к должностным окладам по соответствующим квалификационным уровням ПКГ, так и в абсолютных размерах.

7.2. Классификация стимулирующих выплат в университете

7.2.1. Работникам университета могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

7.2.1.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

7.2.1.2. Выплаты за качество выполняемых работ.

7.2.1.3. Премияльные выплаты по итогам работы.

7.2.1.4. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет для работников детского сада (младший воспитатель), педагогических работников и медицинских работников.

7.2.2. Стимулирующие выплаты подразделяются на обязательные (выплаты за награды, регламентируемые законами, подзаконными актами Российской Федерации, Удмуртской Республики, постановлениями Правительства Российской Федерации, за стаж непрерывной работы, выслугу лет для педагогических работников детского сада и медицинских работников) и дополнительные.

7.2.3. По периоду действия стимулирующие выплаты делятся на постоянные, разовые и установленные на ограниченный период времени (временные).

7.3. Структура фонда оплаты труда, порядок формирования и расходования средств на стимулирование работников

7.3.1. Фонд оплаты труда университета (далее - ФОТ) включает:

- основной фонд оплаты труда (далее - ОФОТ), формируемый за счет субсидий на выполнение государственного задания, а также приносящей доход деятельности;

- средства на оплату труда работников, выполняющих работы в рамках НИР и ОКР, грантов, грантов Президента, федеральных целевых программ, формируемых за счет субсидий, приносящей доход деятельности (далее - ФОТ НИР).

7.3.2. Основной фонд оплаты труда включает фонд окладов, компенсационных выплат и фонд стимулирования (далее - ФС).

7.3.3. На стимулирование работников университет вправе расходовать средства федерального бюджета, поступившие в университет в виде субсидий, средства от приносящей доход деятельности, а также экономию фонда оплаты труда.

7.3.9. Расходование ФОТ НИР осуществляется в пределах утвержденных смет в соответствии с настоящим Положением. Стимулирующие надбавки за счет указанных фондов могут устанавливаться работникам, находящимся как на бюджетном, так и на внебюджетном финансировании, принимающим непосредственное участие в достижении целей научных исследований, мероприятий, программ или осуществляющих сопровождение данных мероприятий.

7.4. Стимулирование педагогических работников

7.4.1. Стимулирование педагогических работников предполагает следующие виды стимулирующих выплат:

– Выплаты за интенсивность труда и высокие результаты работы

7.4.1.1. Надбавка или единовременное вознаграждение за высокие результаты труда в рамках должностных обязанностей (устанавливаемая в соответствии с «Методикой расчета оплаты труда согласно требованиям эффективного контракта»). Выплачивается из СППС.

7.4.1.2. Надбавка или единовременное вознаграждение за интенсивность труда в должности декана факультета, директора института (или исполняющего обязанности декана факультета, директора института) (устанавливаемая в соответствии с «Методикой расчета оплаты труда согласно требованиям эффективного контракта»). Надбавка устанавливается на определенный срок. Выплачивается из средств ректора.

7.4.1.3. Надбавка или единовременное вознаграждение за интенсивность труда в должности заведующего кафедрой (или исполняющего обязанности заведующего кафедрой) (устанавливаемая в соответствии с «Методикой расчета оплаты труда согласно требованиям эффективного контракта»). Надбавка устанавливается на определенный срок. Может выплачиваться из средств ректора, проректора, декана факультет/директора института.

7.4.1.4. Надбавка или единовременное вознаграждение за интенсивность и высокие результаты работы за научное руководство. Может устанавливаться педагогическим работникам, обеспечивающим научно-методическое руководство научными школами и направлениями, научное руководство формированием и выполнением работ по привлечению и осуществлению научных грантов, научно-технических программ, контрактов и договоров, руководство (научной) научно-исследовательской деятельностью аспирантов, направленной на подготовку диссертации к защите (устанавливается в соответствии с локальными нормативными актами университета).

7.4.1.5. Надбавка или единовременное вознаграждение за интенсивность и высокие результаты работы за осуществление образовательной деятельности. Может устанавливаться научно-педагогическим работникам кафедр (структурных подразделений), реализующих основные образовательные программы по приоритетным направлениям подготовки, в том числе в области информационной безопасности (устанавливается в соответствии с локальными нормативными актами университета).

7.4.1.6. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы на период адаптации к профессиональной деятельности педагогическим работникам до 35 лет включительно, получившим среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятым на работу в соответствии с направлением подготовки (полученной специальностью) в течение одного года со дня получения профессионального образования (молодые педагогические работники), а также педагогическим работникам в возрасте до 35 лет включительно, имеющих ученую степень (молодые ученые):

7.4.1.6.1. ежемесячная надбавка молодым педагогическим работникам в течение 3 лет после получения профессионального образования в размере 10 % оклада, а имеющим диплом с отличием – в размере 20 % оклада;

7.4.1.6.2. ежемесячная надбавка молодым ученым в течение 3 лет после присуждения ученой степени в размере 10 % оклада;

При установлении надбавки молодому ученому в соответствии с п. 7.4.1.6.2., за ним сохраняется право на получение надбавки в соответствии с п. 7.4.1.6.1.

7.4.1.7. Надбавка или единовременное вознаграждение за интенсивность и высокие результаты труда при выполнении работы, не связанной с основными должностными обязанностями:

7.4.1.7.1. надбавка за работу в деканате, устанавливаемая в соответствии с «Методикой расчета оплаты труда согласно требованиям эффективного контракта»;

7.4.1.7.2. вознаграждение за работу по выполнению НИР и ОКР;

7.4.1.7.3. вознаграждение или надбавка за выполнение заданий руководства университета, факультета, кафедры;

7.4.1.7.4. надбавка или вознаграждение за работу со студентами среднего профессионального образования (устанавливаемая в соответствии с «Методикой расчета оплаты труда согласно требованиям эффективного контракта»).

Надбавка устанавливается на определенный срок. Вознаграждение может быть выплачено по результатам работы или ее этапа. Выплачивается из средств ректора, проректора, декана факультета, директора института, заведующего кафедрой, из средств на оплату труда работников, выполняющих работы в рамках бюджетных и внебюджетных НИР и ОКР.

– ***Выплаты за качество выполняемых работ***

7.4.1.8. Надбавка или единовременное вознаграждение за качество работы, порученной руководителем, не связанной с основными обязанностями ППС. Надбавка может быть разовой или временной. Вознаграждение может быть выплачено по результатам работы. Выплаты производятся из средств декана факультета, директора института, проректора, ректора.

7.4.1.9. Единовременное вознаграждение к должностному окладу за качество работ в рамках должностных обязанностей по достигнутым показателям эффективности деятельности по итогам работы за год (согласно Положению о выплатах по итогам работы за календарный год). Могут выплачиваться из средств ректора, проректора, декана факультета, директора института.

7.4.1.10. Единовременное вознаграждение за государственные награды Российской Федерации и ведомственные награды Минобрнауки России.

