СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзной организации ИжГТУ

_____ **О.В. Малина**

«04» 05 **2019г.**

СОГЛАСОВАНО
Ректор

_____ **В.П. Грахов**

«04» 05 **2019г.**

Изменения

в Правила внутреннего трудового распорядка
(приложения к Коллективному договору
между работодателем, работниками и студентами
ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова»)

1. Пункт 4.3. Правил внутреннего трудового распорядка (приложения к Коллективному договору между работодателем, работниками и студентами ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова») читать в следующей редакции:

«4.3. Помимо указанных выше правомочий Университет, в части обеспечения образовательного процесса, организации научно-исследовательской работы и выполнения иных возложенных на него функций, обязан:

– должным образом организовать труд профессорско-преподавательского состава и других сотрудников;

– за 2 месяца до начала учебного года сообщать преподавателям предварительно планируемую нагрузку на следующий учебный год, а утверждение нагрузки с учетом уже проведенных по расписанию занятий производить не позднее 20 октября текущего учебного года;

– за 10 дней до начала семестра сообщать преподавателям расписание их учебных занятий;

– обеспечивать учебный процесс необходимой учебно-методической, специальной и нормативной литературой, справочными материалами и пособиями в соответствии с требованиями ФГОС и ГОС;

– обеспечить разработку учебных планов и программ в соответствии с ФГОС, ГОС и государственными требованиями; учесть особенности и направления подготовки обучающихся в институтах, на факультетах и иных учебных подразделениях Университета, включая обучение по программам среднего профессионального и дополнительного образования;

- осуществлять воспитательную работу с Работниками и обучающимися, создавать условия для проведения культурно-воспитательной работы, занятий физической культ[illegible] и художественным творчеством;

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 3DA273AA38C240BA869FA062FFFB332C
Владелец: Золотов Алексей Васильевич
Действителен: с 29.07.2026 до 22.10.2027

– своевременно рассматривать и внедрять предложения общественных организаций, преподавателей и других Работников, направленные на улучшение работы Университета, поддерживать и поощрять лучших Работников;

– обеспечивать строгое соблюдение трудовой дисциплины, постоянно осуществляя организаторскую, экономическую и воспитательную работу, направленную на ее укрепление, устранение потерь рабочего времени, применять меры воздействия к нарушителям дисциплины;

– организовывать прохождение обязательных медицинских осмотров за счет средств Университета;

– принимать меры по профилактике производственного травматизма, профессиональных и других заболеваний Работников;

– компенсировать (возмещать) затраты на проезд работников к месту работы и обратно на междугороднем транспорте, при условии, если это предусмотрено трудовым договором;

– в случаях, предусмотренных законодательством, по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест), предоставлять в соответствии с действующим трудовым законодательством льготы и компенсации в связи с вредными условиями труда;

– исполнять иные, предусмотренные законом (ст. 212 ТК РФ) обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда;

– способствовать созданию в коллективе деловой, творческой, товарищеской атмосферы, всемерно поддерживать и развивать инициативу и активность Работников, обеспечивать их участие в управлении Университетом.»