Перечень наград, при получении которых работнику может быть выплачено единовременное вознаграждение, и его размер:

– ордена, медали, почетные звания (Государственные награды Российской Федерации) по направлению деятельности университета (образование, научная и инновационная деятельность) – до 3000 рублей;

– медали, почетные звания, нагрудные знаки Минобрнауки России – до 2500 рублей;

– Почетная грамота Минобрнауки России – 2000 рублей.

7.4.1.11. Единовременное вознаграждение за республиканские награды.

Перечень наград, при получении которых работнику может быть выплачено единовременное вознаграждение, и его размер:

- за награждение Почетной грамотой Удмуртской Республики – 2000 рублей;

- за присвоение почетного звания Удмуртской Республики в области направлений деятельности университета – 1500 рублей;

- за награждение Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики, Почетной грамотой Государственного совета Удмуртской Республики – 1000 рублей.

Вознаграждение выплачивается из средств на обязательные стимулирующие выплаты.

7.4.1.12. Единовременное вознаграждение штатным работникам университета в связи с присвоением почетного звания «Почетный профессор». Выплачивается из средств ректора в размере не более 5000 рублей.

– ***Премияльные выплаты по итогам работы***

7.4.1.13. Премии и вознаграждения за особые заслуги перед Университетом. Выплачивается из средств ректора.

7.4.1.14. Премии и вознаграждения в связи с завершением учебного года, квартала и финансового года за успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде. Могут выплачиваться из средств ректора, проректора, декана факультета, директора института.

7.4.1.15. Премии и вознаграждения за высокие результаты труда призерам смотров и конкурсов и победителям программных мероприятий в соответствии с решением конкурсной комиссии, либо условиями трудового договора. Выплаты производятся в соответствии с Положением о конкурсе, программе (смотре) в пределах закрепленного сметой конкурса, программы, (смотр) премиального фонда. Выплачивается из фондов соответствующего уровня.

7.5 Стимулирование других категорий работников университета

7.5.1. Стимулирование работников предполагает следующие виды стимулирующих выплат:

– Выплаты за интенсивность труда и высокие результаты работы

7.5.1.1. Надбавка или вознаграждение за высокие результаты работы (кроме должностей тренера-преподавателя и инструктора-методиста) (устанавливаемая в соответствии с «Методикой расчета оплаты труда работников университета (не относящихся к числу ППС и научных работников) согласно требованиям эффективного контракта»). Выплачивается из средств руководителя любого уровня.

7.5.1.2. Надбавка или вознаграждение за высокие результаты работы тренерам-преподавателям и инструкторам-методистам (устанавливаемая в соответствии с «Методикой расчета оплаты труда согласно требованиям эффективного контракта»). Выплата разовая. Выплачивается из средств руководителя любого уровня.

7.5.1.3. Надбавка или вознаграждение за интенсивность и высокие результаты труда. Надбавка может быть единовременной или устанавливаемой на определенный срок. Вознаграждение выплачивается единовременно по окончании работы (этапа работ). Может выплачиваться из средств руководителя подразделения, из средств на оплату труда работников, выполняющих работы в рамках бюджетных и внебюджетных НИР и ОКР.

– Выплаты за качество выполняемых работ

7.5.1.4. Надбавка или вознаграждение за качество работы в рамках должностных обязанностей. Надбавка может быть разовой или временной. Вознаграждение выплачивается единовременно по окончании работы. Выплаты производятся из средств ректора, руководителя подразделения.

7.5.1.5. Надбавка или вознаграждение за качество работы, не связанной с основными обязанностями. Надбавка может быть разовой или временной. Вознаграждение выплачивается единовременно по окончании работы. Выплаты производятся из средств руководителя любого уровня.

7.5.1.6. Единовременное вознаграждение к должностному окладу за качество работ в рамках должностных обязанностей по достигнутым показателям эффективности деятельности по итогам работы за год (согласно Положению о выплатах по итогам работы за календарный год). Выплачивается из средств руководителя любого уровня.

7.5.1.7. Единовременное вознаграждение за государственные награды Российской Федерации и ведомственные награды Минобрнауки России.

Перечень наград, при получении которых работнику может быть выплачено единовременное вознаграждение, и его размер:

– ордена, медали, почетные звания (Государственные награды Российской Федерации) по направлению деятельности университета (образование, научная и инновационная деятельность) – до 3000 рублей;

– медали, почетные звания, нагрудные знаки Минобрнауки России – до 2500

рублей;

– Почетная грамота Минобрнауки России – 2000 рублей.

7.5.1.8. Единовременное вознаграждение за республиканские награды.

Перечень наград, при получении которых работнику может быть выплачено единовременное вознаграждение, и его размер:

- за награждение Почетной грамотой Удмуртской Республики – 2000 рублей;

- за присвоение почетного звания Удмуртской Республики в области направлений деятельности университета – 1500 рублей;

- за награждение Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики, Почетной грамотой Государственного совета Удмуртской Республики – 1000 рублей.

– **Премияльные выплаты по итогам работы**

7.5.1.9. Премии и вознаграждения за особые заслуги перед университетом. Выплачивается из средств ректора.

7.5.1.10. Премии и вознаграждения в связи с завершением учебного года, квартала и финансового года за успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде. Выплачивается из средств руководителя любого уровня.

7.5.1.11. Премии и вознаграждения за высокие результаты труда призерам смотров и конкурсов профессионального мастерства в соответствии с решением конкурсной комиссии. Выплаты производятся в соответствии с Положением о конкурсе (смотре) в пределах закрепленного сметой конкурса (смотра) премиального фонда. Выплачивается из фондов соответствующего уровня.

– **Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет преподавателям СПО**

7.5.1.13. Надбавка к должностному окладу за стаж работы на указанных должностях в зависимости от общего количества проработанных лет:

Должность	Должности, приравненные для начисления стажа
Преподаватель СПО	Ассистент, преподаватель, старший преподаватель, доцент, профессор, учитель, воспитатель, методист, инструктор-методист, инструктор по труду, педагог-организатор, социальный педагог, педагог-психолог, педагог дополнительного образования, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения и другие педагогические работники, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 г. № 225

от 3 лет до 7 лет включительно – 3,5 %;

от 7 лет до 10 лет включительно – 5,6 %.

7.5.1.14. Надбавка к должностному окладу за наличие квалификационной категории педагогическим работникам СПО, занимающим должности:

Должность	Квалификационная категория
преподаватель СПО	первая квалификационная категория – 11 %; высшая квалификационная категория – 14 %; высшая квалификационная категория и ученую степень кандидата наук или почетное звание – 16 %

Надбавка ежемесячная, выплачивается из средств на обязательные стимулирующие выплаты.

– **Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам детского сада**

7.5.1.15. Надбавка к должностному окладу за стаж работы на указанных должностях в зависимости от общего количества проработанных лет в дошкольных образовательных учреждениях следующим сотрудникам ДОУ “Детский сад № 105”, педагогическим и медицинским работникам.

Должность	Должности, приравненные для начисления стажа
Старший воспитатель	Воспитатель, старший воспитатель
Воспитатель	Воспитатель
Музыкальный руководитель	Музыкальный руководитель, музыкальный работник, воспитатель
Инструктор по физической культуре	Инструктор по физической культуре, руководитель физического воспитания, воспитатель
Педагог-психолог	Педагог-психолог, психолог, воспитатель
Учитель-логопед	Учитель-логопед, логопед, логопед-дефектолог, дефектолог, воспитатель
Педагог дополнительного образования	Педагог дополнительного образования, хореограф, воспитатель-хореограф, воспитатель

от 1 года до 5 лет - 10 %;
от 5 лет до 10 лет - 15 %;
от 10 до 15 лет - 20 %.

Должность	Должности, приравненные для начисления стажа
Младший воспитатель	Младший воспитатель, помощник воспитателя

от 3 до 5 лет - 10 %;
от 5 до 10 лет - 15 %;
от 10 до 15 лет - 20 %;
от 15 лет и выше - 30 %.

– **Выплаты за наличие квалификационной категории педагогическим работникам детского сада**

7.5.1.16. Надбавка к должностному окладу за наличие квалификационной категории педагогическим работникам (детского сада), занимающим должности:

Должность	За наличие первой квалификационной категории (%)	За наличие высшей квалификационной категории (%)
Старший воспитатель	15	20
Воспитатель	20	25
Педагог-психолог	25	30
Учитель-логопед	15	20
Инструктор по физической культуре	20	25
Музыкальный руководитель	20	25
Педагог дополнительного образования	20	25

Надбавка ежемесячная, выплачивается из средств на обязательные стимулирующие выплаты.

– **Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам, занимающим должности ПКГ «Врачи и провизоры», «Средний медицинский и фармацевтический персонал», «Медицинский и фармацевтический персонал» (кроме старшей медицинской сестры)**

7.5.1.17. Надбавка к должностному окладу за выслугу лет работникам, занимающим указанные должности в зависимости от общего количества лет проработанных в учреждениях здравоохранения. Выплачивается из средств на обязательные стимулирующие выплаты.

Размер надбавки определяется стажем:

- от 1 года до 3 лет – 5 % от должностного оклада;
- от 3 лет до 5 лет – 10 % от должностного оклада;
- свыше 5 лет – 15 % от должностного оклада.

– **Выплаты за наличие квалификационной категории (разряда)**

7.5.1.18. Надбавка к должностному окладу за наличие разряда (подтверждается соответствующим документом), для работников, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих:

ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»:

Квалификационный уровень	Квалификационные разряды работ профессий рабочих	Повышающий коэффициент от должностного оклада
1	2 разряд	1 %
1	3 разряд	2 %

ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»:

Квалификационный уровень	Квалификационные разряды работ, профессий рабочих	Повышающий коэффициент от должностного оклада
1	5 разряд	1 %

Надбавка ежемесячная, выплачивается из средств на обязательные стимулирующие выплаты.

7.5.1.19. Надбавка к должностному окладу за наличие квалификационной категории, для работников, осуществляющих трудовую деятельность по должностям:

ПКГ «Должностные работники культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»

Должности, отнесенные к ПКГ	Квалификационная категория	Повышающий коэффициент от должностного оклада
Библиотекарь, библиограф	2 категория	1 %
	1 категория	2 %
	Ведущий	5 %
	Главный	8,6 %

Надбавка ежемесячная, выплачивается из средств на обязательные стимулирующие выплаты.

7.6. Критерии установления стимулирующих выплат, не относящихся к выплатам, установленным «Методикой расчета оплаты

труда согласно требованиям эффективного контракта»

7.6.1. Критерием назначения стимулирующих выплат по основанию «за высокие результаты работы» являются конкретно сформулированные достижения в работе, направленные на повышение аккредитационных, рейтинговых, финансово-экономических и социальных показателей университета, внедрение новых технологий в учебный процесс, научную деятельность, эксплуатационно-инженерное и хозяйственное обслуживание университета, административное управление университетом, финансово-экономическое и социальное обеспечение, кадровое и административное делопроизводство, бухгалтерский учет.

7.6.2. Критерием установления стимулирующих выплат по основанию «за интенсивность и высокие результаты труда» является дополнительный перечень работ, выполненный в рамках нормы рабочего времени и (или) перечень результатов в рамках работы за пределами должностных обязанностей, выполненной работником.

7.6.3. Критерием установления стимулирующих выплат по основанию «за интенсивность труда в должности...» являются дополнительный перечень работ, выполненный в рамках нормы рабочего времени.

7.6.4. Критерием установления стимулирующих выплат по основанию «за качество работы в рамках должностных обязанностей» является качественное и своевременное выполнение работником возложенных на него обязанностей.

7.6.5. Критерием установления стимулирующих выплат по основанию «за качество работы, не связанной с основными обязанностями» является качественное и своевременное выполнение работником возложенных на него дополнительных конкретно обозначенных обязанностей, заданий руководителя.

7.6.6. Критерием премирования по основанию «за особые заслуги перед университетом» являются выдающиеся достижения в труде, признанные Ученым советом университета.

7.6.7. Критерием премирования «в связи с завершением учебного года, квартала и финансового года...» является успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде.

7.6.8. Критерием премирования «за высокие результаты труда призерам смотров и конкурсов профессионального мастерства» является завоевание призовых мест в смотрах и конкурсах работниками университета.

7.7. Порядок установления стимулирующих выплат, не относящихся к выплатам, установленным «Методикой расчета оплаты труда согласно требованиям эффективного контракта»

7.7.1. Инициатором стимулирования работника может выступить его руководитель любого уровня.

7.7.2. Для назначения стимулирующей выплаты работнику на имя ректора руководителем соответствующего уровня подается служебная записка, содержащая ходатайство о стимулировании работника, вид надбавки, основание для стимулирования, период действия, размер, источник финансирования согласно данному Положению.

7.7.3. На основании служебной записки, при условии наличия средств руководителя соответствующего уровня, издается приказ о назначении и выплате стимулирующих выплат.

8. Условия оплаты труда ректора, проректоров и главного бухгалтера

8.1. Условия оплаты труда ректора определяется трудовым договором, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 г. № 329 (Собрание законодательства

Российской Федерации, 2013, № 16, ст. 1958; 2018, № 47, ст. 7262).

8.2. Размер оклада ректора определяется Министерством науки и высшего образования Российской Федерации в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения, и отражается в трудовом договоре либо в дополнительном соглашении к трудовому договору с руководителем учреждения.

8.3. Оклады проректоров и главного бухгалтера университета устанавливаются на 10-30 % ниже оклада ректора приказами по университету.

8.4. Ректору устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

8.5. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы ректору осуществляется по решению Министерства науки и высшего образования Российской Федерации за достижение высоких результатов работы ректора с указанием размера такой выплаты.

8.6. Премиальные выплаты ректору по итогам работы осуществляются по решению Министерства науки и высшего образования Российской Федерации с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждений и их руководителей.

8.7. Ректору устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом 3 настоящего Положения в зависимости от условий труда.

8.8. Проректоры и главный бухгалтер имеют право на получение выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения в зависимости от условий труда.

8.9. Соотношение среднемесячной заработной платы ректора, проректоров, главного бухгалтера университета и среднемесячной заработной платы работников университета (без учета заработной платы ректора, проректоров и главного бухгалтера) не может превышать предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей (проректоров), главных бухгалтеров федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя (проректоров), главного бухгалтера), установленный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 20.11.2018 г. № 64н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 10.12.2018 г., регистрационный № 52945).

9. Особенности оплаты труда работников Военного учебного центра при ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова»

9.1. Замещение должностей работников Военного учебного центра при ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова» (далее - ВУЦ) относящихся к профессорско-преподавательскому составу, инженерно-техническому, производственному, учебно-вспомогательному и иному персоналу осуществляется в соответствии со штатным расписанием ВУЦ, организационной структурой ВУЦ.

9.2. Размеры должностных окладов работников ВУЦ устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

9.3. Денежное довольствие военнослужащих ВУЦ регулируется Федеральным законом № 306-ФЗ от 07.11.2011 г. «О денежном довольствии военнослужащих и

предоставлении им отдельных выплат» и состоит из месячного оклада в соответствии с присвоенным воинским званием (оклад по воинскому званию), месячного оклада в соответствии с занимаемой воинской должностью (оклад по воинской должности), которые составляют оклад месячного денежного содержания военнослужащего, и из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

К ежемесячным выплатам относятся:

- надбавка за выслугу лет (устанавливается в процентах к окладу денежного содержания в зависимости от выслуги лет конкретного военнослужащего);

- надбавка за классную квалификацию (квалификационную категорию, квалификационный класс) в процентах к окладу по воинской должности; правила присвоения, изменения и лишения классной квалификации (квалификационной категории, квалификационного класса) определяются Правительством Российской Федерации, если иное не предусмотрено федеральными законами;

- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну устанавливается в размере до 65 % оклада по воинской должности; размер надбавки определяется в зависимости от степени секретности сведений, к которым военнослужащий имеет доступ; правила ее выплаты определяются Президентом Российской Федерации;

- за особые достижения в службе устанавливается в размере до 100 % оклада по воинской должности; правила выплаты определяются руководителем федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики, нормативно-правовому регулированию в области обороны, руководителями иных федеральных органов исполнительной власти, в которых федеральным законом предусмотрена военная служба, в отношении военнослужащих, проходящих военную службу по контракту соответственно в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках, воинских формированиях и органах;

- премия за добросовестное и эффективное исполнение должностных обязанностей устанавливается в размере до трех окладов денежного содержания (в расчете на год; правила выплаты определяются Правительством Российской Федерации).

К иным дополнительным выплатам относится ежегодная материальная помощь, которая устанавливается в размере не менее одного оклада денежного содержания. Правила выплаты ежегодной материальной помощи определяются Правительством Российской Федерации.

9.4. При замещении должностей профессорско-преподавательского состава ВУЦ офицерами запаса должностной оклад устанавливается, как правило, в размере оклада по воинской должности.

9.5. Работникам из числа ППС, относящимся к офицерам запаса ВУЦ, могут устанавливаться разовые надбавки и доплаты за счет фонда оплаты труда университета.

10. Другие вопросы

10.1. Выплата материальной помощи ректору университета производится на основании подтверждающих документов в следующих случаях:

а) вступление в брак ректора университета (в размере оклада);
б) рождение ребенка у ректора университета (в размере оклада);
в) смерть супруга, супруги, родителей, детей ректора (в размере оклада);
г) утрата или повреждение имущества ректора в связи с несчастным случаем, стихийным бедствием (в размере оклада);

д) 50-летие, 60-летие ректора и далее каждые пять лет (в размере оклада);

е) болезнь ректора свыше одного месяца подряд (в размере оклада).

10.2. В случае смерти ректора университета материальная помощь выплачивается семье умершего (супруге (супругу), родителям, детям) на основании подтверждающих родство документов (в размере оклада).

10.3. Решение о выплате материальной помощи ректору оформляется приказом

Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

10.4. Работникам университета может быть оказана материальная помощь. Порядок и условия выплаты материальной помощи работникам университета регулируются Положением об оказании материальной помощи работникам университета

10.5. Решение об оказании материальной помощи проректорам, главному бухгалтеру и работникам принимается ректором после рассмотрения мотивированного письменного заявления работника, проректора или главного бухгалтера и документов, подтверждающих наличие оснований для получения материальной помощи.

10.6. Средняя норма нагрузки ППС и нормы времени на выполнение работ ППС приведены в Положении о планировании и учете работы профессорско-преподавательского состава, являющимся приложением к Коллективному договору.

10.7. Работникам университета, проработавшим более 5 лет, может выплачиваться вознаграждение в связи с юбилейными датами (50-летием, 55-летием, 60-летием со дня рождения и др.), выходом на пенсию.

Выплата устанавливается в зависимости от общего стажа работы в университете, по основному месту работы в следующих размерах:

- от 5 лет до 10 лет – 2000 рублей;
- от 10 до 20 лет – 3000 рублей;
- свыше 20 лет – 5000 рублей.

11. Заключительная часть

11.1. Настоящее Положение вступает в силу с 06 февраля 2026 года и действует до принятия нормативных документов, регламентирующих иной порядок оплаты труда.

11.2. Согласительная комиссия имеет право вносить предложения по дополнению и изменению отдельных статей данного Положения, а также вводить не предусмотренные в нем формы оплаты труда, не противоречащие действующему законодательству.

11.3. Все изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются Согласительной комиссией.

Размеры должностных окладов		
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений</i> (приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 г. № 217н)		
Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.01.2026
1	Ассистент, с высшим образованием без предъявления требований к стажу / преподаватель	35 544
	Ассистент, имеющий ученую степень кандидата наук	39 416
2	Старший преподаватель с высшим образованием	38 653
	Старший преподаватель, имеющий ученую степень кандидата наук	42 525
3	Доцент, не имеющий ученой степени и ученого звания «доцент»	42 759
	Доцент, не имеющий ученой степени, имеющий ученое звание «доцент»	43 985
	Доцент, имеющий ученую степень кандидата наук, не имеющий ученого звания "доцент"	46 460
	Доцент, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "доцент"	47 728
	Доцент, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «профессор»	49 460
	Доцент, имеющий ученую степень доктор наук и не имеющий ученого звания	54 965
	Доцент, имеющий ученую степень доктор наук и ученое звание "доцент"	56 678
4	Профессор, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "профессор"	55 790
	Профессор, имеющий ученую степень доктора наук и не имеющий ученое звание "доцент"	61 375
	Профессор, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "доцент"	63 088
	Профессор, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "профессор"	64 801
5	Заведующий кафедрой, не имеющий ученой степени и ученого звания / начальник военного учебного центра	60 321
	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук, не имеющий ученого звания "доцент"	62 658
	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "доцент"	64 307
	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "профессор"	66 020
	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "доцент"	71 606
	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "профессор"	73 321

6	Декан факультета (директор института), имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "доцент"	74 512
	Декан факультета (директор института), имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "доцент", "профессор"	78 320

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников (приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 г. № 216н)

Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.01.2026
1	Инструктор по физической культуре	27 387
	Старший вожатый	27 387
	Музыкальный руководитель	27 387
2	Педагог дополнительного образования	27 454
	Педагог-организатор	27 454
	Социальный педагог	27 454
	Тренер-преподаватель	27 454
3	Мастер производственного обучения	28 055
	Методист	28 055
	Педагог-психолог	28 055
	Старший инструктор-методист	28 055
	Старший педагог дополнительного образования	28 055
	Старший тренер-преподаватель	28 055
	Воспитатель	28 055
4	Старший методист	30 086
	Учитель	30 086
	Учитель-логопед (логопед)	30 086
	Старший воспитатель	30 086
	Преподаватель	30 086
	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	30 086
	Руководитель физического воспитания	30 086
	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	30 086

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 г. № 216н)

Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.01.2026
	Вожатый	27 093
	Помощник воспитателя	27 093
	Секретарь учебной части	27 093
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня (приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 г. № 216н)</i>		
Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.01.2026
1	Дежурный по режиму	27 138
	Младший воспитатель	27 138
2	Диспетчер образовательного учреждения	27 161
	Старший дежурный по режиму	27 161
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала (приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 г. № 217н)</i>		
Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.01.2026
1	Диспетчер факультета	27 183
	Специалист по учебно-методической работе	27 183
	Учебный мастер	27 183
2	Старший диспетчер факультета	27 274
	Учебный мастер 2 категории	27 274
	Специалист по учебно-методической работе 2 категории	27 274
3	Специалист по учебно-методической работе 1 категории	27 477
	Учебный мастер 1 категории	27 477
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений СПО (приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 г. № 216н)</i>		
Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.01.2026
1	Заведующий учебной мастерской	32 498
2	Заведующий отделения	34 909

3	Заведующий детского сада	44 480
	Директор среднего профессионального образования	44 480
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений</i> (приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 г. № 217н)		
Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.01.2026
1	Начальник (директор, заведующий, руководитель): лаборатории, кабинета, отдела, отделения, подготовительных курсов (отделения), учебной мастерской, группы, подразделения	35 544
	Помощник ректора, проректора	35 544
	Ученый секретарь совета факультета (института)	35 544
2	Начальник (заведующий) отдела: аспирантуры, докторантуры, магистратуры	38 653
	Начальник (заведующий, директор, руководитель) структурного подразделения	38 653
3	Начальник (директор, заведующий, руководитель) структурного подразделения	47 728
	Начальник управления	47 728
	Ученый секретарь ученого совета университета	47 728
	Советник ректора	47 728
4	Начальник управления	61 375
6	Директор филиала	78 320
	Директор института	78 320
<i>Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"</i> (приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008г. № 248н)		
Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.01.2026
1	Гардеробщик	27 093
	Садовник	27 093
	Дворник	27 093
	Контролер контрольно-пропускного пункта 2 разряда	27 093
	Лифтер	27 093

	Подсобный рабочий	27 093
	Уборщик мусоропроводов	27 093
	Уборщик служебных помещений	27 093
	Уборщик производственных помещений	27 093
	Вахтер	27 093
	Грузчик	27 093
	Кастелянша	27 093
	Кладовщик	27 093
	Кухонный рабочий	27 093
	Матрос-спасатель	27 093
	Повар 2 разряда	27 093
	Продавец продовольственных товаров 2 разряда	27 093
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 2 разряда	27 093
	Машинист по стирке и ремонту спецодежды 2 разряда	27 093
	Слесарь- сантехник 2 разряда	27 093
	Сторож	27 093
	Уборщик служебных помещений	27 093
	Швейцар	27 093
	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 2 разряда	27 093
	Монтажник санитарно-технических систем и оборудования 2 разряда	27 093
	Плотник 2 разряда	27 093
	Газорезчик 2 разряда	27 093
	Кровельщик 2 разряда	27 093
	Сварщик 2 разряда	27 093
	Стекольщик 2 разряда	27 093
	Облицовщик-плиточник 2 разряда	27 093
	Штукатур 2 разряда	27 093
	Кровельщик 3 разряда	27 093
	Стекольщик 3 разряда	27 093

	Сварщик 3 разряда	27 093
	Штукатур 3 разряда	27 093
	Кассир торгового зала	27 093
	Кондитер 3 разряда	27 093
	Маляр 3 разряда	27 093
	Машинист сцены	27 093
	Оператор автоматических, полуавтоматических линий, станков и установок 3 разряда	27 093
	Официант	27 093
	Пекарь 3 разряда	27 093
	Повар 3 разряда	27 093
	Продавец продовольственных товаров 3 разряда	27 093
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 3 разряда	27 093
	Резчик материалов и изделий 3 разряда	27 093
	Слесарь-сантехник 3 разряда	27 093
	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3 разряда	27 093
	Плотник 3 разряда	27 093
	Газорезчик 3 разряда	27 093
	Монтажник санитарно-технических систем и оборудования 3 разряда	27 093
	Токарь 3 разряда	27 093
	Облицовщик-плиточник 3 разряда	27 093
	Киоскер	27 093
<i>Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня" (приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008г. № 248н)</i>		
Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.01.2026
1	Буфетчик	27 138
	Водитель автомобиля	27 138
	Зуборезчик 4 разряда	27 138
	Кондитер 4 разряда	27 138

Оператор автоматических, полуавтоматических линий, станков и установок 4 разряда	27 138
Оператор металлорежущих станков с числовым программным управлением 4 разряда	27 138
Пекарь 4 разряда	27 138
Повар 4 разряда	27 138
Продавец 4 разряда	27 138
Продавец продовольственных товаров 4 разряда	27 138
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 4 разряда	27 138
Сборщик изделий из стеклопластиков и органического стекла 4 разряда	27 138
Кровельщик 4 разряда	27 138
Стекольщик 4 разряда	27 138
Сварщик 4 разряда	27 138
Штукатур 4 разряда	27 138
Облицовщик-плиточник 4 разряда	27 138
Сборщик стеклоизделий 4 разряда	27 138
Слесарь механосборочных работ 4 разряда	27 138
Слесарь- сантехник 4 разряда	27 138
Слесарь-инструментальщик 4 разряда	27 138
Оператор ЭВ и ВМ	27 138
Токарь – расточник 4 разряда.	27 138
Тракторист 4 разряда	27 138
Фрезеровщик 4 разряда	27 138
Плотник 4 разряда	27 138
Газорезчик 4 разряда	27 138
Монтажник санитарно-технических систем и оборудования 4 разряда	27 138
Маляр 4 разряда	27 138
Шлифовщик 4 разряда	27 138
Штамповщик 4 разряда	27 138
Электрогазосварщик 4 разряда	27 138
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4 разряда	27 138

	Электромонтер охранно-пожарной сигнализации 4 разряда	27 138
	Кондитер 5 разряда	27 138
	Пекарь 5 разряда	27 138
	Повар 5 разряда	27 138
	Слесарь- сантехник 5 разряда	27 138
	Токарь 5 разряда	27 138
	Токарь-расточник 5 разряда	27 138
	Маляр 5 разряда	27 138
	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 разряда	27 138
	Машинист холодильных установок 5 разряда	27 138
	Облицовщик-плиточник 5 разряда	27 138
	Плотник 5 разряда	27 138
	Газорезчик 5 разряда	27 138
	Электрогазосварщик 5 разряда	27 138
	Кровельщик 5 разряда	27 138
	Стекольщик 5 разряда	27 138
	Сварщик 5 разряда	27 138
	Штукатур 5 разряда	27 138
	Монтажник санитарно-технических систем и оборудования 5 разряда	27 138
2	Повар 6 разряда	27 229
	Слесарь- сантехник 6 разряда	27 229
	Сборщик изделий из стеклопластиков и органического стекла 6 разряда	27 229
	Слесарь-инструментальщик 6 разряда	27 229
	Токарь - расточник 6 разряда	27 229
	Фрезеровщик 6 разряда	27 229
	Шлифовщик 6 разряда	27 229
	Зуборезчик 6 разряда	27 229
	Слесарь механосборочных работ 6 разряда	27 229
	Сварщик 6 разряда	27 229

	Штукатур 6 разряда	27 229
	Электрогазосварщик 6 разряда	27 229
	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6 разряда	27 229
	Токарь 6 разряда	27 229
	Плотник 6 разряда	27 229
	Монтажник санитарно-технических систем и оборудования 6 разряда	27 229
3	Печатник плоской печати	27 364
	Наладчик полиграфического оборудования	27 364
	Слесарь по КИП и автоматике	27 364
	Копировщик печатных форм	27 364
	Оператор электронного цветоделения	27 364
4	Переплетчик высококвалифицированный	28 182
	Печатник плоской печати	28 182
	Слесарь по КИП и автоматике	28 182
	Наладчик полиграфического оборудования	28 182

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня" (приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. № 247н)

Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.01.2026
1	Паспортист	27 093
	Архивариус	27 093
	Делопроизводитель	27 093
	Секретарь, секретарь-машинистка	27 093
	Дежурный по этажу	27 093
	Дежурный по залу, этажу ночной смены	27 093
	Дежурный по залу, этажу дневной смены	27 093
	Дежурный бюро пропусков	27 093
	Кассир	27 093
	Калькулятор	27 093
	Комендант	27 093

2	Старший кассир	27 138
	Старший паспортист	27 138
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня" (приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. № 247н)		
Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.01.2026
1	Лаборант	27 183
	Инспектор по кадрам	27 183
	Диспетчер	27 183
	Диспетчер по расписанию и учету часов	27 183
	Техник	27 183
	Техник по эксплуатации автомобильного транспорта	27 183
	Администратор	27 183
	Специалист паспортно-визовой работы	27 183
	Специалист по работе с молодежью	27 183
	Товаровед	27 183
2	Заведующий складом	27 251
	Старший лаборант	27 251
	Заведующий канцелярией	27 251
	Заведующий хозяйством	27 251
	Заведующий архивом	27 251
	Заведующий бюро пропусков	27 251
	Старший диспетчер	27 251
	Техник-смотритель 1 категории	27 251
	Техник 2 категории	27 251
	Техник по эксплуатации автомобильного транспорта 2 категории	27 251
	Специалист паспортно-визовой работы 2 категории	27 251
	Специалист по работе с молодежью 2 категории	27 251
	Товаровед 2 категории	27 251

3	Заведующий общежитием	27 480
	Техник 1 категории	27 480
	Техник по эксплуатации автомобильного транспорта 1 категории	27 480
	Начальник хозяйственного отдела	27 480
	Специалист паспортно-визовой работы 1 категории	27 480
	Специалист по работе с молодежью 1 категории	27 480
	Товаровед 1 категории	27 480
	Заведующий производством (шеф-повар)	27 480
4	Механик	28 341
	Мастер участка	28 341
	Мастер типографского участка	28 341
	Ведущий специалист паспортно-визовой работы	28 341
	Ведущий специалист по работе с молодежью	28 341
	Ведущий товаровед	28 341
	Старший мастер участка	28 341
5	Начальник смены (участка)	29 525
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня" (приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. № 247н)		
Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.01.2026
1	Аналитик	30 211
	Бухгалтер	30 211
	Документовед	30 211
	Инженер	30 211
	Инженер по ремонту	30 211
	Инженер по защите информации	30 211
	Инженер по качеству	30 211
	Инженер по организации труда	30 211
	Инженер по стандартизации	30 211
	Инженер-конструктор	30 211

	Инженер-лаборант	30 211
	Инженер-программист	30 211
	Инженер-системотехник	30 211
	Инженер-сметчик	30 211
	Инженер-технолог	30 211
	Инженер-электроник	30 211
	Инженер по патентной и изобретательской работе	30 211
	Инженер по инвентаризации строений и сооружений	30 211
	Менеджер	30 211
	Менеджер по персоналу	30 211
	Менеджер по связям с общественностью	30 211
	Переводчик	30 211
	Переводчик русского жестового языка	30 211
	Психолог	30 211
	Социолог	30 211
	Специалист	30 211
	Специалист по персоналу	30 211
	Специалист по кадрам	30 211
	Специалист по маркетингу	30 211
	Специалист по охране труда	30 211
	Специалист по связям с общественностью	30 211
	Специалист по защите информации	30 211
	Специалист по материально-техническому снабжению	30 211
	Специалист по организации госзакупок	30 211
	Сурдопереводчик	30 211
	Эксперт	30 211
	Экономист	30 211
	Юрисконсульт	30 211
2 (приравнивается ко II категории)	Аналитик	32 244

	Бухгалтер	32 244
	Документовед	32 244
	Инженер	32 244
	Инженер по ремонту	32 244
	Инженер по защите информации	32 244
	Инженер по качеству	32 244
	Инженер по организации труда	32 244
	Инженер по стандартизации	32 244
	Инженер-конструктор	32 244
	Инженер-лаборант	32 244
	Инженер-программист	32 244
	Инженер-системотехник	32 244
	Инженер-сметчик	32 244
	Инженер-технолог	32 244
	Инженер-электроник	32 244
	Инженер по патентной и изобретательской работе	32 244
	Инженер по инвентаризации строений и сооружений	32 244
	Инженер по экологической безопасности и охране окружающей среды	32 244
	Менеджер	32 244
	Менеджер по персоналу	32 244
	Менеджер по связям с общественностью	32 244
	Переводчик	32 244
	Переводчик русского жестового языка	32 244
	Психолог	32 244
	Социолог	32 244
	Специалист	32 244
	Специалист по персоналу	32 244
	Специалист по кадрам	32 244
	Специалист по маркетингу	32 244

	Специалист по охране труда	32 244
	Специалист по связям с общественностью	32 244
	Специалист по защите информации	32 244
	Специалист по материально-техническому снабжению	32 244
	Специалист по организации госзакупок	32 244
	Сурдопереводчик	32 244
	Эксперт	32 244
	Экономист	32 244
	Юрисконсульт	32 244
3 (приравнивается к I категории)	Аналитик	33 766
	Бухгалтер	33 766
	Документовед	33 766
	Инженер	33 766
	Инженер по ремонту	33 766
	Инженер по защите информации	33 766
	Инженер по качеству	33 766
	Инженер по организации труда	33 766
	Инженер по стандартизации	33 766
	Инженер-лаборант	33 766
	Инженер-сметчик	33 766
	Инженер тира	33 766
	Инженер по патентной и изобретательской работе	33 766
	Инженер по инвентаризации строений и сооружений	33 766
	Инженер по экологической безопасности и охране окружающей среды	33 766
	Менеджер	33 766
	Менеджер по персоналу	33 766
	Менеджер по связям с общественностью	33 766
	Переводчик	33 766
	Переводчик русского жестового языка	33 766

	Психолог	33 766
	Социолог	33 766
	Специалист	33 766
	Специалист по персоналу	33 766
	Специалист по кадрам	33 766
	Специалист по маркетингу	33 766
	Специалист по охране труда	33 766
	Специалист по связям с общественностью	33 766
	Специалист по защите информации	33 766
	Специалист по материально-техническому снабжению	33 766
	Специалист по организации госзакупок	33 766
	Сурдопереводчик	33 766
	Эксперт	33 766
	Экономист	33 766
	Юрисконсульт	33 766
	Инженер-конструктор	33 766
	Инженер-программист	33 766
	Инженер-системотехник	33 766
	Инженер-технолог	33 766
	Инженер-электроник	33 766
4 (приравнивается к категории ведущий)	Аналитик	35 671
	Бухгалтер	35 671
	Документовед	35 671
	Инженер	35 671
	Инженер по ремонту	35 671
	Инженер по защите информации	35 671
	Инженер по качеству	35 671
	Инженер по организации труда	35 671
	Инженер по стандартизации	35 671

	Инженер-лаборант	35 671
	Инженер-сметчик	35 671
	Инженер тира	35 671
	Инженер по экологической безопасности и охране окружающей среды	35 671
	Инженер по патентной и изобретательской работе	35 671
	Инженер по инвентаризации строений и сооружений	35 671
	Менеджер	35 671
	Менеджер по персоналу	35 671
	Менеджер по связям с общественностью	35 671
	Переводчик	35 671
	Переводчик русского жестового языка	35 671
	Психолог	35 671
	Социолог	35 671
	Специалист	35 671
	Специалист по персоналу	35 671
	Специалист по кадрам	35 671
	Специалист по маркетингу	35 671
	Специалист по охране труда	35 671
	Специалист по связям с общественностью	35 671
	Специалист по защите информации	35 671
	Специалист по материально-техническому снабжению	35 671
	Специалист по организации госзакупок	35 671
	Сурдопереводчик	35 671
	Эксперт	35 671
	Экономист	35 671
	Юрисконсульт	35 671
	Инженер-конструктор	35 671
	Инженер-программист	35 671
	Инженер-системотехник	35 671

	Инженер-технолог	35 671
	Инженер-электроник	35 671
5	Главный специалист	38 082
	Главный бухгалтер среднего профессионального образования	38 082
	Главный бухгалтер филиала	38 082
	Заместитель главного бухгалтера	47 728
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня" (приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. № 247н)		
Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.01.2026
1	Начальник отдела	40 620
	Руководитель службы охраны труда	40 620
2	Главный конструктор (инженер, технолог)	42 271
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня" (приказ Минздравсоцразвития РФ от 18.06.2008 г. № 342н)		
Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.01.2026
1	Корректор	27 138
	Технический редактор	27 138
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня" (приказ Минздравсоцразвития РФ от 18.06.2008 г. № 342н)		
Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.01.2026
1	Фотокорреспондент	27 296
	Редактор по выпуску	27 296
2	Дизайнер	28 126
	Редактор	28 126
	Художественный редактор	28 126
3	Редактор 2 категории	29 202
4	Редактор 1 категории	30 385
	Шеф-редактор	30 385

Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" (приказы Минздравсоцразвития РФ от 14.03.2008 г. № 121н, от 31.08.2007 г. № 570)

Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.01.2026
	Заведующий билетными кассами	27 138
	Ведущий дискотеки	27 138
	Аккомпаниатор	27 138
	Культурорганизатор	27 138
	Руководитель кружка	27 138

Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" (приказы Минздравсоцразвития РФ от 14.03.2008 г. № 121н, от 31.08.2007 г. № 570)

Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.01.2026
	Администратор	27 341
	Библиограф	27 341
	Звукооператор	27 341
	Художник-декоратор	27 341
	Художник по свету	27 341
	Библиотекарь	27 341
	Библиограф 2 категории	27 341
	Библиотекарь 2 категории	27 341
	Библиотекарь 1 категории	27 341
	Библиограф 1 категории	27 341
	Ведущий библиотекарь	27 341
	Ведущий библиограф	27 341
	Редактор библиотеки	27 341
	Главный библиограф	27 341
	Главный библиотекарь	27 341

Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений"

культуры, искусства и кинематографии" (приказы Минздравсоцразвития РФ от 14.03.2008 г. № 121н, от 31.08.2007 г. № 570)

Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.01.2026
	Заведующий сектором библиотеки	28 943
	Режиссер-постановщик	28 943
	Заведующий отделом библиотеки	28 943

Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня" (приказ Минздравсоцразвития РФ от 06.08.2007 г. № 526)

Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.01.2026
1	Санитарка	27 093
	Сестра-хозяйка	27 093

Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал " (приказ Минздравсоцразвития РФ от 06.08.2007 г. № 526)

Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.01.2026
1	Инструктор по лечебной физкультуре	27 116
2	Медицинская сестра диетическая	27 138
3	Медицинская сестра	27 251
	Медицинская сестра по физиотерапии	27 251
	Медицинская сестра по массажу	27 251
4	Фельдшер	27 364
	Медицинская сестра процедурная	27 364
5	Старшая медицинская сестра	27 673

Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры " (приказ Минздравсоцразвития РФ от 06.08.2007 г. № 526)

Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.01.2026
2	Врач-терапевт	39 098
	Врач-невролог	39 098
	Врач-стоматолог	39 098

	Врач-гастроэнтеролог	39 098
	Врач стоматолог-терапевт	39 098
	Врач-педиатр	39 098
	Врач-физиотерапевт	39 098
4	Главный врач	46 207
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня (приказ Минздравсоцразвития РФ от 03.07.2008 г. № 305н)</i>		
Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.01.2026
1	Чертежник-конструктор	27 093
	Техник-проектировщик	27 093
2	Техник-проектировщик 2 категории	27 138
3	Техник-проектировщик 1 категории	27 183
4	Стажер – исследователь	27 206
	Лаборант – исследователь	27 206
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников третьего уровня (приказ Минздравсоцразвития РФ от 03.07.2008 г. № 305н)</i>		
Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.01.2026
1	Ландшафтный архитектор	27 274
	Инженер-проектировщик	27 274
2	Инженер-исследователь	27 432
	Инженер-проектировщик 2 категории	27 432
	Ландшафтный архитектор 2 категории	27 432
	Переводчик технической литературы	27 432
3	Инженер-проектировщик 1 категории	28 689
	Ландшафтный архитектор 1 категории	28 689
4	Главный архитектор проекта	30 466
	Главный инженер проекта	30 466
	Главный конструктор проекта	30 466

	Главный ландшафтный архитектор проекта	30 466
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений</i> (приказ Минздравсоцразвития РФ от 03.07.2008 г. № 305н)		
Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.01.2026
1	Младший научный сотрудник	35 544
	Научный сотрудник	35 544
	Заведующий (начальник): техническим архивом, чертежно-копировальным бюро; лабораторией	35 544
2	Старший научный сотрудник	39 987
	Заведующий (начальник): отделом научно-технической информации	39 987
3	Заведующий (начальник) лабораторией	44 429
	Руководитель группы	44 429
	Ведущий научный сотрудник	44 429
4	Начальник (заведующий) отделом	49 538
	Главный научный сотрудник	49 538
5	Начальник (заведующий) обособленного подразделения	53 314
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей работников военизированной и сторожевой охраны первого уровня</i> (приказ Минздравсоцразвития РФ от 21.05.2008 г. № 235н)		
Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.01.2026
	Начальник смены	27 138
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей работников военизированной и сторожевой охраны второго уровня</i> (приказ Минздравсоцразвития РФ от 21.05.2008 г. № 235н)		
Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.01.2026
	Дежурный пульта управления	27 093
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах</i> (приказ Минздравсоцразвития РФ от 21.05.2008 г. № 242н)		
Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.01.2026

1	Диспетчер пожарной части	27 093
---	--------------------------	--------

Приложение 2

**РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ ПО ДОЛЖНОСТЯМ,
НЕ ВКЛЮЧЁННЫХ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ**

Должность	Структурное подразделение	Оклад с 01.01.2026
Начальник управления	Структурные подразделения	44 937
Директор центра	Структурные подразделения	44 937
Начальник отдела	Структурные подразделения	40 620
Директор	Структурные подразделения	40 620
Заведующий учебной лабораторией	Кафедры	35 544
Начальник бюро	Кафедры, структурные подразделения	35 544
Начальник	Структурные подразделения (не самостоятельные)	35 544
Директор	Историко-патриотический центр ИМИ – ИжГТУ имени М.Т. Калашникова	35 544
Начальник отдела	Структурные подразделения филиала	35 544
Начальник отдела	Структурные подразделения филиала	38 653
Помощник директора института	Институт международных образовательных программ	35 544

Размер оплаты академического часа ППС с 1 января 2026 года за дополнительную учебную нагрузку по программам высшего образования

Должность	Ученая степень	Ученое звание	Стоимость часа, руб.
Профессор	доктор наук	профессор	925,73
	доктор наук	доцент	901,26
	доктор наук	без звания	876,79
	кандидат наук	профессор	797,00
Доцент	доктор наук	доцент	708,48
	доктор наук	без звания	687,06
	кандидат наук	профессор	618,25
	кандидат наук	доцент	596,60
	кандидат наук	без звания	580,75
	без степени	доцент	549,81
	без степени	без звания	534,49
	Старший преподаватель		
	кандидат наук	без звания	518,60
	без степени	без звания	471,38
Ассистент	кандидат наук	без звания	469,24
	без степени	без звания	423,14

Размер оплаты академического часа деканов факультетов (директоров институтов), заведующих кафедрами с 1 января 2026 года за дополнительную учебную нагрузку по программам высшего образования

Должность	Ученая степень	Ученое звание	Стоимость часа, руб.
Декан	доктор наук	профессор	925,73
(директор института)	доктор наук	доцент	901,26
	кандидат наук	доцент	596,60

Заведующий	доктор наук	профессор	925,73
кафедрой	доктор наук	доцент	901,26
	кандидат наук	доцент	596,60
	кандидат наук	без звания	580,75

**Размер оплаты академического часа с 1 января 2026 года
за дополнительную учебную нагрузку по программам СПО**

Должность	Размер оплаты за академический час для установления доплат, надбавок преподавателей, руб.
Преподаватель, имеющий высшую квалификационную категорию и ученую степень кандидата наук и со стажем работы от 7 до 10 лет	508,12
Преподаватель, имеющий высшую квалификационную категорию и ученую степень кандидата наук и со стажем работы от 3 до 7 лет	499,34
Преподаватель, имеющий высшую квалификационную категорию и со стажем работы от 7 до 10 лет	499,76
Преподаватель, имеющий высшую квалификационную категорию и со стажем работы от 3 до 7 лет	490,99
Преподаватель, имеющий высшую квалификационную категорию и со стажем работы от 0 до 3 лет	476,36
Преподаватель, имеющий 1 квалификационную категорию и со стажем работы от 7 до 10 лет	487,23
Преподаватель, имеющий 1 квалификационную категорию и со стажем работы от 3 до 7 лет	478,45
Преподаватель, имеющий 1 квалификационную категорию и со стажем работы от 0 до 3 лет	463,83
Преподаватель, не имеющий квалификационной категории и со стажем работы от 7 до 10 лет	441,26
Преподаватель, не имеющий квалификационной категории и со стажем работы от 3 до 7 лет	432,49
Преподаватель, не имеющий квалификационной категории и со стажем работы от 0 до 3 лет	417,86

ОТНЕСЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ, НЕ ПРЕДУСМОТРЕННЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-КВАЛИФИКАЦИОННЫМИ ГРУППАМИ И КВАЛИФИКАЦИОННЫМИ УРОВНЯМИ К СУЩЕСТВУЮЩИМ ПКГ И КВАЛИФИКАЦИОННЫМ УРОВНЯМ

Наименование должности	ПКГ	Квалификационный уровень	Оклады с 01.01.2026 руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений			
Начальник военного учебного центра	ППС	5	60 321